

ê 1292/2013 член 2 и приложение (адаптиран)

ð нов

ПРИЛОЖЕНИЕ I

*Устав на Европейския институт за иновации и технологии*

РАЗДЕЛ 1

СЪСТАВ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ

1. Управителният съвет се състои както от назначени членове, така и от представителни членове.

12. Ö Управителният съвет Õ Ö се състои от Õ Назначените са дванадесет ð петнадесет  ï членове и се назначават от Комисията, като се осигурява балансирано представяне на лица с опит в стопанската, академичната и научноизследователската област. Те имат четиригодишен мандат без право на подновяване Ö  Õ Мандатът Ö на членовете на управителния съвет е четири години Õ . ð Комисията може еднократно да продължи този мандат с две години по предложение на управителния съвет ï.

Когато е необходимо, управителният съвет представя на Комисията ð окончателен списък на кандидатите с оглед на ï предложение за назначаването на нов член(и) Ö или членове Õ. ð Включването в списъка ï Кандидатът(ите) Ö на кандидатите Õ се избира(т) Ö става Õ въз основа на резултатите от прозрачна и открита процедураð , стартирана по инициатива на EIT ï , която включва консултации със заинтересованите страни.

Комисията следи за спазването на балансирано представяне на опит в академичната, научноизследователската, иновационната и стопанската област, както и за равновесието между половете и географския баланс, и отчита особеностите на академичната, научноизследователската и иновационната среда в рамките на Съюза.

Комисията назначава члена(овете) Ö или членовете  Õ и уведомява Европейския парламент и Съвета за процеса на избор и за окончателното назначаване на членовете на управителния съвет.

В случай че назначен член не е в състояние да завърши мандата си, на негово място за остатъка от мандата се назначава заместник по същата процедура, по която е бил назначен съответният член. Заместник, който е заемал длъжността за период, по-малък от две години, може по искане на управителния съвет да бъде повторно назначен от Комисията за допълнителен срок от четири години.

По време на преходен период членовете на съвета, първоначално назначени за срок от шест години, завършват мандата си. До изтичането на този срок назначените членове са осемнадесет. В рамките на шест месеца след влизането в сила на настоящия регламент една трета от дванадесетте членове, назначени през 2012 г., се избират от управителния съвет с одобрението на Комисията за срок от две години, една трета — за срок от четири години, и една трета — за срок от шест години.

ò нов

Комисията назначава трима допълнителни членове на управителния съвет, така че броят им да достигне 15 в рамките осемнадесет месеца от влизането в сила на настоящия регламент. Членовете на съвета, които са назначени преди влизането в сила на настоящия регламент, завършват своя мандат без право на подновяване.

ê 1292/2013 член 2 и приложение (адаптиран)

ð нов

При изключителни и надлежно обосновани обстоятелства, ð по-специално ï с цел запазване на целостта на управителния съвет, Комисията може да прекрати по Ö по Õ собствена инициатива мандата на член на съвета.

3. Представителните членове са трима и се избират от ОЗИ измежду техните партньорски организации. Те имат двугодишен мандат с право на еднократно подновяване. Мандатът им се прекратява, в случай че напуснат ОЗИ.

Условията и процедурата за избор и смяна на представителните членове се приемат от управителния съвет по предложение на директора. Този механизъм гарантира подходящо представителство на разнообразието и взема под внимание развитието на ОЗИ.

По време на преходен период представителните членове, първоначално избрани за срок от три години, завършват мандата си. До изтичането на този срок представителните членове са четирима.

24. Членовете на управителния съвет действат независимо и по прозрачен начин, в интерес на EIT, като защитават неговите цели и мисия, идентичност, автономия и съгласуваност.

