



Bruxelles, le 14.7.2015
COM(2015) 336 final

Proposition de

DÉCISION DU PARLEMENT EUROPÉEN ET DU CONSEIL

**relative à la mobilisation du Fonds européen d'ajustement à la mondialisation
(demande de la Belgique – EGF/2015/003 BE/Ford Genk)**

EXPOSÉ DES MOTIFS

CONTEXTE DE LA PROPOSITION

1. Le règlement (UE) n° 1309/2013 du Parlement européen et du Conseil du 17 décembre 2013 relatif au Fonds européen d'ajustement à la mondialisation pour la période 2014-2020 et abrogeant le règlement (CE) n° 1927/2006¹ (le «règlement FEM») fixe les règles applicables aux contributions financières du Fonds européen d'ajustement à la mondialisation (FEM).
2. Le 24 mars 2015, la Belgique a présenté la demande EGF/2015/003 BE/Ford Genk en vue d'obtenir une contribution financière du FEM à la suite de licenciements² survenus chez Ford Genk et 11 fournisseurs et producteurs en aval en Belgique.
3. Au terme de l'évaluation de cette demande, la Commission a conclu, conformément à l'ensemble des dispositions applicables du règlement FEM, que les conditions d'octroi d'une contribution financière du FEM étaient remplies.

RÉSUMÉ DE LA DEMANDE

Numéro de la demande FEM	EGF/2015/003 BE/Ford Genk
État membre	Belgique
Région(s) concernée(s) (niveau NUTS 2)	BE22 (Limburg)
Date d'introduction de la demande	24 mars 2015
Date d'accusé de réception de la demande	7 avril 2015
Date de demande d'informations complémentaires	7 avril 2015
Date limite pour la communication des informations complémentaires	19 mai 2015
Date limite pour la réalisation de l'évaluation	11 août 2015
Critère d'intervention	Article 4, paragraphe 1, point a), du règlement FEM
Entreprise principale concernée	Ford Genk
Nombre d'entreprises concernées	12
Secteur(s) d'activité économique (division NACE Rév. 2) ³	Division 29 (Construction de véhicules automobiles, de remorques et semi-remorques)
Nombre de filiales, fournisseurs et producteurs en aval concernés	11
Période de référence (quatre mois):	du 1 ^{er} septembre 2014 au 31 décembre 2014

¹ JO L 347 du 20.12.2013, p. 855.

² Au sens de l'article 3 du règlement FEM.

³ JO L 393 du 30.12.2006, p. 1.

Nombre de licenciements intervenus durant la période de référence (a)	4 881
Nombre de licenciements avant et après la période de référence (b)	230
Nombre total de licenciements (a + b)	5 111
Nombre total de bénéficiaires éligibles	5 111
Nombre total de bénéficiaires visés	4 500
Nombre de jeunes visés sans emploi, ne suivant ni enseignement ni formation (NEET)	0
Coût des services personnalisés (en EUR)	10 127 607
Frais de mise en œuvre du FEM ⁴ (en EUR)	320 000
Budget total (en EUR)	10 447 607
Contribution du FEM (60 %) (en EUR)	6 268 564

ÉVALUATION DE LA DEMANDE

Procédure

4. La Belgique a présenté la demande EGF/2015/003 BE/Ford Genk le 24 mars 2015, dans un délai de 12 semaines à compter de la date à laquelle les critères d'intervention précisés à l'article 4 du règlement FEM ont été remplis. La Commission a accusé réception de la demande dans un délai de deux semaines à compter de la date d'introduction de la demande, à savoir le 7 avril 2015, et a demandé des informations complémentaires à la Belgique le jour même. Ces informations ont été fournies dans les six semaines suivant la date de cette demande. Le délai de 12 semaines suivant la réception de la demande complète dont dispose la Commission pour achever son évaluation de la conformité de la demande avec les conditions d'octroi d'une contribution financière expire le 11 août 2015.

Recevabilité de la demande

Entreprises et bénéficiaires concernés

5. La demande concerne 5 111 travailleurs licenciés chez Ford Genk et chez 11 fournisseurs et producteurs en aval. L'entreprise principale est active dans le secteur économique classé dans la division 29 (Construction de véhicules automobiles, de remorques et semi-remorques) de la NACE Rév. 2. Les licenciements effectués par l'entreprise principale ont principalement eu lieu dans la région de niveau NUTS⁵ 2 de Limburg (BE22).

