



ЕВРОПЕЙСКА
КОМИСИЯ

Брюксел, 14.7.2015 г.
COM(2015) 336 final

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

**за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към
глобализацията
(заявление от Белгия – EGF/2015/003 BE/Ford Genk)**

ОБЯСНИТЕЛЕН МЕМОРАНДУМ

КОНТЕКСТ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО

1. Приложимите разпоредби за предоставяне на финансово участие от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията (ЕФПГ) са определени в Регламент (ЕС) № 1309/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 17 декември 2013 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията (2014 — 2020 г.) и за отмяна на Регламент (ЕО) № 1927/2006¹ („Регламента за ЕФПГ“).
2. На 24 март 2015 г. Белгия подаде заявление EGF/2015/003 BE/Ford Genk за предоставяне на финансово участие от ЕФПГ във връзка с извършените съкращения² във Ford Genk и в 11 доставчици или производители надолу по веригата във Белгия.
3. След оценка на заявлението Комисията заключи в съответствие с всички приложими разпоредби на Регламента за ЕФПГ, че условията за предоставяне на финансово участие от ЕФПГ са изпълнени.

ОБОБЩЕНИ ДАННИ ЗА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Заявление по ЕФПГ	EGF/2015/003 BE/Ford Genk
Държава членка	Белгия
Засегнат(и) регион(и) (ниво 2 по NUTS)	BE22 (Limburg)
Дата на подаване на заявлението	24 март 2015 г.
Дата на потвърждението за получаване на заявлението	7 април 2015 г.
Дата на искането за допълнителна информация	7 април 2015 г.
Срок за предоставяне на допълнителната информация	19 май 2015 г.
Срок за приключване на оценката	11 август 2015 г.
Критерий за намеса	член 4, параграф 1, буква а) от Регламента за ЕФПГ
Основно предприятие	Ford Genk
Брой на засегнатите предприятия	12
Сектор(и) на икономическа дейност (на равнище разделения по NACE Rev. 2) ³	Разделение 29 („Производство на автомобили, ремаркета и полуремаркета“)
Брой дъщерни предприятия, доставчици и производители надолу по веригата	11

¹ ОВ L 347, 20.12.2013 г., стр. 855.

² По смисъла на член 3 от Регламента за ЕФПГ.

³ ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1.

Референтен период (четири месеца):	1 септември 2014 г. — 31 декември 2014 г.
Брой на съкращенията през референтния период <i>а)</i>	4881
Брой на съкращенията преди или след референтния период <i>б)</i>	230
Общ брой на съкращенията (<i>а</i> + <i>б</i>)	5111
Общ брой на бенефициерите, отговарящи на критериите	5111
Общ брой на бенефициерите от целевата група	4500
Брой млади хора от целевата група, които не работят и не са ангажирани в никаква форма на образование или обучение (NEET)	0
Бюджетни средства за персонализирани услуги (в евро)	10 127 607
Бюджетни средства във връзка с усвояването на отпуснатата помощ по линия на ЕФПГ ⁴ (в евро)	320 000
Общ бюджет (в евро)	10 447 607
Участие на ЕФПГ (60 %) (в евро)	6 268 564

ОЦЕНКА НА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Процедура

- Белгийските органи подадоха заявление EGF/2015/003 BE/Ford Genk на 24 март 2015 г. в срок от 12 седмици от датата, на която са изпълнени критериите за намеса, определени в член 4 от Регламента за ЕФПГ. В двуседмичен срок от датата на подаването му — на 7 април 2015 г., Комисията потвърди, че е получила заявлението, и на същата дата поиска допълнителна информация от белгийските органи. Допълнителната информация бе предоставена в шестседмичен срок от датата на искането. Предвиденият 12-седмичен срок от датата на получаване на пълното заявление, в който Комисията следва да приключи оценката си за това дали то отговаря на условията за предоставяне на финансово участие, изтича на 11 август 2015 г.

