



ЕВРОПЕЙСКА  
КОМИСИЯ

Брюксел, 7.12.2015 г.  
COM(2015) 612 final

## **ДОКЛАД НА КОМИСИЯТА ДО СЪВЕТА И ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ**

**относно използването от институциите през 2013 г. на Регламент № 495/77 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1945/2006 (относно задълженията по дежурство), на Регламент № 858/2004 на Съвета (относно труда в особено вредни условия) и на Регламент № 300/76 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1873/2006 (относно непрекъснатата работа или работата на смени)**

# ДОКЛАД НА КОМИСИЯТА ДО СЪВЕТА И ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

относно използването от институциите през 2013 г. на Регламент № 495/77 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1945/2006 (относно задълженията по дежурство), на Регламент № 858/2004 на Съвета (относно труда в особено вредни условия) и на Регламент № 300/76 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1873/2006 (относно непрекъснатата работа или работата на смени)

## 1. ВЪВЕДЕНИЕ

Съгласно регламентите на Съвета относно задълженията по дежурство (№ 495/77) и относно труда в особено вредни условия (№ 858/2004) Комисията е длъжна да докладва ежегодно на Съвета за броя на длъжностните лица и на другите служители във всяка категория, получаващи предвидените в съответните регламенти надбавки, и за общия размер на разходите за тези надбавки.

Настоящият доклад се основава на последните пълни годишни данни, които са налице към момента на изготвянето му, и се отнася за 2013 г. Той обхваща всички институции и за по-голяма пълнота съдържа също подобна информация относно използването на непрекъснатата работа или работата на смени (Регламент № 300/76 на Съвета).

## 2. НАДБАВКА ЗА ЗАДЪЛЖЕНИЯ ПО ДЕЖУРСТВО

Правното основание за тази надбавка са членове 55 и 56б от Правилника за персонала и Регламент № 495/77 на Съвета от 8 март 1977 г., последно изменен с Регламент № 1945/2006 на Съвета от 11 декември 2006 г.

Надбавката се изплаща само на длъжностните лица и другите служители, които получават възнагражденията си от *бюджетните кредити за изследвания* и са наети:

- в звено на Съвместния изследователски център (JRC) или
- в рамките на непряка дейност или

получават възнагражденията си от *бюджетните кредити за административни разходи* и са наети:

- да работят на технически инсталации или да наблюдават такива инсталации,
- в отдел за безопасност и сигурност,
- в отдел, обслужващ информационните и комуникационните технологии (ИКТ),
- в отдел, осигуряващ подкрепа за общата външна политика и политика на сигурност (ОВППС)/европейската политика за сигурност и отбрана (ЕПСО) или за координацията в извънредни и кризисни ситуации, или
- в структура, създадена с цел осигуряване на помощ на държавите членки 24 часа в денонощието и 7 дни в седмицата („ДЧ 24/7“) в рамките на координацията в извънредни или кризисни ситуации, или в служби, където е налице доказана необходимост от изпълнението на задачи, за да се гарантира механизъм за предоставяне на помощ на държавите членки.

Надбавката за задължения по дежурство се изразява в точки. Броят на точките, които се начисляват за всеки час дадено дежурство, се определя, както следва:

- дежурство на разположение у дома в работен ден: 2,15 точки;
- дежурство на разположение у дома в събота и неделя и през официалните празници: 4,3 точки;
- дежурство на работното място в работен ден: 11 точки;
- дежурство на работното място в събота и неделя и през официалните празници: 22 точки.

Всяка точка се равнява на 0,032 % от основната заплата на длъжностно лице със степен 1, първа стъпка (или на 0,86 EUR през 2013 г.).