⁴ Conformément à l'article 7, paragraphe 4, du règlement (UE) n° 1309/2013.

⁵ Règlement (UE) n° 1046/2012 de la Commission du 8 novembre 2012 portant application du règlement (CE) n° 1059/2003 du Parlement européen et du Conseil relatif à l'établissement d'une nomenclature commune des unités territoriales statistiques (NUTS), concernant les séries chronologiques à transmettre pour le nouveau découpage régional (JO L 310 du 9.11.2012, p. 34).

Entreprises et nombre de licenciements pendant la période de référence			
FORD	3 701	ISS Industrial Cleaning nv	23
BASF	16	LEAR	201
BELPLAS	89	SML	284
FACIL	34	SYNCREON	234
HENKEL	17	TRANSPORT SERVICE	47
IAC	171	ZENDER	64
Nombre total d'entreprises: 12		Nombre total de licenciements:	4 881
Nombre total de travailleurs indépendants en cessation d'activité:			0
Nombre total de salariés et de travailleurs indépendants admissibles:			4 881

Critères d'intervention

6. La Belgique a présenté la demande au titre du critère d'intervention énoncé à l'article 4, paragraphe 1, point a), du règlement FEM, selon lequel au moins 500 salariés doivent être licenciés sur une période de référence de quatre mois, dans une entreprise d'un État membre, y compris les salariés et les travailleurs indépendants licenciés ou en cessation d'activité chez les fournisseurs et chez les producteurs en aval de ladite entreprise.
7. La période de référence de quatre mois s'étend du 1^{er} septembre 2014 au 31 décembre 2014.
8. Les licenciements au cours de la période de référence sont les suivants:
 - 3 701 travailleurs licenciés chez Ford Genk;
 - 1 180 travailleurs licenciés chez 11 fournisseurs ou producteurs en aval de Ford Genk.

Calcul des licenciements et cessations d'activité

9. Les licenciements au cours de la période de référence ont été calculés de la façon suivante:
 - 4 858 à compter de la date à laquelle l'employeur a notifié le préavis de licenciement ou de résiliation du contrat de travail à chaque travailleur;
 - 23 à compter de la date de résiliation de fait du contrat de travail ou de son expiration.

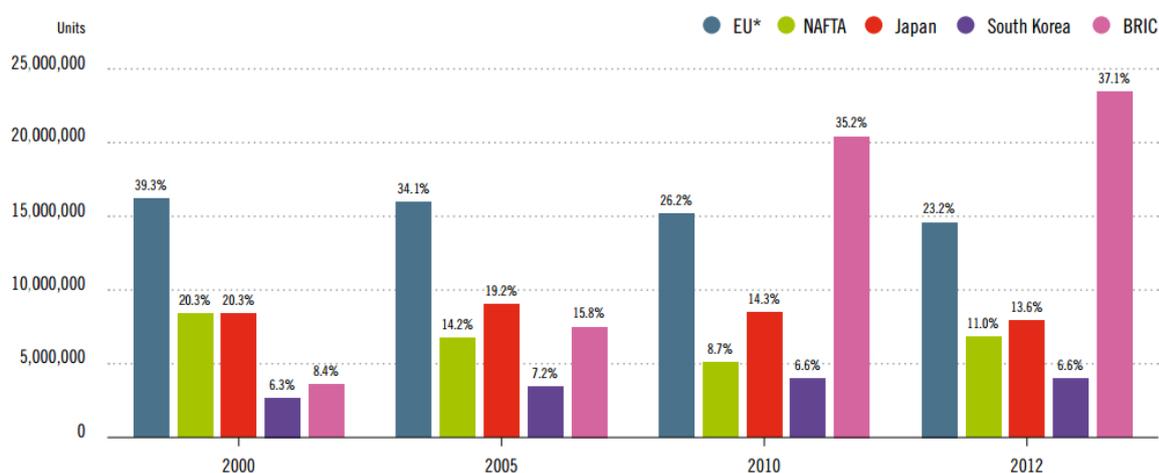
Bénéficiaires admissibles

10. Outre les salariés déjà évoqués, les bénéficiaires admissibles incluent 230 salariés licenciés avant ou après la période de référence de quatre mois. Ces pertes d'emploi supplémentaires sont toutes intervenues après l'annonce, le 22 octobre 2012, du plan de licenciement prévu. Il est possible d'établir un lien de cause à effet évident avec la situation qui a engendré les licenciements pendant la période de référence.
11. Le nombre total de bénéficiaires admissibles s'élève par conséquent à 5 111.