Допустимост на заявлението

Засегнати предприятия и бенефициери

- Заявлението се отнася до 5111 работници, съкратени във Ford Genk и в 11 доставчици и производители надолу по веригата. Основното предприятие осъществява дейност в икономически отрасъл от разделение 29 по NACE Rev. 2 („Производство на автомобили, ремаркета и полуремаркета“). Съкращенията

⁴ В съответствие с член 7, параграф 4 от Регламент (ЕС) № 1309/2013.

в основното предприятие са основно в региона на ниво 2 по NUTS⁵ Лимбург (BE22).

Предприятия и брой на съкратените лица по време на референтния период			
FORD	3701	ISS Industrial Cleaning nv	23
BASF	16	LEAR	201
BELPLAS	89	SML	284
FACIL	34	SYNCREON	234
HENKEL	17	TRANSPORT SERVICE	47
IAC	171	ZENDER	64
Общо предприятия: 12		Общо съкратени лица:	4881
Общо самостоятелно заети лица, чиято дейност е прекратена:			0
Общо отговарящи на критериите работници и самостоятелно заети лица:			4881

Критерии за намеса

6. Белгийските органи подадоха заявлението в съответствие с критериите за намеса, посочени в член 4, параграф 1, буква а) от Регламента за ЕФПГ, съгласно които е необходимо за референтен период от четири месеца в дадено предприятие в държава членка да са били съкратени или да са прекратили дейност най-малко 500 работници или самостоятелно заети лица, включително при неговите доставчици и производители надолу по веригата.
7. Четиримесечният референтен период за заявлението започва на 1 септември 2014 г. и приключва на 31 декември 2014 г.
8. Съкращенията по време на референтния период са, както следва:
 - 3701 работници, съкратени във Ford Genk;
 - 1180 работници, съкратени в 11 доставчици и производители надолу по веригата.

Изчисляване на броя на съкращенията и на случаите на прекратяване на дейност

9. Съкращенията по време на референтния период са изчислени, както следва:
 - 4858, считано от датата на индивидуалното предизвестие от работодателя за съкращаване или за прекратяване на трудовия договор на работника.
 - 23 от датата на фактическото прекратяване на трудовия договор или изтичането на неговия срок.

Бенефициери, отговарящи на критериите

10. В допълнение към горепосочените работници допустимите бенефициери включват 230 работници, които са били съкратени преди или след четиримесечния референтен период. Всички тези работници са съкратени след

⁵ Регламент (ЕС) № 1046/2012 на Комисията от 8 ноември 2012 г. за прилагане на Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS) по отношение на предоставянето на динамичните редове според новото регионално деление (ОВ L 310, 9.11.2012 г., стр. 34).

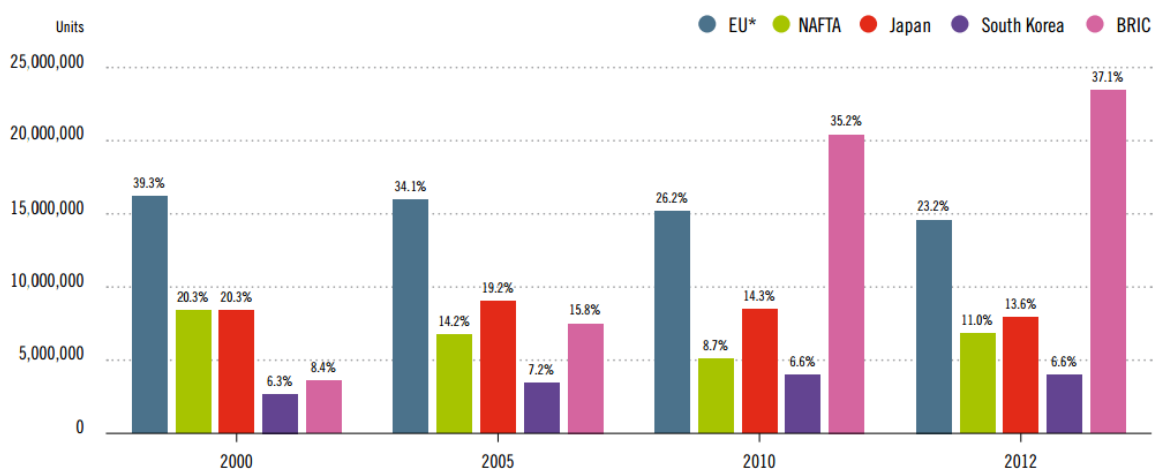
общото обявяване на планираните съкращения на 22 октомври 2012 г. Може да се установи ясна причинно-следствена връзка със събитието, което е довело до съкращенията през референтния период.