### 2.1. Брой бенефициери по видове дежурство:

Институция	У дома	У дома и на работното място	На работното място	Общо
Комисия	330	18	54	<b>402</b>
- от които JRC:	180	4	33	217
Съвет	51	0	0	<b>51</b>
Парламент	0	0	0	0
Съд	0	0	0	0
Сметна палата	9	0	0	<b>9</b>
ЕИСК	0	0	0	0
КР	0	0	0	0
ЕНОЗД	0	0	0	0
Омбудсман	0	0	0	0
ЕСВД	17	0	0	<b>17</b>
<b>Общо</b>	<b>407</b>	<b>18</b>	<b>54</b>	<b>479</b>

### 2.2. Брой бенефициери (длъжностни лица/срочно наети служители и договорно наети служители)<sup>1</sup>:

Институция	AD	AST	Договорно наети служители				Общо
			ФГ I	ФГ II	ФГ III	ФГ IV	
Комисия	117	248,5	26,5	3	6	1	<b>402</b>
- от които JRC:	71	125	19	1	1	0	217
Съвет	3	46	2	0	0	0	<b>51</b>

<sup>1</sup> Наличието на числа с десетица след запетаята (248,5 и 26,5) се обяснява със следното: две лица си поделят дежурството на OLAF, за да се осигури сигурност 24 часа в денонощието и 7 дни в седмицата в рамките на дежурния екип за сигурност.

Парламент	0	0	0	0	0	0	0
Съд	0	0	0	0	0	0	0
Сметна палата	0	0	9	0	0	0	<b>9</b>
ЕИСК	0	0	0	0	0	0	0
КР	0	0	0	0	0	0	0
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	0
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	0
ЕСВД	7	10	0	0	0	0	<b>17</b>
<b>Общо</b>	<b>127</b>	<b>304,5</b>	<b>37,5</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>479</b>

### 2.3. Брой бенефициери по области на работа:

Институция	JRC	Непреки дейности	Технически инсталации	Безопасност/сигурност	ИКТ	ОВПП С/ЕПС О	ДЧ 24/7	Общо
Комисия	217	0	35	29	79	0	42	<b>402</b>
- от които JRC:	217	0	0	0	0	0	0	217
Съвет	0	0	26	14	0	11	0	<b>51</b>
Парламент	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Съд	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Сметна палата	0	0	0	9	0	0	0	<b>9</b>
ЕИСК	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
КР	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
ЕСВД	0	0	0	3	10	4	0	<b>17</b>
<b>Общо</b>	<b>217</b>	<b>0</b>	<b>61</b>	<b>55</b>	<b>89</b>	<b>15</b>	<b>42</b>	<b>479</b>

### 3. НАДБАВКА ЗА ТРУД В ОСОБЕНО ВРЕДНИ УСЛОВИЯ

Правното основание за тази надбавка са член 56в от Правилника за персонала и Регламент № 858/2004 на Съвета от 29 април 2004 г., който заменя Регламент № 1799/72 на Съвета.

Надбавката за труд в особено вредни условия се изразява в точки, които се начисляват за всеки час действително положен труд, като се прави разграничение между специфични условия на труд, свързани с „личните защитни средства“, с „работното място“ и с „естеството на труда“. Броят на точките варира между 2 (напр. за средни нива на шума, надвишаващи 85 децибела) и максимума от 50 точки (за служител, носещ личен противопожарен скафандър). Всяка точка се равнява на 0,032 % от основната заплата на длъжностно лице със степен 1, първа стъпка (или на 0,86 EUR през 2013 г.).

**3.1. Брой бенефициери (длъжностни лица/срочно наети служители и договорно наети служители):**

Институция	AD	AST	Договорно наети служители				Общо
			ФГ I	ФГ II	ФГ III	ФГ IV	
Комисия	33	174	28	0	0	1	<b>236</b>
- от които JRC:	33	168	19	0	0	1	<b>221</b>
Съвет	0	0	0	0	0	0	0
Парламент	0	0	0	0	0	0	0
Съд	0	0	0	0	0	0	0
Сметна палата	0	0	0	0	0	0	0
ЕИСК	0	0	0	0	0	0	0
КР	0	0	0	0	0	0	0
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	0
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	0
ЕСВД	0	0	0	0	0	0	0
<b>Общо</b>	<b>33</b>	<b>174</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>236</b>

**4. НАДБАВКА ЗА НЕПРЕКЪСНАТА РАБОТА ИЛИ ЗА РАБОТА НА СМЕНИ**

Правното основание за тази надбавка са член 56а от Правилника за персонала и Регламент № 300/76 на Съвета от 9 февруари 1976 г., последно изменен с Регламент № 1873/2006 на Съвета от 11 декември 2006 г.