Lien entre les licenciements et des modifications majeures de la structure du commerce mondial résultant de la mondialisation

12. Pour établir le lien entre les licenciements et les modifications majeures de la structure du commerce international résultant de la mondialisation, la Belgique fait valoir que l'industrie automobile européenne a perdu une part de marché considérable au cours de la décennie passée. La production de voitures particulières a diminué de 14,6 % dans l'UE-27 entre 2007 et 2012. Au cours de la même période, la Chine a plus que doublé sa part de marché dans la production de voitures particulières.
13. L'un des principaux facteurs de cette tendance est le déplacement géographique de la consommation lié à la mondialisation, en particulier la croissance rapide de la demande sur le marché asiatique, dont les constructeurs de l'UE sont moins à même de profiter, étant habituellement moins bien positionnés sur ces marchés. Les immatriculations de voitures particulières dans l'UE ont diminué de façon continue entre 2008 et 2012, abstraction faite d'une légère augmentation en 2009⁶.

Production de voitures particulières - comparaison internationale (part en %)⁷



14. Le graphique ci-dessus montre le déclin de la part de marché de l'UE pour les voitures particulières de 2000 à 2012. La part de marché de l'UE a chuté de 32,2 % en 2007 à 23,2 % en 2012, ce qui représente un déclin de 28,2 %.
15. En termes absolus, alors que l'UE a été confrontée à une baisse de production de 14,6 % pour les voitures particulières entre 2007 et 2012, la production mondiale a augmenté de 18,9 %, notamment en Chine (143,3 %), ainsi que dans d'autres économies du Sud-Est asiatique et du Moyen-Orient.
16. La crise économique et financière a aggravé la situation de l'industrie automobile européenne, qui a également été gênée par des restrictions à l'importation dans des pays tiers (obligations nouvelles en matière de licences d'importation, notamment en Argentine et au Brésil, et augmentation des droits à l'importation, notamment en Russie).
17. Les chiffres pour la Belgique indiquent que l'industrie automobile belge a subi de plein fouet l'impact de ces tendances, avec un déclin de la production de voitures de 596 461 unités en 2011 à 503 504 unités en 2013 (baisse de production de 15,58 %).

⁶ Rapport semestriel de l'association des constructeurs automobiles européens, 2013.

⁷ Guide ACEA de l'industrie automobile («The automobile industry pocket guide», 2013).

Les exportations belges de voitures ont diminué de 16,41 % au cours de la même période⁸.

18. À ce jour, le secteur correspondant à la division 29 de la NACE Rév. 2 (Construction de véhicules automobiles, de remorques et de semi-remorques) a fait l'objet de 21 demandes d'intervention du FEM, dont 11 s'appuyaient sur la mondialisation des échanges et 10 sur la crise économique et financière mondiale.