РАЗДЕЛ 2

ОТГОВОРНОСТИ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ

1. ð  При изпълнение на задачите си по управление на дейността на EIT, ïуправителният съвет взема необходимите стратегически решения, по-специално:

а) приема ð приноса на EIT към предложението на Комисията относно ï проект на стратегическата иновационна програма (СИП) ;,

б) Ö приема Õ ð единния програмен документ ï на EIT, тригодишната работна програма, бюджета, годишния отчет и счетоводния баланс, както и ð консолидирания ïгодишния доклад за дейността по предложение на директора;

вб) приема критериите и процедурите за финансиране, наблюдение и оценка на дейността на ОЗИ, ð включително максималното финансиране от EIT за тях ï по предложение на директора;

гв) приема процедурата за избор на ОЗИ;

(дг) избира и определя партньорства под формата на ОЗИ или отменя решението за определяне на партньорство, когато е уместно;

д) гарантира постоянното оценяване на дейността на ОЗИ;

ò нов

е) упълномощава директора да подготвя, договаря и сключва рамкови споразумения за партньорство, споразумения за отпускане на безвъзмездни средства и меморандуми за сътрудничество с ОЗИ;

ж) упълномощава директора да удължава рамковите споразумения за партньорство с ОЗИ след първоначално определения период;

з) упълномощава директора да подготвя, договаря и сключва споразумения за отпускане на безвъзмездни средства с други правни субекти;

и) приема ефективни процедури за наблюдение и оценка във връзка с функционирането на EIT и ОЗИ в съответствие с член 19 и наблюдава тяхното изпълнение от страна на директора;

й) взема подходящи мерки, включително намаляване, изменение или отнемане на финансовата вноска за ОЗИ или прекратяване на рамковите споразумения с тях;

к) популяризира EIT в световен мащаб с цел повишаване на неговата привлекателност, като за тази цел упълномощава директора да подписва меморандуми за разбирателство с държавите членки и асоциираните държави, или с трети държави;

л) взема решения във връзка с проектирането и координирането на подкрепата на предприетите от ОЗИ дейности в подкрепа на развиването на предприемачески и иновационен капацитет във висшите учебни заведения и тяхната интеграция в иновационните екосистеми.

2. Управителният съвет предприема други процедурни и оперативни решения, необходими за изпълнението на неговите задачи и дейностите на EIT, по-специално:

ê 1292/2013 член 2 и приложение (адаптиран)

ð нов

ае) приема свой процедурен правилник, правила за изпълнителния комитет, както и специални финансови правила за EIT;

бж) със съгласието на Комисията определя подходящи възнаграждения за членовете на управителния съвет и на изпълнителния комитет,; Тези възнаграждения Ö които Õ се съпоставят със съществуващите сходни възнаграждения в държавите членки;

вз) приема процедура за избор на изпълнителния комитет и директора;

ги) назначава Ö директора Õ и, ако е необходимо ð, удължава неговия мандат ï Ö или отстранява Õ освобождава Öот длъжностÕ директора и упражнява дисциплинарна власт над него ð в съответствие с раздел 5 ï;

дй) назначава счетоводителя и членовете на изпълнителния комитет;

ек) приема кодекс за поведение по отношение на конфликтите на интереси;

жл) при необходимост създава консултативни групи, които може да са за определен срок;

зм) установява функция по вътрешен одит в съответствие с ð финансовите правила на EIT ï Регламент (ЕО, Евратом) № 2343/2002 на Комисията[[1]](#footnote-1);

н) е оправомощен да създаде фондация с конкретната цел да насърчава и подкрепя дейността на EIT;

ио) взема решение относно ð работните ï Ö езици Õ езиковата политика на EIT, като отчита съществуващите принципи относно многоезичието и практическите изисквания за дейността му;

п) популяризира EIT в световен мащаб с цел повишаване на неговата привлекателност и превръщането му в световен еталон за високи постижения в академичната, научноизследователската и иновационната област.

ò нов

й) свика годишна среща на високо равнище с ОЗИ

3. Управителният съвет взема решения в съответствие с Правилника за длъжностните лица и условията за работа на другите служители на Европейския съюз, учреден в Регламент (ЕИО, Евратом, ЕОВС) № 259/68[[2]](#footnote-2) на Съвета, във връзка с длъжностните лица на EIT и на условията на заетостта им, по специално:

а) приема правила за прилагане на Правилника за длъжностните лица и условията за работа на другите служители в съответствие с член 110, параграф 2 от Правилника за длъжностните лица;

б) в съответствие с буква в) упражнява правомощията, предоставени на органа по назначаването съгласно Правилника за длъжностните лица, както и онези, предоставени на органа, оправомощен да сключва договори за наемане на работа (наричани по-долу „правомощия на органа по назначаването“) от Условията за работа на другите служители;

