



ЕВРОПЕЙСКА
КОМИСИЯ

Брюксел, 20.11.2017г.
COM(2017) 678 final

ANNEX

ПРИЛОЖЕНИЕ

към

СЪОБЩЕНИЕ НА КОМИСИЯТА ДО ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ, СЪВЕТА И ЕВРОПЕЙСКИЯ ИКОНОМИЧЕСКИ И СОЦИАЛЕН КОМИТЕТ

**План за действие на ЕС за периода 2017—2019 г.
Преодоляване на разликата в заплащането на жените и мъжете**

ПРИЛОЖЕНИЕ

План за действие на ЕС за периода 2017—2019 г.

Преодоляване на разликата в заплащането на жените и мъжете

СПИСЪК НА ДЕЙСТВИЯТА С ГРАФИК И УЧАСТНИЦИ:

Действия	Цели / Условия	График	Участници
ДЕЙСТВИЕ 1: ПОДОБРЯВАНЕ НА ПРИЛАГАНЕТО НА ПРИНЦИПА ЗА РАВНО ЗАПЛАЩАНЕ			
1 - Оценка на възможността за внасяне на изменения в преработената Директива 2006/54/ЕО за равенство между половете	Доказателства за необходимостта от укрепване на действащата правна уредба и засилване на нейното прилагане: • Укрепване на правоприлагащата функция на органите по въпросите на равенството • Подобряване на санкциите и обезщетението за жертвите • Осигуряване на равенство между половете в системите за професионално пенсионно осигуряване • Гарантиране на прозрачност относно заплащането	Есента на 2018 г.	Европейска комисия
2 - Приемане на доклад относно националните мерки, приети въз основа на член 157, параграф 4 от ДФЕС, предвиждащи специфични придобивки за	Задължение съгласно член 31, параграф 2 от преработената Директива за равенство между половете	2019 г.	Европейска комисия

улесняване на упражняването на професионална дейност от недостатъчно представения пол или за предотвратяване или компенсиране на неблагоприятното положение в професионалното развитие.			
3 - Съвместна работа с EQUINET, Консултативния комитет за равни възможности на жените и мъжете и Групата на високо равнище за интегриране на проблематиката на равенството между половете	По-добро прилагане на принципа за равно заплащане в държавите членки	текущо	Европейска комисия EQUINET Национални органи
ДЕЙСТВИЕ 2: БОРБА СЪС СЕГРЕГАЦИЯТА В ПРОФЕСИИТЕ И СЕКТОРИТЕ			
4 - Подкрепа за транснационални проекти, насочени към преодоляване на стереотипите и сегрегацията	- Програма „Права, равенство и гражданство“ за периода 2014—2020 г. - Европейски социален фонд (ЕСФ) - Програма „Еразъм +“	2014—2020 г.	Европейска комисия Държави членки
5 - Организиране на конференции въз основа на резултатите от проектите за борба със стереотипите и сегрегацията	- Подготвителна конференция - Заключителна конференция	2018 г. 2019 г.	Европейска комисия Национални органи Основни заинтересовани страни

6 - Поддържане на платформата на ЕС за хартите на многообразието и стартиране на редовен обмен на най-добри практики сред дружествата	- Премахване на половата сегрегация	текущо	Европейска комисия Национални органи Основни заинтересовани страни
7 - Финансиране на проекти по места, поставящи под съмнение стереотипите, под ръководството на общности в областта на образованието и обучението	- програма „Еразъм +“	текущо	Европейска комисия Национални органи Основни заинтересовани страни
8 - Предоставяне на инструменти за насърчаване на институционални промени, които могат да стимулират постигането на равенство в научната кариера, и подчертаване на постиженията на жените в науката благодарение на наградата на ЕС за жени новатори	- Равенство между половете в академичната и научноизследователската сфера	текущо	Европейска комисия Европейски институт за равенство между половете
9 - Стартиране на платформа на ЕС за промяна с цел да се повиши заетостта на жените и да се увеличат равните възможности в транспортния сектор	- Обмен на добри практики и публикуване на конкретни действия в полза на заетостта на жените в транспорта - Публикуване на проучване относно икономическите аргументи в полза на увеличаване на заетостта на жените в транспорта	декември 2017 г. 2018 г.	Европейска комисия Национални органи Основни заинтересовани страни