11. Поради тази причина общият брой на отговарящите на критериите бенефициери е 5111.

Връзка между съкращенията и големите структурни промени в моделите на световната търговия, произтичащи от глобализацията

12. С цел да се установи връзката между съкращенията и големите структурни промени в моделите на световната търговия, произтичащи от глобализацията, белгийските органи посочват, че европейската автомобилна промишленост е загубила значителен пазарен дял през последното десетилетие. В периода между 2007 г. и 2012 г. производството на леки автомобили в ЕС-27 е намаляло с 14,6 %. През същия период Китай е увеличил повече от два пъти пазарния си дял в производството на леки автомобили.
13. Основната движеща сила, на която се дължи тази тенденция, е географското изместване на потреблението във връзка с глобализацията, и по-специално бързият растеж на търсенето на азиатските пазари, от които производителите от ЕС могат да се възползват по-ограничено поради факта, че са с традиционно по-слабо присъствие на тях. В периода между 2008 г. и 2012 г. се отбелязва траен спад на регистрациите на леки автомобили в ЕС, със съвсем слабо увеличение през 2009 г.⁶.

Производство на леки автомобили — сравнение на международно равнище (%) ⁷



14. Графиката по-горе показва спад в пазарния дял на ЕС за леки автомобили в периода от 2000 г. до 2012 г. Пазарният дял на ЕС е намалял от 32,2 % през 2007 г. на 23,2 % през 2012 г., което представлява спад от 28,2 %.
15. В абсолютно изражение, докато в периода между 2007 г. и 2012 г. ЕС е претърпял спад на производството на леки автомобили в размер на 14,6 %, световното производство е нараснало с 18,9 %, най-вече в Китай (143,3 %), както и в други икономики в Югоизточна Азия и Близкия изток.
16. Икономическата и финансова криза е влошила положението за европейската автомобилна промишленост, която също така е била възпрепятствана от

⁶ Доклад за полугодieto на Асоциацията на автомобилните производители в Европа, 2013 г.

⁷ АСЕА – Джобен справочник на автомобилната промишленост за 2013 г.

ограниченията върху вноса в трети държави (нови лицензионни изисквания за внос, напр. в Аржентина и Бразилия, и увеличени вносни мита, напр. в Русия).

17. Данните за Белгия показват, че белгийската автомобилна промишленост е понесла пълния ефект от тези тенденции със спад в производството на автомобили от 596 461 единици през 2011 г. на 503 504 единици през 2013 г. (спад на производството с 15,58 %). През същия период износет на автомобили от Белгия е намалял с 16,41 %⁸.
18. Към днешна дата разделение 29 по NACE Rev. 2 („Производство на автомобили, ремаркета и полуремаркета“) е било предмет на 21 заявления по ЕФПГ, 11 от които се позовават на свързана с търговията глобализация, а 10 — на световната финансова и икономическа криза.