Événements à l'origine des licenciements et des cessations d'activité

19. L'événement à l'origine des licenciements est la fermeture définitive de l'usine Ford de Genk, qui a été annoncée le 22 octobre 2012. On estime à 8 000 le nombre d'emplois perdus dans la province du Limbourg en raison de la fermeture du site de production de Ford (y compris les pertes d'emploi indirectes). La direction de Ford a justifié la fermeture de l'usine de Genk par une surcapacité de production importante, d'environ 20 %, au sein de la branche européenne de la société. Ford maintiendra trois chaînes de montage en Europe et produira un nombre réduit des modèles Mondeo, S-MAX et Galaxy dans son site de production de Valence, en Espagne.
20. La fermeture de l'usine Ford Genk n'était pas attendue car un contrat futur entre l'employeur et les salariés avait été négocié en 2010, assurant la sécurité de l'emploi jusqu'en 2020 (l'accord prévoyait une réduction de 12 % des coûts de personnel). En août 2012, la direction de Ford avait confirmé qu'elle honorerait l'accord passé jusqu'en 2020. Cette déclaration a été suivie de spéculations dans la presse et, en octobre 2012, Ford a annoncé la fermeture de son usine de Genk.
21. Les travailleurs licenciés de l'usine en 2013 avaient fait l'objet d'une première demande d'intervention du FEM. Cette demande, qui est actuellement mise en œuvre, était également motivée par des raisons liées à la mondialisation⁹. La deuxième demande concerne les licenciements intervenus à l'usine Ford de Genk en 2014 jusqu'à la fermeture définitive du site en décembre 2014.

Effets attendus des licenciements sur l'économie et l'emploi au niveau local, régional ou national

22. L'impact économique sur la région de la fermeture de Ford Genk a été analysé dans une étude produite par le Knowledge Centre for Entrepreneurship and Innovation (KIZOK) de l'université de Hasselt¹⁰. L'étude fait état de dommages considérables pour l'économie du Limbourg, avec une perte totale de plus de 8 000 emplois (y compris les pertes d'emploi indirectes), d'une hausse du taux de chômage de 1,8 à 2 points de pourcentage (hausse pouvant atteindre 29,4 % du taux de chômage de la région, qui passerait de 6,8 % à 8,8 %), d'une réduction du PIB évaluée entre 2,6 et 2,9 % et d'une chute possible de la productivité de la main-d'œuvre de 10,9 % en raison de la grande importance de l'industrie automobile pour la productivité de la main-d'œuvre dans la région. Il sera en outre très difficile pour les anciens travailleurs de Ford de retrouver un emploi en raison d'un nombre très faible d'emplois vacants et d'une forte concentration du chômage dans la région.

⁸ FEBIAC (Fédération Belge de l'Automobile et du Cycle):
<http://www.febiac.be/public/statistics.aspx?lang=FR>

⁹ COM(2014) 532 final.

¹⁰ Universiteit Hasselt, Kenniscentrum voor Ondernemerschap en Innovatie (Prof. Dr. Ludo Peeters et Prof. Dr. Mark Vancauteren: Studie van de Economische Impact van de Sluiting van Ford Genk, Nov. 2012.

Bénéficiaires visés et actions proposées

Bénéficiaires visés

23. On estime à 4 500 le nombre de travailleurs licenciés visés par les mesures. La ventilation par sexe, nationalité et tranche d'âge des travailleurs concernés est la suivante:

Catégorie		Nombre de bénéficiaires visés	
Sexe:	Hommes:	3 956	(87,9 %)
	Femmes:	544	(12,1 %)
Nationalité:	Citoyens de l'UE:	4 474	(99,4 %)
	Ressortissants de pays tiers:	26	(0,6 %)
Tranche d'âge:	15-24 ans:	19	(0,4 %)
	25-29 ans:	85	(1,9 %)
	30-54 ans:	3 154	(70,1 %)
	55-64 ans:	1 240	(27,6 %)
	plus de 64 ans:	2	(0,0 %)