10 - Подкрепа за партньорското обучение в държавите членки относно кариерата на учителите и училищните ръководители; подкрепа за събирането на данни относно възнагражденията на учителите и насърчаване на държавите членки да предприемат действия за премахване на недостатъчното възнаграждение в този сектор	- Програма за образование и обучение до 2020 г.	текущо	Европейска комисия
	- Европейски секторен социален диалог в областта на образованието		Национални органи
	- Програма „Еврика“ в сътрудничество с ОИСР	текущо	Основни заинтересовани страни

ДЕЙСТВИЕ 3: ПРЕОДОЛЯВАНЕ НА „СТЪКЛЕНИЯ ТАВАН“: БОРБА С ВЕРТИКАЛНАТА СЕГРЕГАЦИЯ

11 - Продължаване на работата за приемане на предложението на Комисията за директива за подобряването на баланса между половете сред директорите на дружества, допуснати до борсова търговия, и наблюдение на изпълнението на политиките за многообразие във връзка с равнопоставеността на половете в управителните съвети в най-големите дружества на ЕС, допуснати до борсова търговия	- Работа за приемане на предложението на Комисията	текущо	Европейска комисия
			Съвет
			Европейски парламент
			Национални органи
12 - Финансиране на	- програма „Права,	текущо	Европейска

проекти, насочени към подобряване на баланса между половете в икономическите позиции на всички управленски равнища	равенство и гражданство“		комисия Национални органи Основни заинтересовани страни
13 - Насърчаване на правителствата да приемат стратегии с конкретни мерки, които да гарантират подобряването на баланса между половете при вземането на решения, провеждане на диалог със социалните партньори и секторните регулаторни органи за насърчаване/приемане на съответните мерки	- Продължаване на диалога със социалните партньори - Изпълнение на проекти, насочени към подобряване на баланса между половете на позиции, свързани с вземането на решения - Подкрепа за национални конкретни мерки, водещи до по-добро представяне на недостатъчно представения пол в процеса на вземане на решения - Провеждане и подкрепа на диалога със секторните регулаторни органи	Текущо	Европейска комисия Социални партньори Национални органи Регулаторни органи
ДЕЙСТВИЕ 4: ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НА ОТРИЦАТЕЛНИТЕ ЕФЕКТИ, СВЪРЗАНИ С ПОЛАГАНЕТО НА ГРИЖИ			
14 - Изпълнение на инициативата за равновесие между професионалния и личния живот	- Стремеж съзакондателите да приемат бързо Директивата за равновесие между професионалния и личния живот за родителите и лицата, полагащи грижи, както и предприемане на незаконодателните	текущо	Европейска комисия Съвет Европейски парламент

	действия, предвидени в съобщението		
ДЕЙСТВИЕ 5: ПО-ДОБРО ИЗПОЛЗВАНЕ НА УМЕНИЯТА, УСИЛИЯТА И ОТГОВОРНОСТИТЕ НА ЖЕНИТЕ			
15 - Предприемане на действия за по-доброто признаване на уменията във всички сектори	- Нова програма за умения	текущо	Европейска комисия Национални органи Основни заинтересовани страни
16 - Повишаване на осведомеността за недискриминиращи по признак пол системи за категоризиране	- Продължаване на усилията за повишаване на осведомеността относно значението на недискриминиращи по признак пол системи за професионално категоризиране, за да се гарантира равно заплащане - Публикуване и широко разпространяване на актуализирано ръководство за недискриминираща по признак пол система за професионално оценяване и категоризиране	текущо 2018 г.	Европейска комисия Национални органи Основни заинтересовани страни
ДЕЙСТВИЕ 6: ДА РАЗКЪСАМЕ МЪГЛАТА: РАЗКРИВАНЕ НА НЕРАВЕНСТВАТА И СТЕРЕОТИПИТЕ			
17 - Редовно докладване за промените във връзка с разликата в заплащането, доходите и пенсиите на жените и мъжете в Европа;	- Годишен доклад относно равенството между жените и мъжете - Данни относно „коригираната“	Международен ден на жената 2017/2018 г.	Европейска комисия