Събития, довели до съкращенията и до прекратяването на дейността

19. Събитието, довело до съкращенията, е окончателното закриване на завода на Ford в Генк, което е оповестено на 22 октомври 2012 г. Закриването на производствените съоръжения на Ford води до загуба на близо 8000 работни места в провинция Лимбург (включително косвените загуби на работни места). Ръководството на Ford обоснова затварянето на завода в Генк със значителен производствен свръхкапацитет от около 20 % в рамките на европейския клон на дружеството. Ford ще запази три производствени линии в Европа и ще произвежда намален брой от марките Mondeo, S-MAX и Galaxy в производствените си съоръжения във Валенсия, Испания.
20. Закриването на завода на Ford Genk не е било предвидено, тъй като в бъдещ договор между работодателя и наетите лица, договорен през 2010 г., се е гарантирала сигурността на работните места до 2020 г. (споразумението включва съкращения в разходите за персонала от 12 %). През август 2012 г. ръководството на Ford потвърди, че ще спази постигнатото споразумение до 2020 г. Изявлението бе последвано от спекулации в пресата, а през октомври 2012 г. Ford обяви, че закрива завода си в Генк.
21. Работниците, съкратени от завода през 2013 г., бяха предмет на първото заявление по ЕФПГ. То също се основава на глобализацията и е в ход изпълнението му⁹. Настоящото второ заявление се отнася до съкращенията в завода на Ford Genk през 2014 г. до окончателното закриване на завода през декември 2014 г.

Очаквано въздействие на съкращенията върху местната, регионалната или националната икономика и върху заетостта

22. Икономическото въздействие за региона от закриването на завода на Ford Genk бе анализирано в проучване на Knowledge Centre for Entrepreneurship and Innovation(KIZOK) към университета в Хаселт¹⁰. Според проучването икономиката на Лимбург е понесла значителни щети: обща загуба от над 8000 работни места (включително косвените загуби на работни места), нарастване на безработицата с между 1,8 и 2 процентни пункта (до 29,4 % увеличение на

⁸ FEBIAC (la Fédération Belge de l'Automobile et du Cycle):
<http://www.febiac.be/public/statistics.aspx?lang=FR>

⁹ COM(2014) 532 окончателен.

¹⁰ Universiteit Hasselt, Kenniscentrum voor Ondernemerschap en Innovatie (Prof. Dr. Ludo Peeters и Prof. Dr. Mark Vancauteren: Studie van de Economische Impact van de Sluiting van Ford Genk, Nov. 2012.

безработицата в региона, т.е. от 6,8 % на 8,8 %), намаляване на БВП с между 2,6 и 2,9 %, както и възможен спад в производителността на труда от 10,9 % предвид голямото значение на автомобилната промишленост за производителността на труда в региона. Освен това за бившите работници на Ford ще бъде много трудно да си намерят нова работа поради много малкото нови работни места и високата концентрация на безработицата в областта.

Бенефициери от целевата група и предложени действия

Бенефициери от целевата група

23. Прогнозният брой на работниците от целевата група, които се очаква да вземат участие в мерките, е 4500. Разпределението им по пол, гражданство и възрастова група е следното:

Категория			Брой бенефициери от целевата група	
Пол:	Мъже:		3956	(87,9 %)
	Жени:		544	(12,1 %)
Гражданство:	Граждани на държави — членки на ЕС:		4474	(99,4 %)
	Граждани на държави извън ЕС:		26	(0,6 %)
Възрастова група:	15—24 години:		19	(0,4 %)
	25—29 години:		85	(1,9 %)
	30—54 години:		3 154	(70,1 %)
	55—64 години:		1 240	(27,6 %)
	над 64 години:		2	(0,0 %)

Допустимост на предложените действия

24. Персонализираните услуги, които се предвижда да бъдат предоставени на съкратените работници, включват следните действия:

- (1) Индивидуална помощ при търсене на работа, съдействие според конкретния случай и услуги по предоставяне на информация
- Стартиране на уебсайт: Разработване на уебсайт с ключова информация относно подкрепата, осигурявана от отделите по заетостта, създадени за дружествата. Този уебсайт ще бъде ценен инструмент както за съкратените работници, така и за потенциални нови работодатели.
- Мениджър „Ключови клиенти“: Значителен брой потенциални работодатели са заявили интереса си за наемане на работа на някои от бившите работници на Ford (строителни дружества, МСП, здравни организации, както и обществени институции). Един мениджър „Ключови

клиенти“ ще координира всички тези инициативи в рамките на мярка, озаглавена „Работни места за Лимбург“.