Admissibilité des actions proposées

24. Les services personnalisés à fournir aux travailleurs licenciés comportent les actions suivantes:

- 1) Aide individuelle à la recherche d'emploi, accompagnement et services généraux d'information:
 - Lancement d'un site web: élaboration d'un site web présentant des informations essentielles sur l'aide apportée par les cellules pour l'emploi mises en place pour les entreprises. Ce site web sera un outil précieux à la fois pour les travailleurs licenciés et pour les nouveaux employeurs potentiels.
 - Responsable des grands comptes (Key Account Manager): un nombre important d'employeurs potentiels ont manifesté leur intérêt pour le recrutement d'anciens travailleurs de Ford (entreprises de construction, PME, organismes de santé et institutions publiques). Un responsable des grands comptes coordonnera toutes ces initiatives dans le cadre d'une mesure intitulée «Des emplois pour le Limbourg».
 - Conseillers en intervention sociale (Social Intervention Advisors): le service d'intervention sociale fournira un premier niveau d'appui et d'assistance avec les dossiers administratifs et procédera à des entretiens individuels afin d'établir un profil de chaque demandeur d'emploi.
 - Informations à propos des possibilités d'enseignement et de formation professionnels: cette mesure impliquera des sessions d'information générale sur les opportunités d'emploi, par exemple à la société ferroviaire nationale, Infrabel. Ces sessions d'information, organisées par des employeurs potentiels spécifiquement pour les anciens travailleurs de Ford, clarifieront les besoins en qualifications dans les entreprises et viseront à encourager les participants à y chercher activement un emploi.
 - Conseils actifs axés sur l'emploi: mesure de promotion de l'emploi dans laquelle les consultants prennent directement contact avec des employeurs afin de soutenir la candidature des demandeurs d'emploi ciblés. Cette mesure implique également des visites d'entreprises pour les bénéficiaires.

- Bourses de l'emploi: bourses de l'emploi avec la participation d'un certain nombre de futurs employeurs potentiels proposant des emplois en rapport avec les compétences spécifiques des travailleurs licenciés. Ces bourses de d'emploi seront organisées en partenariat avec les bureaux de placement et les organisations sectorielles.
- Formation à la recherche d'emploi: des cours standard de formation à la recherche d'emploi sont offerts par les bureaux de placement afin de renforcer la position des bénéficiaires sur le marché du travail. Des cours supplémentaires de formation à la recherche d'emploi seront dispensés par des sociétés spécialisées, notamment pour des groupes cibles particuliers tels que les allophones et les demandeurs d'emploi âgés.
- Accompagnement supplémentaire et prise en compte des compétences dans le contexte d'un tutorat axé sur la carrière: examen approfondi des compétences des bénéficiaires lors des différentes phases du processus de réintégration. Cet examen sera effectué dans le but de faciliter une assistance encore plus personnalisée aux clients, en fonction des besoins.

2) Formation et reconversion

- Formation et renforcement des compétences: cours pour demandeurs d'emploi sous la forme d'un enseignement et d'une formation personnalisés dans un large éventail de domaines visant le secteur des services et plusieurs industries. Les cours de formation peuvent être fournis soit via un «enseignement en groupe», dans lequel les participants suivent un parcours commun, soit via un »enseignement ouvert», dans lequel des parcours individuels sont établis. Certaines des formations de base seront assurées par le service flamand de l'emploi et de la formation professionnelle. Des cours de formation plus spécialisés seront organisés en coopération avec des fonds sectoriels pour la formation, le centre de formation Syntra du Limbourg ou seront externalisés à d'autres prestataires de formation. Cette mesure impliquera également des stages de courte ou de longue durée, soit en tant que mesure distincte de promotion de l'emploi, soit dans le cadre d'un parcours de formation. La formation suivie pourra conduire à une certification reconnue par le service flamand de l'emploi ou à un diplôme officiel.
- Formation par l'ancien employeur: pour un nombre limité d'anciens travailleurs, Ford fournir certains cours de formation durant le premier semestre 2015. Ceux-ci sont principalement de nature technique.
- Emploi par le biais d'une formation professionnelle individuelle: cette mesure impliquera l'enseignement sur le lieu de travail, qui place la formation dans un contexte réaliste et réduit la distance à l'emploi pour les demandeurs d'emploi. À la suite de cette formation, les entreprises participantes sont obligées de proposer au demandeur d'emploi soit un contrat d'emploi à durée indéterminée, soit un contrat temporaire d'une durée au moins égale à celle de la formation.

3) Allocations et mesures d'incitation

- Primes au recrutement pour les employeurs: à partir du 1^{er} janvier 2015, les sociétés de la région de Genk qui engagent un bénéficiaire ciblé peuvent obtenir une prime de recrutement. La prime de recrutement est de 2 000 ou 3 000 EUR pour un emploi à temps complet, en fonction du niveau de

rémunération du demandeur d'emploi. Si le contrat d'emploi peut être à durée indéterminée ou limitée, un minimum de 12 mois d'emploi doit être atteint au cours d'une période de 18 mois et les conditions suivantes s'appliquent: l'emploi ne peut prendre effet avant le 1^{er} janvier 2015, la société ne peut demander la prime de recrutement qu'une seule fois et la subvention ne peut être accordée qu'une seule fois pour un même travailleur licencié. Au cours de la période de mise en œuvre, un employeur bénéficiant de cette mesure ne peut donc recevoir une prime de recrutement d'autres sources pour les personnes formant le groupe cible de cette proposition.