в) в съответствие с член 110, параграф 2 от Правилника за длъжностните лица и на основание на член 2, параграф 1 от Правилника за длъжностните лица и член 6 от Условията за работа на другите служители, приема решение за делегиране на директора на съответните правомощия на орган по назначаването и определя условията, при които делегираните правомощия могат да бъдат оттеглени. Директорът има правото от своя страна да делегира тези правомощия на други лица;

г) взема решение да отнеме, когато това се налага от изключителни обстоятелства, правомощията на орган по назначаването, делегирани на директора, както и онези, които последният е делегирал на други лица, и да ги упражнява пряко или да ги делегира на някой от членовете си или на друг служител, различен от директора.

ê 1292/2013 член 2 и приложение

ð нов

РАЗДЕЛ 3

ФУНКЦИИ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ

1. Управителният съвет избира своя председател измежду назначените ð своите ï членове. Мандатът на председателя е двугодишен с право на еднократно подновяване.

ò нов

2. Представителят на Комисията участва в заседанията на управителния съвет без право на глас, но неговото/нейното съгласие се изисква в съответствие с параграф 5. Той/тя имат право да предлагат точки от дневния ред на заседанията на управителния съвет.

3. Директорът участва в заседанията на управителния съвет без право на глас.

ê 1292/2013 член 2 и приложение (адаптиран)

ð нов

42. Без да се засягат разпоредбите на параграф 3, Ууправителният съвет взема решения с обикновено мнозинство на всички членове с право на глас.

Въпреки това за решенията по букви а), б), в), г), ð и л) ï от раздел 2, параграф 1 и букви (ги) и (ио) от раздел 22,и Ö както и Õ по параграф 1 от настоящия раздел се изисква мнозинство от две трети от всички членове с право на глас.

3. Представителните членове не могат да гласуват при вземането на решения по раздел 2, букви б), в), г), д), е), ж), и), й), к), o) и п).

ò нов

5. Решенията на управителния съвет по букви в), ж), и) и к) от раздел 2, параграф 1, буква б) от раздел 2, параграф 2 и буква a) от раздел 2, параграф 3 изискват съгласието на Комисията, което се изразява от нейните представители в управителния съвет.

ê 1292/2013 член 2 и приложение

ð нов

64. Управителният съвет провежда редовни заседания най-малко три ð четири ïпъти годишно и извънредни заседания, които се свикват от председателя или по искане най-малко на една трета от всички членове на управителния съвет ð или по искане на представителя на Комисията ï.

ê 1292/2013 член 2 и приложение (адаптиран)

ð нов

РАЗДЕЛ 4

Ö ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯТ КОМИТЕТ Õ

15. Управителният съвет се подпомага от Иизпълнителният комитет Ö подпомага управителния съвет при изпълнение на задачите му Õ .

2. Изпълнителният комитет се състои от трима назначени ð четирима ï членове и председателя на управителния съвет, който председателства и изпълнителния комитет. Другите трима ð четирима ï членове, различни от председателя, се избират от управителния съвет измежду назначените членовете на управителния съвет ð , като се осигурява баланс между членове с опит в стопанската сфера, висшето образование и научните изследвания ï . ð Мандатът на членовете на изпълнителния комитет е две години с възможност за еднократно подновяване. ï

ò нов

3. Изпълнителният комитет подготвя заседанията на управителния съвет в сътрудничество с директора.

ê 1292/2013 член 2 и приложение

4. Управителният съвет може да делегира конкретни задачи на изпълнителния комитет.

ò нов

5. Управителният съвет може да отправи искане до изпълнителния комитет за надзор и наблюдение на изпълнението на решенията и препоръките на управителния съвет.

6. С изпълнителния комитет се провеждат консултации относно проекта за приноса на EIT към предложението на Комисията за СИП, проекта за единен програмен документ, проекта на консолидиран годишен отчет за дейността и проекта за годишен счетоводен баланс преди внасянето на тези документи в управителния съвет.

7. Решенията на изпълнителния комитет се приемат с мнозинство от присъстващите членове. Всеки член има право на един глас.