Надбавката се изплаща само на длъжностните лица и другите служители, които получават възнагражденията си от *бюджетните кредити за изследвания* и са наети:

- в звено на Съвместния изследователски център (JRC) или
- в рамките на непряка дейност или

получават възнагражденията си от *бюджетните кредити за административни разходи* и са наети:

- в отдел, обслужващ информационните и комуникационните технологии (ИКТ),
- в отдел за безопасност и сигурност,
- в телефонна централа/информационна служба или рецепция,
- в отдел, осигуряващ подкрепа за общата външна политика и политика на сигурност (ОВППС)/европейската политика за сигурност и отбрана (ЕПСО) или за координацията в извънредни и кризисни ситуации,
- в отдел, осигуряващ помощ в рамките на координацията в извънредни или кризисни ситуации, или
- да работят на технически инсталации или да наблюдават такива инсталации.

Предвидени са четири различни ставки за месечната надбавка (стойностите са за 2013 г.):

- ставка 1: работа на две смени без събота и неделя и без официалните празници: 385,23 EUR;
- ставка 2: работа на две смени, включително през нощта, в събота и неделя и през официалните празници: 581,45 EUR;
- ставка 3: 24 часа в денонощието без събота и неделя и без официалните празници: 635,74 EUR;
- ставка 4: 24 часа в денонощието, 7 дни в седмицата: 866,72 EUR.

По-долу е посочен броят на надбавките, отпуснати от всяка институция за 2013 г.

#### 4.1. Брой бенефициери по ставки:

Институция	Ставка 1	Ставка 2	Ставка 3	Ставка 4	Общо
	385,23 EUR	581,45 EUR	635,74 EUR	866,72 EUR	
Комисия	13	20	8	62	<b>103</b>
- от които JRC:	0	20	8	22	50
Съвет	35	0	0	26	<b>61</b>
Парламент	50	49	0	46	<b>145</b>
Съд	0	0	0	0	<b>0</b>
Сметна палата	2	0	0	9	<b>11</b>
Европейски икономически и социален комитет (ЕИСК)	0	0	0	0	<b>0</b>
Комитет на регионите (КР)	0	0	0	0	<b>0</b>
Европейски надзорен орган по защита на данните (ЕНОЗД)	0	0	0	0	<b>0</b>
Омбудсман	0	0	0	0	<b>0</b>
ЕСВД	26	0	0	9	<b>35</b>
<b>Общо</b>	<b>126</b>	<b>69</b>	<b>8</b>	<b>152</b>	<b>355</b>

#### 4.2. Брой бенефициери (длъжностни лица/срочно наети служители и договорно наети служители):

Институция	AD	AST	Договорно наети служители				Общо
			ФГ I	ФГ II	ФГ III	ФГ IV	
Комисия	9	69	17	4	4	0	<b>103</b>
- от които JRC:	9	35	6	0	0	0	50
Съвет	0	61	0	0	0	0	<b>61</b>
Парламент	0	33	83	16	13	0	<b>145</b>
Съд	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Сметна палата	0	0	11	0	0	0	<b>11</b>
ЕИСК	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
КР	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
ЕСВД	0	34	0	1	0	0	<b>35</b>
<b>Общо</b>	<b>9</b>	<b>197</b>	<b>111</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>355</b>