25. Les actions proposées décrites ici constituent des mesures actives du marché du travail entrant dans le cadre des actions admissibles visées à l'article 7 du règlement FEM. Ces actions ne se substituent pas à des mesures passives de protection sociale.
26. La Belgique a fourni les informations requises sur les mesures revêtant un caractère obligatoire pour l'entreprise concernée en vertu du droit national ou de conventions collectives. Les autorités belges ont confirmé que ces mesures ne seraient pas remplacées par des actions financées par le FEM.

Budget prévisionnel

27. Le coût total estimé s'élève à 10 447 607 EUR; il correspond aux dépenses pour les services personnalisés pour un montant de 10 127 607 EUR et aux dépenses pour financer les activités de préparation, de gestion, d'information et de publicité, ainsi qu'à celles de contrôle et de compte rendu, pour un montant de 320 000 EUR.
28. La contribution financière totale demandée au FEM s'élève à 6 268 564 EUR (soit 60 % du coût total).

Actions prévues par le programme	Estimation du nombre de participants	Estimation du coût par participant (<i>en EUR</i>) ¹¹	Estimation du coût total (<i>en EUR</i>)
Services personnalisés [actions au titre de l'article 7, paragraphe 1, points a) et c), du règlement FEM]			
<u>Lancement d'un site web:</u>	4 500		10 000
Responsable des grands comptes (Key Account Manager)	4 500	7	30 000
Conseiller en intervention sociale	4 500	111	500 000
Information sur les possibilités d'enseignement et de formation professionnels	4 500		20 000
Conseils actifs axés sur l'emploi	1 000	870	870 000
Bourses de l'emploi	4 500		30 000
Formation à la recherche d'emploi	1 600	251	401 600
Accompagnement supplémentaire et prise en compte des compétences dans le contexte d'un tutorat axé sur la carrière	1 000	128	128 000
Cours de formation en interne dans un centre du VDAB	1 000	2 510	2 510 000
Formation externalisée par appel d'offres	400	5 020	2 008 000
Cours de formation en coopération avec des fonds sectoriels pour la formation: FTML, LIMOB, LIMTEC	422	2 287	965 324
Cours de formation en coopération avec Syntra	200	4 500	900 000
Stages	1 200	617	739 800
Formation par Ford	168	967	162 383

¹¹ Approximations sur la base du nombre de participants et des coûts totaux.

Emploi par le biais d'une formation professionnelle individuelle	750	470	352 500
Sous-total (a):			9 627 607
Pourcentage de l'ensemble coordonné de services personnalisés:	-		(95,06 %)
Allocations et mesures d'incitation [actions au titre de l'article 7, paragraphe 1, point b), du règlement FEM]			
Primes au recrutement pour les employeurs	200	2 500	500 000
Sous-total (b):			500 000
Pourcentage de l'ensemble coordonné de services personnalisés:	-		(4,94 %)
Actions au titre de l'article 7, paragraphe 4, du règlement FEM			
1. Activités préparatoires	-		0
2. Gestion	-		100 000
3. Information et publicité	-		20 000
4. Contrôle et rapport	-		100 000
5. Autres	-		100 000
Sous-total (c):	-		320 000
Pourcentage du coût total:	-		(3,06 %)
Coût total (a + b + c):	-		10 447 607
Contribution du FEM (60 % du coût total)	-		6 268 564

29. Les coûts des mesures répertoriées dans le tableau ci-dessus en tant qu'actions menées au titre de l'article 7, paragraphe 1, point b), du règlement FEM ne dépassent pas 35 % du total des coûts de l'ensemble coordonné de services personnalisés. La Belgique a confirmé que ces actions étaient conditionnées par la participation active des bénéficiaires visés à des activités de recherche d'emploi ou de formation.