- Съветници по социална намеса: Службата за социална намеса ще предоставя първоначалната подкрепа и подпомагане относно административните досиета и ще проведе индивидуални интервюта за създаване на профил на всеки търсещ работа.
- Информация за опциите за професионално образование и обучение: Тази мярка ще включва общи информационни сесии за възможностите за работа, като например на националното железопътно дружество, Infrabel. Тези информационни сесии, организирани от потенциални работодатели специално за бившите работници на Ford, ще внесат яснота за нуждите на дружествата от квалификация, а участниците ще бъдат насърчавани активно да си търсят работа в предприятията.
- Насочване към активно търсене на работа: Мярка за насърчаване на заетостта, при която консултантите се свързват пряко с работодателите с цел да се помогне на търсещите работа от целевата група. Тази мярка включва и посещения на предприятия за бенефициерите.
- Трудови борси: Трудови борси с редица потенциални бъдещи работодатели, които предлагат работни места в съответствие със специфичните компетенции на съкратените работници. Те ще бъдат организирани в партньорство с дружества и отраслови организации за професионално пренасочване.
- Обучение за кандидатстване: С цел да се засили позицията на бенефициерите на пазара на труда се предлагат стандартни курсове за обучение за кандидатстване от страна на агенции за професионално пренасочване. Допълнителни курсове за обучение за кандидатстване ще бъдат проведени от специализирани дружества, т.е. организирани за определени целеви групи, като например лицата с различен майчин език или по-възрастните търсещи работа.
- Допълнителни насоки и опознаване на компетенциите в рамките на наставничество в контекста на професионалното развитие: Задълбочени проучвания на компетенциите на бенефициерите в хода на различните етапи от процеса на реинтеграция. Тези проучвания се провеждат с цел да се улесни още повече индивидуализираната помощ на клиентите, по целесъобразност.

(2) Обучение и преквалификация

- Обучение и повишаване на компетенциите: Курсове за търсещите работа под формата на персонализирано учене и обучение в широк кръг от области, насочени към сектора на услугите и някои промишлени сектори. Курсовете за обучение могат да бъдат под формата на „учене в група“, при което всички участници са с общ учебен план, или „отворено учене“, съобразено с индивидуални учебни планове. Някои от основните обучения ще бъдат предоставени от фламандската служба за заетост и професионално обучение. По-специализираните курсове за обучение ще бъдат организирани в сътрудничество със секторни фондове за обучение, центъра за обучение SYNTRA в Лимбург или ще бъдат възложени на други доставчици на обучение. Тази мярка ще включва също така кратко-

и дългосрочни стажове, като отделна мярка за насърчаване на заетостта или като част от план за обучение. Преминатото обучение може да доведе до получаване на удостоверение, признато от фламандската служба по заетостта, или на диплома от акредитирано учебно заведение.

- Обучение от бившия работодател: За ограничен брой бивши работници Ford предвижда редица курсове за обучение през първата половина на 2015 г. Те са предимно от техническо естество.
- Заетост чрез индивидуално професионално обучение (ИПО): Тази мярка ще включва обучение на работното място, т.е. в реални условия и като се скъсява дистанцията между работните места и търсещите работа. След това обучение участващите предприятия са длъжни да предложат на търсещите работа безсрочен трудов договор или срочен трудов договор със срок поне колкото този на обучението.