8. Представителят на Комисията участва в заседанията на управителния съвет без право на глас. Той/тя има право да предлага точки от дневния ред на заседанията на управителния съвет.

9. Директорът участва в заседанията на изпълнителния комитет без право на глас.

10. Членовете на изпълнителния комитет действат в интерес на EIT, като защитават неговите цели и мисия, идентичност, автономия и съгласуваност, независимо и по прозрачен начин. Те редовно докладват на управителния съвет относно взетите решения и задачите, които са им възложени им от управителния съвет.

ê 1292/2013 член 2 и приложение (адаптиран)

ð нов

РАЗДЕЛ 54

ДИРЕКТОР

1. Директорът е лице с експертен опит и добра репутация в областите, в които работи EIT. ðДиректорът е член на персонала на EIT и се назначава като срочно нает служител съгласно член 2, буква а) от Условията за работа на другите служители.ï

2. Директорът се назначава от управителния съвет ðот списък на предложени от Комисията кандидати в открита и прозрачна процедура за подбор. За целите на сключване на договора с директора EIT се представлява от председателя на управителния съвет. ï

Ö 3. Мандатът Õ за на Ö директора е Õ четири години. Управителният съвет ð , по предложение на Комисията, което отчита нейната оценка на работата на директора и бъдещите задачи и предизвикателства пред EIT, ï може еднократно да продължи този мандат за Ö с Õ срок от четири ð до две ï години, когато счете, че това се налага от интересите на EIT. ðДиректор, чийто мандат е бил удължен, не може да участва в нова процедура за подбор за същата длъжност.ï

ò нов

4. Изпълнителният директор може да бъде отстранен от длъжност единствено с решение на управителния съвет по предложение на Комисията.

ê 1292/2013 член 2 и приложение

ð нов

52. Директорът отговаря за работата и текущото управление на EIT и е негов законен представител. Директорът отговаря пред управителния съвет и периодично му докладва за развитието на дейността на EITð и всички дейности, които попадат в обхвата на отговорността му ï .

63. По-специално директорът:

а) организира и ръководи дейността на EIT;

б) подпомага работата на управителния съвет и на изпълнителния комитет и осигурява секретариат за провеждането на заседанията им и доставя цялата необходима информация за изпълнение на задълженията им;

ò нов

в) подпомага управителния съвет при подготовката на приноса на EIT към предложението на Комисията относно СИП;

ê 1292/2013 член 2 и приложение (адаптиран)

ð нов

гв) изготвя проект за СИП ð  проект за единен програмен документï, предварителна тригодишна работна програма, проекти за ð консолидиран ï годишен доклад Ö за дейността Õ и за годишен бюджет, които се предават на управителния съвет;

(дг) подготвя и ръководи административно процедурата за избор на ОЗИ, като гарантира, че различните етапи на тази процедура се провеждат прозрачно и обективноð , под надзора на управителния съвет ï ;

ед) подготвя, договаря и сключва ð със съгласието на управителния съвет, рамкови споразумения за партньорство ï, договорни споразумения споразумения за отпускане на безвъзмездни средства и ð меморандуми за сътрудничество ï с ОЗИ;

ò нов

ж) подготвя, договаря и сключва със съгласието на управителния съвет споразумения за отпускане на безвъзмездни средства с други правни субекти;

ê 1292/2013 член 2 и приложение (адаптиран)

ð нов

зе) организира ð заседанията на  ï форума на заинтересованите страни,включително Ö и на  Õ специалния състав на държавите членки ггрупата ð  на представителите под надзора на управителния съвет ï ;

ò нов

и) Със съгласието на управителния съвет подписва меморандуми за разбирателство с държавите членки, асоциираните държави или трети държави с цел да се популяризира EIT в световен мащаб;

ê 1292/2013 член 2 и приложение (адаптиран)

ð нов

йж) гарантира осъществяването на ефективни процедури за наблюдение и оценка, свързани с резултатите от дейността на EIT в съответствие с член 1916 от настоящия регламент ð , под надзора на управителния съвет; ï