Période d'admissibilité des dépenses

30. La Belgique a commencé à fournir les services personnalisés aux bénéficiaires visés le 1^{er} janvier 2014. Les dépenses relatives aux actions visées au point 24 sont donc admissibles, au titre de la participation financière du FEM, du 1^{er} janvier 2014 au 24 mars 2017.

31. La Belgique a commencé à engager les dépenses administratives pour la mise en œuvre du FEM le 1^{er} septembre 2014. Les dépenses relatives aux activités de préparation, de gestion, d'information et de publicité ainsi que de contrôle et de rapport peuvent par conséquent faire l'objet d'une contribution financière du FEM du 1^{er} septembre 2014 au 24 septembre 2017.

Complémentarité avec les actions financées par des fonds nationaux ou de l'Union

Les sources de préfinancement ou de cofinancement national sont un certain nombre de parties impliquées dans la présente demande d'intervention:

- Service flamand de l'emploi et de la formation professionnelle (VDAB);
- Service national de l'emploi (RVA);
- Gouvernement provincial du Limbourg;
- Ville de Genk;
- Fonds pour l'emploi et la formation dans le secteur de la métallurgie du Limbourg (FTML);
- Institut limbourgeois de formation des travailleurs du secteur de la métallurgie (LIMOB);
- Centre de formation Syntra;
- Ford.

32. La Belgique a indiqué que les mesures décrites ci-dessus qui bénéficient d'une contribution financière du FEM ne recevront pas d'aide au titre d'autres instruments financiers de l'Union.

Procédures suivies pour la consultation des bénéficiaires visés ou de leurs représentants, des partenaires sociaux et des autorités locales et régionales

33. La Belgique a indiqué que l'ensemble coordonné de services personnalisés a été établi en concertation avec les bénéficiaires visés, leurs représentants, les partenaires sociaux, les organismes publics de l'emploi et les établissements de formation aux niveaux local, régional et national, ainsi qu'avec l'entreprise.

Systèmes de gestion et de contrôle

34. La demande contient une description détaillée des systèmes de gestion et de contrôle qui précise les responsabilités des organismes concernés. La Belgique a fait savoir à la Commission que la contribution financière serait gérée et contrôlée par les organismes déjà chargés de cette mission pour le Fonds social européen (FSE) en Flandre.

Engagements prévus par l'État membre concerné

35. La Belgique a apporté toutes les assurances nécessaires concernant les aspects suivants:
- les principes d'égalité de traitement et de non-discrimination seront respectés pour l'accès aux actions proposées et leur réalisation;
 - les exigences fixées dans la législation nationale et dans celle de l'UE concernant les licenciements collectifs ont été respectées;
 - les actions proposées ne bénéficieront d'aucune aide financière provenant d'autres Fonds ou instruments financiers de l'Union et les doubles financements seront évités;
 - les actions proposées seront complémentaires des actions financées par les Fonds structurels;
 - la contribution financière du FEM sera conforme aux règles procédurales et de fond de l'Union en matière d'aides d'État.

INCIDENCE BUDGÉTAIRE

Proposition budgétaire

36. La dotation annuelle du FEM n'excède pas 150 000 000 EUR (aux prix de 2011), comme le prévoit l'article 12 du règlement (UE, Euratom) n° 1311/2013 du Conseil du 2 décembre 2013 fixant le cadre financier pluriannuel pour la période 2014-2020¹².
37. Au terme de l'examen de la demande eu égard aux conditions fixées à l'article 13, paragraphe 1, du règlement FEM, et compte tenu du nombre de bénéficiaires visés, des actions proposées et des coûts estimés, la Commission propose de mobiliser le FEM pour la somme de 6 268 564 EUR, soit 60 % du coût total des actions proposées, afin d'apporter une contribution financière en réponse à la demande.
38. La décision de mobiliser le FEM sera prise conjointement par le Parlement européen et le Conseil, conformément au point 13 de l'accord interinstitutionnel du 2 décembre 2013 entre le Parlement européen, le Conseil et la Commission sur la discipline budgétaire, la coopération en matière budgétaire et la bonne gestion financière¹³.