(3) Помощи и стимули

- Бонус за наемане на работа за работодателите: От 1 януари 2015 г. дружествата в района на Генк, които наемат бенефициер от целевата група, могат да получат бонус за наемане на работа. Бонусът за наемане на работа е в размер на 2000 EUR или 3000 EUR за работа на пълно работно време в зависимост от правата на лицето, което търси работа. Въпреки че трудовите договори могат да бъдат безсрочни или срочни, в рамките на 18-месечен период трябва да се постигне най-малко 12 месеца трудов стаж и се прилагат следните условия: наемането на работа не може да влезе в сила преди 1 януари 2015 г.; дружеството може да поиска бонус за наемане на работа само веднъж и субсидията може да се отпуска само веднъж на съкратен работник. Поради тази причина в рамките на периода за изпълнение работодател, който се ползва от тази мярка, не може да получи бонус за наемане на работа от други източници за лица от целевата група на настоящото предложение.

25. Предложените действия, описани в настоящия документ, представляват активни мерки на пазара на труда в рамките на допустимите действия, посочени в член 7 от Регламента за ЕФПГ. Тези действия не заместват пасивните мерки за социална закрила.
26. Белгийските органи предоставиха поисканата информация относно действията, които са задължителни за засегнатото предприятие по силата на националното законодателство или в съответствие с колективни споразумения. Компетентните органи на Белгия потвърдиха, че финансовото участие от страна на ЕФПГ няма да замени тези действия.

Прогнозен бюджет

27. Общите прогнозни разходи са в размер на 10 447 607 EUR, като в тях се включват разходи за персонализирани услуги на стойност 10 127 607 EUR, и разходи за дейности по подготовка, управление, информиране и публичност, контрол и докладване в размер на 320 000 EUR.
28. Общият размер на заявеното финансово участие от ЕФПГ възлиза на 6 268 564 EUR (60 % от общия размер на разходите).

Действия	Прогнозен брой участници	Прогнозни разходи за един участник (EUR) ¹¹	Общо прогнозни разходи (EUR)
Персонализирани услуги (действия по член 7, параграф 1, букви а) и в) от Регламента за ЕФПГ)			
Стартиране на уебсайт	4500		10 000
Мениджър „Ключови клиенти“	4 500	7	30 000
Съветник по социална интервенция (SIA)	4500	111	500 000
Информация за опциите за професионално образование и обучение	4500		20 000
Насочване към активно търсене на работа	1000	870	870 000
Трудови борси	4500		30 000
Обучение за кандидатстване	1600	251	401 600
Допълнителни насоки и опознаване на компетенциите в рамките на наставничество в контекста на професионалното развитие	1000	128	128 000
Вътрешни курсове за обучение в център на VDAB	1000	2510	2 510 000
Обучение, възложено на външен изпълнител чрез тръжна процедура	400	5020	2 008 000
Курсове за обучение в сътрудничество със секторни фондове за обучение: FTML, LIMOB, LIMTEC	422	2287	965 324
Курсове за обучение в сътрудничество със SYNTRA	200	4500	900 000
Стажове	1200	617	739 800

¹¹ Приблизителни стойности въз основа на броя на участниците и общите разходи.

Обучение от Ford	168	967	162 383
Заетост чрез индивидуално професионално обучение (ИПО):	750	470	352 500
Междинен сбор (а): Процент от пакета от персонализирани услуги	—		9 627 607 (95,06 %)
Помощи и стимули (действия по член 7, параграф 1, буква б) от Регламента за ЕФПГ)			
Бонус за наемане на работа за работодателите	200	2500	500 000
Междинен сбор (б): Процент от пакета от персонализирани услуги:	—		500 000 (4,94 %)
Действия по член 7, параграф 4 от Регламента за ЕФПГ			
1. Подготовка	—		0
2. Управление	—		100 000
3. Информирание и публичност	—		20 000
4. Контрол и докладване	—		100 000
5. Други	—		100 000
Междинен сбор (в): Процент от общите разходи:	—		320 000 (3,06 %)
Общо разходи (а + б + в):	—		10 447 607
Участие на ЕФПГ (60 % от общия размер на разходите)	—		6 268 564

29. Разходите за дейностите, определени в горната таблица като дейности по член 7, параграф 1, буква б) от Регламента за ЕФПГ, не надвишават 35 % от общия размер на разходите за съгласувания пакет от персонализирани услуги. Белгия потвърди, че тези действия са обвързани с активното участие на бенефициерите от целевата група в дейности по търсене на работа или обучение.