### 4.3. Брой бенефициери по области на работа:

Институция	JRC	Коорд. при криза/ извънредна ситуация	ИКТ	Безопасност/сигурност	Телефон на централа / рецепция	ОВПП С/ ЕПСО	Техн. инсталации	Непрекъснати дейности	Общо
Комисия	50	0	2	48	0	0	3	0	103
- от които JRC:	50	0	0	0	0	0	0	0	50
Съвет	0	0	0	58	0	3	0	0	61
Парламент	0	0	0	118	27	0		0	145
Съд	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Сметна палата	0	0	0	9	2	0	0	0	11
ЕИСК	0	0	0	0	0	0	0	0	0
КР	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ЕСВД	0	0	13	13	0	9	0	0	35
<b>Общо</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>246</b>	<b>29</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>355</b>

## 5. ЗАСЕГНАТИ СЛУЖБИ И ОСНОВАНИЯ

Европейският парламент, Съветът, Комисията, ЕСВД (която поема голяма част от бившата генерална дирекция RELEX на Комисията) и Сметната палата използват дежурствата и непрекъснатата работа или работата на смени и изплащат предвидените в законодателството надбавки. Комисията продължава да е единствената институция, която изплаща надбавки за труд в особено вредни условия в JRC и в Службата за инфраструктура и логистика в Брюксел (OIB).

### 5.1. Основания за даване на дежурства

#### **Комисия:**

#### *Изследователски център (JRC)*

През 2013 г. Комисията е изплатила надбавки за задължения по дежурство на 402 свои служители, от които около 54 % (217 души) са били наети в един от изследователските центрове. По принцип, както и през предходните години, основанията за даването на дежурства са свързани с дейностите за сигурност и безопасност и за защита (противопожарна защита, наблюдение на лъченията, радиационна защита и т.н.). В повечето случаи дежурствата в JRC се изпълняват, като лицата са на разположение по домовете си, с изключение на Испра и Карлсруе, където поради естеството на задачите дежурствата се дават на работното място или у дома и на работното място.

#### *Други*

В останалите генерални дирекции на Комисията отделите, в които се дават дежурства,

са свързани главно със сигурността и безопасността, с техническите инсталации и с ИКТ, както и с помощта за държавите членки.

**Съвет:** През 2013 г. Съветът е изплатил надбавки за задължения по дежурство на разположение у дома на 51 свои служители. Съответните области продължават да са работата и наблюдението на техническите инсталации, сигурността и подкрепата за ОВППС/ЕПСО. Дежурствата са били изпълнявани само под формата на присъствие на разположение у дома.

**Сметна палата:** През 2013 г. Сметната палата е изплатила надбавки за задължения по дежурство на разположение у дома на 9 свои служители.

**ЕСВД:** През 2013 г. ЕСВД е изплатила надбавки за задължения по дежурство на разположение у дома на 17 свои служители за 3 категории труд: обезпечаване на сигурността, подкрепа за ОВППС/ЕПСО и работа в сферата на информационните и комуникационните технологии (ИКТ).

## **5.2. Основания за използване на надбавката за труд в особено вредни условия**

**Комисия:** Комисията е единствената институция, използвала тази възможност през 2013 г. През 2008 г. Службата за инфраструктура и логистика в Брюксел (ОІВ) въведе тази възможност в един от отделите си (отдела за възпроизвеждане) в допълнение към JRC, който вече я използваше.

По отношение на критериите за определяне на особено вредните условия на труд са били приложими и трите предвидени в съответния регламент категории, за които се полага надбавката, а именно:

- а) лични защитни средства (напр. носене на неудобно специално защитно облекло),
- б) работно място (напр. високи стойности на шума, опасни места) и
- в) естество на труда (напр. работа с корозивни вещества).

През 2013 г. общият броя на отработените часове при тези условия е разпределен по следния начин:

- 69 725,48 часа с лични защитни средства,
- 126 436,30 часа в категорията за работно място и
- 17 064,38 часа в категорията за естество на труда.