15 - Предприемане на действия за по-добро признание на уменията във всички сектори	- Нова програма за умения	текущо	Европейска комисия
			Национални органи
			Основни заинтересовани страни

16 - Повишаване на осведомеността за недискриминации по признак пол системи за категоризиране	- Продължаване на усилията за повишаване на осведомеността относно значението на недискриминации по признак пол системи за професионално категоризиране, за да се гарантира равно заплащане	текущо	Европейска комисия
	- Публикуване и широко разпространяване на актуализирано ръководство за недискриминаща по признак пол система за професионално оценяване и категоризиране	2018 г.	Национални органи Основни заинтересовани страни

ДЕЙСТВИЕ 6: ДА РАЗКЪСАМЕ МЪГЛАТА: РАЗКРИВАНЕ НА НЕРАВЕНСТВАТА И СТЕРЕОТИПИТЕ

17 - Редовно докладване за промените във връзка с разликата в заплащането, доходите и пенсиите на жените и мъжете в Европа;	- Годишен доклад относно равенството между жените и мъжете - Данни относно „коригираната“	Международен ден на жената 2017/2018 г.	Европейска комисия
--	---	---	---------------------------

включване на перспективата за равенство между половете в доклада за адекватността на пенсиите от 2018 г.	разлика в заплащането на жените и мъжете - Евробарометър относно разликата в заплащането на жените и мъжете и прозрачността относно заплащането	Европейски ден на равното заплащане 2017 г.	
	- Публикуване на доклад относно прилагането на равно заплащане - Публикуване на доклад за адекватността на пенсиите от 2018 г.	Европейски ден на равното заплащане 2017 г. 2018 г.	
18 - Стартиране на работата за по-добра оценка на равенството между половете в икономиката на сътрудничеството	- Оценка на равенството между половете в икономиката на сътрудничеството	2018 г.	Европейска комисия
ДЕЙСТВИЕ 7: ПРИВЛИЧАНЕ НА ОБЩЕСТВЕНО ВНИМАНИЕ И ИНФОРМИРАНЕ ЗА РАЗЛИКАТА В ЗАПЛАЩАНЕТО НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ			
19 - Повишаване на осведомеността за разликата в заплащането на жените и мъжете	- Европейски ден на равното заплащане	Всяка година	Европейска комисия
20 - Публикуване и разпространяване през 2018 г. на актуализирано ръководство за съдебната практика относно принципа за равно заплащане	- Актуализиране и публикуване на актуализирано ръководство за съдебната практика на Съда на ЕС относно принципа за равно заплащане	2018 г.	Европейска комисия
21 - Изготвяне и разпространяване на актуализирано ръководство за най-добри практики	- Изготвяне и широко разпространяване на актуализирано ръководство за най-добрите практики, в което да бъдат	2018 г.	Европейска комисия

	отразени последните действия, предприети от държавите членки, за да гарантират прилагането на равното заплащане		
ДЕЙСТВИЕ 8: ОКАЗВАНЕ НА ПОМОЩ: НАСЪРЧАВАНЕ НА ПАРТНЬОРСТВОТА ЗА ПРЕОДОЛЯВАНЕ НА РАЗЛИКАТА В ЗАПЛАЩАНЕТО НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ			
22 - Организиране на семинари за взаимно обучение, посветени на въпросите, свързани с разликата в заплащането на жените и мъжете, включително целева подкрепа за социалните партньори	- Продължаване на работата по организиране на семинари за взаимното обучение за правителствени представители, посветени на разликата в заплащането, доходите и пенсиите на жените и мъжете и основните причини за нея - Подкрепа за взаимното обучение и изграждането на капацитет на социалните партньори, дружествата и други заинтересовани страни за преодоляване на разликата в заплащането на жените и мъжете	текущо	Европейска комисия Национални органи Социални партньори Основни заинтересовани страни
23 - Предоставяне на финансова подкрепа за държавите членки, склонни да намалят разликата в заплащането на жените и мъжете	- програма „Права, равенство и гражданство“ за периода 2014—2020 г.	текущо	Европейска комисия Национални органи Основни заинтересовани страни

24 - По-нататъшно проследяване на разликата в заплащането на жените и мъжете в контекста на европейския семестър	- Европейски семестър	текущо	Европейска комисия Национални органи
--	-----------------------	--------	---