Период на допустимост на разходите

30. На 1 януари 2014 г. Белгия започна да предоставя персонализирани услуги на бенефициерите от целевата група. Поради това разходите за действията, посочени в параграф 24, следва да бъдат допустими за финансово участие от ЕФПГ за периода от 1 януари 2014 г. до 24 март 2017 г.
31. На 1 септември 2014 г. Белгия започна да покрива административните разходи, свързани с изпълнението на ЕФПГ. Поради това разходите за подготвителни, управленски, информационни и популяризаторски дейности, както и за дейности по контрол и докладване, ще бъдат допустими за финансово участие от ЕФПГ в периода от 1 септември 2014 г. до 24 септември 2017 г.

Допълване с действия, финансирани с национални средства или със средства от Съюза

Източниците на национално предварително финансиране или съфинансиране са определен брой страни, участващи в настоящото заявление:

- Фламандска служба за заетост и професионално обучение (VDAB);
- Национална служба по заетостта (RVA);
- Местни държавни органи на провинция Лимбург;
- Град Генк;
- Фонд за заетост и обучение на металообработващата промишленост в Лимбург (FTML);
- Институт за обучение на служители в металообработващата промишленост (LIMOB);
- Център за обучение SYNTRA;
- Ford.

32. Белгийските органи са потвърдили, че за описаните по-горе мерки, за които се предоставя финансово участие от ЕФПГ, няма да получат финансова подкрепа от други финансови инструменти на Съюза.

Процедури за провеждане на консултации с бенефициерите от целевата група, с техни представители или със социалните партньори, както и със съответните органи на местно и регионално равнище

33. Белгийските органи са посочили, че съгласуваният пакет от персонализирани услуги е изготвен след консултации с бенефициерите от целевата група, с техни представители, социалните партньори, местните, регионалните и националните публични органи и институциите за обучение, както и с дружеството.

Системи за управление и контрол

34. В заявлението е описана системата за управление и контрол и са посочени отговорностите на съответните органи. Белгия уведоми Комисията, че финансовото участие ще бъде управлявано и контролирано от същите органи, които управляват и контролират Европейския социален фонд във Фландрия.

Ангажменти, поети от засегнатата държава членка

35. Белгийските органи са предоставили всички необходими гаранции за това, че

- при достъпа до предложените действия и тяхното изпълнение ще се спазват принципите на равнопоставеност и недискриминация;
- са спазени изискванията, определени в националното законодателство и в законодателството на ЕС относно колективните съкращения;
- за предложените действия няма да бъде получена финансова помощ от други фондове или финансови инструменти на Съюза и няма да бъде допуснато дублиране на финансирането;
- предложените действия ще допълват други действия, финансирани от структурните фондове;

- финансовото участие от ЕФПГ ще бъде съобразено с процедурните и материалноправните разпоредби на Съюза относно държавните помощи.

ОТРАЖЕНИЕ ВЪРХУ БЮДЖЕТА

Бюджетно предложение

36. В съответствие с предвиденото в член 12 от Регламент (ЕС, Евратом) № 1311/2013 на Съвета от 2 декември 2013 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2014 — 2020¹² ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 150 милиона евро (по цени от 2011 г.)
37. След като проучи заявлението с оглед на условията, определени в член 13, параграф 1 от Регламента за ЕФПГ, и като отчете броя на бенефициерите от целевата група, предложените действия и прогнозните разходи, Комисията предлага да бъдат мобилизирани средства от ЕФПГ в размер на 6 268 564 EUR, което представлява 60 % от общите разходи за предложените действия, за предоставяне на финансово участие по заявлението.
38. Предложеното решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ ще бъде взето съвместно от Европейския парламент и Съвета в съответствие с предвиденото в точка 13 от Междунституционалното споразумение от 2 декември 2013 г. между Европейския парламент, Съвета и Комисията относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление¹³.