## **5.3. Основания за непрекъснатата работа или за работа на смени**

**Комисия:** В рамките на Комисията JRC (по причини, свързани с естеството на задачите) и ГД „Човешки ресурси“ (службата за сигурност и предохранителни мерки) са службите които имат най-голяма нужда от този вид организация на труда (със съответно 50 и 32 служители през 2013 г.). През 2013 г. в останалите генерални дирекции (бюджетни кредити за административни разходи) 21 лица са извършвали работа на смени в следните области:

- сигурност и предохранителни мерки: 16
- технически инсталации: 3
- информационни и комуникационни технологии (ИКТ): 2



И четирите ставки (видове надбавки) се прилагат в Комисията, като преобладават ставки 1, 2 и 4. Ставка 4 (за непрекъсната работа) се използва най-вече в службите по сигурността.

**Съвет:** За 2013 г. броят на надбавките за непрекъсната работа или за работа на смени в Съвета е 61. В най-голяма степен надбавката се начислява във връзка със сигурността и предохранителните мерки (58 служители) и в рамките на ОВППС/ЕПСО (3 служители). Става дума или за работа на две смени (ставка 1), или за непрекъснато 24-часово обслужване (ставка 4).

**Европейски парламент:** С цел гарантиране на сигурността и защитата на лицата, инфраструктурите, информацията и мероприятията през официалните празници, събота, неделя и през нощта и с цел осигуряване на постоянно присъствие на служители за сигурност в сградите, като същевременно се избягват допълнителните часове работа, които ще доведат до увеличаване на бюджета на Европейския парламент, бе решено да бъде приложен Регламент № 300/76 на Съвета от 9 февруари 1976 г., последно изменен с Регламент № 1873/2006 на Съвета от 11 декември 2006 г., и допълнителните часове работа да бъдат заменени с конкретно работно време. По този начин назначените служители за сигурност и предохранителни мерки могат да ползват надбавката за непрекъсната работа или за работа на смени

За 2013 г. броят на надбавките за непрекъсната работа или за работа на смени в Европейския парламент нарасна и възлиза на 145. Понастоящем тази надбавка се използва в областта на сигурността и на обслужването на телефонни централи/рецепции. Непрекъснатата работа или работата на смени представляват работа на две смени (ставка 1), работа два дни, включително през нощта, събота, неделя и официалните празници (ставка 2), или непрекъснато 24-часово обслужване (ставка 4).

**Сметна палата:** През 2011 г. Сметната палата въведе непрекъсната работа или работа на смени в областта на сигурността и на обслужването на телефонни централи/рецепции. Става дума или за работа на две смени (ставка 1), или за непрекъснато 24-часово обслужване (ставка 4). През 2013 г. са изплатени 11 надбавки.

**ЕСВД:** През 2013 г. ЕСВД е изплатила 35 надбавки, използвани в сферата на информационните и комуникационните технологии (ИКТ), на сигурността и на ОВППС/ЕПСО.

## 6. БЮДЖЕТНИ РАЗХОДИ ПО ИНСТИТУЦИИ И ПО НАДБАВКИ (В EUR)

Институция	Непрекъсната работа или работа на смени	Дежурства	Особено вредни условия	Общо
Комисия	745 008,10	1 343 139,13	572 188,75	<b>2 660 335,98</b>
- от които JRC:	266 966,56	595 962,28	547 723,37	1 410 652,21
Съвет	430 877,82	161 735,29	0	<b>592 613,11</b>
Парламент	477 617,97	0	0	<b>477 617,97</b>
Съд	0	0	0	<b>0</b>
Сметна палата	93 293,06	12 725,91	0	<b>106 018,97</b>

ЕИСК	0	0	0	<b>0</b>
КР	0	0	0	<b>0</b>
ЕНОЗД	0	0	0	<b>0</b>
Омбудсман	0	0	0	<b>0</b>
ЕСВД	170 540,77	65 317,63	0	<b>235 858,40</b>
<b>Общо</b>	<b>1 917 337,72</b>	<b>1 582 917,96</b>	<b>572 188,75</b>	<b>4 072 444,43</b>

За 2013 г. средствата, изразходени за трите надбавки за всички институции, възлиза на 4 072 444,43 EUR.