Actes liés

39. En même temps que sa proposition de décision de mobilisation du FEM, la Commission présentera au Parlement européen et au Conseil une proposition de virement à la ligne budgétaire concernée d'un montant de 6 268 564 EUR.
40. Au moment où elle adoptera cette proposition de décision de mobilisation du FEM, la Commission adoptera une décision d'octroi d'une contribution financière, par la voie d'un acte d'exécution, qui entrera en vigueur à la date à laquelle le Parlement européen et le Conseil adopteront la décision de mobilisation du FEM.

¹² JO L 347 du 20.12.2013, p. 884.

¹³ JO C 373 du 20.12.2013, p. 1.

DÉCISION DU PARLEMENT EUROPÉEN ET DU CONSEIL

**relative à la mobilisation du Fonds européen d'ajustement à la mondialisation
(demande de la Belgique – EGF/2015/003 BE/Ford Genk)**

LE PARLEMENT EUROPÉEN ET LE CONSEIL DE L'UNION EUROPÉENNE,

vu le traité sur le fonctionnement de l'Union européenne,

vu le règlement (UE) n° 1309/2013 du Parlement européen et du Conseil du 17 décembre 2013 relatif au Fonds européen d'ajustement à la mondialisation pour la période 2014-2020 et abrogeant le règlement (CE) n° 1927/2006¹⁴, et notamment son article 15, paragraphe 4,

vu l'accord interinstitutionnel du 2 décembre 2013 entre le Parlement européen, le Conseil et la Commission sur la discipline budgétaire, la coopération en matière budgétaire et la bonne gestion financière¹⁵, et notamment son point 13,

vu la proposition de la Commission européenne,

considérant ce qui suit:

- (1) Le Fonds européen d'ajustement à la mondialisation (FEM) vise à apporter un soutien aux salariés licenciés et aux travailleurs indépendants en cessation d'activité en raison de modifications majeures de la structure du commerce international résultant de la mondialisation ou en raison de la persistance de la crise financière et économique mondiale, ou en raison d'une nouvelle crise financière et économique mondiale, et à favoriser leur réinsertion sur le marché du travail.
- (2) La dotation annuelle du FEM n'excède pas 150 000 000 EUR (aux prix de 2011), comme le prévoit l'article 12 du règlement (UE, Euratom) n° 1311/2013 du Conseil¹⁶.
- (3) Le 24 mars 2015, la Belgique a présenté la demande EGF/2015/003 BE/Ford Genk en vue d'obtenir une contribution financière du FEM à la suite de licenciements et de cessations d'activités (ci-après «licenciements») survenus chez Ford Genk et 11 fournisseurs et producteurs en aval. Cette demande a été complétée par des informations supplémentaires conformément à l'article 8, paragraphe 3, du règlement (UE) n° 1309/2013. Cette demande remplit les conditions relatives à la fixation du montant de la contribution financière du FEM conformément à l'article 13 dudit règlement.
- (4) Il convient par conséquent de mobiliser le FEM en vue d'octroyer une contribution financière d'un montant de 6 268 564 EUR en réponse à la demande présentée par la Belgique.
- (5) Afin de limiter au maximum le délai nécessaire pour déclencher l'intervention du FEM, la présente décision est applicable à partir de la date de son adoption,

¹⁴ JO L 347 du 20.12.2013, p. 855.

¹⁵ JO C 373 du 20.12.2013, p. 1.

¹⁶ Règlement (UE, Euratom) n° 1311/2013 du Conseil fixant le cadre financier pluriannuel pour la période 2014-2020 (JO L 347 du 20.12.2013, p. 884).

ONT ADOPTÉ LA PRÉSENTE DÉCISION:

Article premier

Dans le cadre du budget général de l'Union européenne établi pour l'exercice 2015, une somme de 6 268 564 EUR en crédits d'engagement et de paiement est mobilisée au titre du Fonds européen d'ajustement à la mondialisation.

Article 2

La présente décision entre en vigueur le jour de sa publication au *Journal officiel de l'Union européenne*. Elle s'applique à compter du [la date d'adoption]*

Fait à Bruxelles, le

Par le Parlement européen
Le président

Par le Conseil
Le président

* Date à insérer par le Parlement avant la publication au JO.