Свързани актове

39. Едновременно с предложението за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията ще представи на Европейския парламент и на Съвета предложение за прехвърляне на сумата от 6 268 564 EUR към съответния бюджетен ред.
40. Едновременно с приемането на настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията ще приеме решение за предоставяне на финансово участие посредством акт за изпълнение, който ще влезе в сила на датата, на която Европейският парламент и Съветът приемат предложеното решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ.

¹² ОВ L 347, 20.12.2013 г., стр. 884.

¹³ ОВ C 373, 20.12.2013 г., стр. 1.

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията

(заявление от Белгия – EGF/2015/003 BE/Ford Genk)

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз,

като взеха предвид Регламент (ЕС) № 1309/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 17 декември 2013 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията (2014 — 2020 г.) и за отмяна на Регламент (ЕО) № 1927/2006¹⁴, и по-специално член 15, параграф 4 от него,

като взеха предвид Междунституционалното споразумение от 2 декември 2013 г. между Европейския парламент, Съвета и Комисията относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление¹⁵, и по-специално точка 13 от него,

като взеха предвид предложението на Европейската комисия,

като имат предвид, че:

- (1) Европейският фонд за приспособяване към глобализацията (ЕФПГ) има за цел да оказва подкрепа на съкратени работници и самостоятелно заети лица, чиято дейност е прекратена в резултат на големи структурни промени в моделите на световната търговия вследствие на глобализацията, в резултат на продължаване на световната финансова и икономическа криза или в резултат на нова световна финансова и икономическа криза, както и с цел подпомагане на тяхната реинтеграция на пазара на труда.
- (2) В съответствие с предвиденото в член 12 от Регламент (ЕС, Евратом) № 1311/2013 на Съвета¹⁶ ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 150 милиона евро (по цени от 2011 г.).
- (3) На 24 март 2015 г. Белгия подаде заявление EGF/2015/003 BE/Ford Genk за предоставяне на финансово участие от ЕФПГ във връзка с извършените съкращения и случаите на прекратяване на дейност (наричани по-долу „съкращенията“) във Ford Genk и в 11 доставчици или производители надолу по веригата. Към него беше предоставена допълнителна информация в съответствие с член 8, параграф 3 от Регламент (ЕС) № 1309/2013. Заявлението отговаря на изискванията за определяне на финансово участие от ЕФПГ, определени в член 13 от посочения регламент.

¹⁴ ОВ L 347, 20.12.2013 г., стр. 855.

¹⁵ ОВ С 373, 20.12.2013 г., стр. 1.

¹⁶ Регламент (ЕС, Евратом) № 1311/2013 на Съвета за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2014—2020 (ОВ L 347, 20.12.2013 г., стр. 884).

- (4) Поради това, за да бъде удовлетворено подаденото от Белгия заявление, следва да бъдат мобилизирани средства за предоставяне на финансово участие от ЕФПГ в размер на 6 268 564 EUR.
- (5) С цел да се сведе до минимум времето, необходимо за мобилизиране на средства от ЕФПГ, настоящото решение следва да се прилага от датата на приемането му,

ПРИЕХА НАСТОЯЩОТО РЕШЕНИЕ:

Член 1

В рамките на общия бюджет на Европейския съюз за финансовата 2015 година от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията се мобилизират средства за предоставяне на сумата от 6 268 564 EUR под формата на бюджетни кредити за поети задължения и бюджетни кредити за плащания.

Член 2

Настоящото решение влиза в сила в деня на публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*. То се прилага от ... [дата на приемането му]*.

¹⁷ в Брюксел на година.

За Европейския парламент
Председател

За Съвета
Председател

¹⁷ * Датата да се попълни от Парламента преди публикуването в ОВ.