



**COUNCIL OF
THE EUROPEAN UNION**

Brussels, 20 December 2012

18064/12

**Interinstitutional File:
2012/0299 (COD)**

**SOC 1020
COMPET 791
DRS 143
CODEC 3116
INST 749
PARLNAT 396**

COVER NOTE

from: Folketinget of Denmark
date of receipt: 14 December 2012
to: Mr Dimitris Christofias, President of the Council of the European Union

Subject: Proposal for a Directive of the European Parliament and of the Council on improving the gender balance among non-executive directors of companies listed on stock exchanges and related measures
[doc. 16433/12 SOC 943 COMPET 708 DRS 130 CODEC 2724 - COM(2012) 614 final]
- *Opinion on the application of the Principles of Subsidiarity and Proportionality*¹

Delegations will find attached the above mentioned opinion.

¹ For available translations of this opinion see the interparliamentary EU information exchange site (IPEX) at the following address: <http://www.ipex.eu/IPEXL-WEB/search.do>



Hr. José Manuel Barroso
Formand for Europa-Kommissionen
Rue de la Loi 200
B-1049 Bruxelles

Det Internationale Sekretariat

Christiansborg
DK-1240 København K
Tlf. +45 33 37 55 00
Fax +45 33 32 85 36
www.ft.dk
ft@ft.dk

Begrundet udtalelse om en mere ligelig kønsfordeling blandt menige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber - KOM (2012) 614

14. december 2012

Kære Hr. Barroso

Ref. 12-001385-2

Europa-Kommissionen fremsatte den 14. november 2012 et forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om en mere ligelig kønsfordeling blandt menige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber - KOM (2012) 614.

Kontakt

Louise Juul
Udvalgssekretær

Dir. tlf. +45 3337 3641

louise.juul@ft.dk

Ligestillingsudvalget har på Europaudvalgets opfordring behandlet sagen. På den baggrund har et flertal i Ligestillingsudvalget den 13. december 2012 fremsat et udkast til en begrundet udtalelse. Europaudvalget har tilsluttet sig udtalelsen på udvalgets møde den 14. december 2012.

Et flertal i Folketinget (Venstre, Dansk Folkeparti, Enhedslisten, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti) finder, at Kommissionens forslag er i strid med nærhedsprincippet.

Venstre, Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti fremfører som begrundelse, at nationale tiltag kan opfylde formålet om en mere ligelig kønsfordeling i virksomheders bestyrelser og ledelser.

Enhedslisten påpeger, at der i dag ikke er noget, der forhindrer at problemerne om ulige kønsfordeling kan løses i medlemsstaterne. Enhedslisten opfordrer dog den danske regering til at indføre kønskvoter for at sikre ligelig kønsfordeling i virksomhedsbestyrelser i Danmark. Ligeledes opfordrer Enhedslisten andre EU-medlemslande til at indføre lignende tiltag.

Et mindretal i Folketinget (Socialdemokratiet, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti) finder, at forslaget er i overensstemmelse med nærhedsprincippet, og at området kan reguleres på EU niveau, da der er hjemmel til EU-regulering af ligestilling i forbindelse med beskæftigelse og erhverv i traktaten, og målet i praksis har vist sig ikke at kunne opfyldes i tilstrækkelig grad af medlemslandene. Partierne er positive over for initiativer, der kan styrke en mere ligelig kønsfordeling i virksomheders bestyrelser. Mindretallet påpeger

dog, at de er imod kvoter for kønsfordelingen i bestyrelser, idet initiativer til fremme af en ligelig kønsfordeling bør indrettes fleksibelt i forhold til den enkelte virksomhed.

Mindretallet er skeptiske pga. uklarheder om rækkevidden af forpligtelserne. Det angår særligt spørgsmålet om, hvorvidt det er metoden (f.eks. transparente rekrutteringsprocedurer) for at opnå målsætningen på de 40 pct. af det underrepræsenterede køn eller selve målsætningen på 40 pct., der er bindende. Mindretallet finder på den baggrund, at der er behov for at få direktivet præciseret med henblik på en tydeliggørelse af forpligtelsernes rækkevidde.

Med venlig hilsen



Eva Kjer Hansen
Formand for Europaudvalget