кз) отговаря за административните и финансовите въпроси, ð в съответствие с принципа за разумно финансово управление, ï включително за изпълнението на бюджета на EIT, като взема под внимание препоръките, отправени от функцията по вътрешен одит;

i) отговаря за всички кадрови въпроси;

лй) чрез изпълнителния комитет представя проекта за годишния финансов отчет и за счетоводния баланс на функцията по вътрешен одит, а след това и на управителния съвет;

мк); ð под надзора на управителния съвет ï гарантира изпълнението на задълженията на EIT във връзка със сключени от EIT договори и споразумения;

нл) ð под надзора на управителния съвет ï осигурява ефективна комуникация с институциите на Съюза;

oм) действа в интерес на EIT, като защитава по независим и прозрачен начин неговите цели и мисия, идентичност, автономия и съгласуваност.

ò нов

7. Директорът изпълнява всякакви други задачи, които са му/ѝ поверени от управителния съвет и за които носи отговорност.

ê 1292/2013 член 2 и приложение (адаптиран)

ð нов

РАЗДЕЛ 65

ПЕРСОНАЛ НА EIT Ö И КОМАНДИРОВАНИ НАЦИОНАЛНИ ЕКСПЕРТИ Õ

1. Персоналът на EIT се състои от служители, които се назначават пряко от EITна срочни договори. ð Правилникът за длъжностните лица, ï Уусловията за Ннаемане на работа на Ддруги Сслужители ð и правилата, приети чрез споразумение между институциите ï на Европейския Съюза ð за прилагането им ï се прилагат спрямо директора и персонала на EIT.

2. Допуска се командироване на Ö национални Õ експерти в EIT за ограничен срок Управителният съвет приема разпоредби, с които на командировани Ö национални Õ експерти се предоставя възможност да работят в EIT и се определят техните права и задължения.

3. По отношение на персонала EIT упражнява правомощията на орган, оправомощен да сключва договори със своя персонал.

4. От членовете на персонала може да се изиска да поправят изцяло или частично вреди, причинени на EIT вследствие на сериозно нарушение, извършено от тях по време на или във връзка с изпълнението на задълженията им.

ПРИЛОЖЕНИЕ II

**Отменен регламент и последващи изменения на същия**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Регламент (ЕО) № 294/2008 на Европейския парламент и на Съвета | | (ОВ L 97, 9.4..2008 г., стр.  1.) | |
| Регламент (ЕС) № 1292/2013 на Европейския парламент и на Съвета | | (OВ L 347, 20.12.2013 г., стр. 174). | |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ III

**Таблица на съответствието**

|  |  |
| --- | --- |
| Регламент (ЕО) № 294/2008 | Настоящият регламент |
| Член 1 | Член 1 |
| Член 2, точка 1 | Член 2, точка 1 |
| Член 2, точка 2 | Член 2, точка 2 |
| Член 2, точка 3 | - |
| Член 2, точка 5 | Член 2, точка 3 |
| Член 2, точка 6 | Член 2, точка 4 |
| Член 2, точка 7 | Член 2, точка 5 |
| - | Член 2, точка 6 |
| Член 2, точка 8 | - |
| Член 2, точка 9 | Член 2, точка 7 |
| Член 2, точка 9а | Член 2, точка 8 |
| Член 2, точка 10 | Член 2, точка 9 |
| - | Член 2, точка 10 |
| Член 2, точка 11 | Член 2, точка 11 |
| - | Член 2, точка 12 |
| - | Член 2, точка 13 |
| Член 3 | Член 3 |
| Член 4, параграф 1, буква а) | Член 5, параграф 1, букви а) и б) |
| Член 4, параграф 1, буква в) | Член 5, параграф 1, буква в) |
| Член 4, параграф 1, буква г) | Член 5, параграф 1, буква г) |
| Член 4, параграф 2 | - |
| Член 4, параграф 3 | Член 5, параграф 2 |
| Член 5, параграф 1, букви a) — в) | Член 6, букви а) — г) |
| Член 5, параграф 1, буква г) | - |
| Член 5, параграф 1, букви д) — и) | Член 6, букви д) — и) |
| Член 5, параграф 1, буква й) | - |
| Член 5, параграф 1, буква к) | Член 6, букви й) и к) |
| - | Член 6, буква л) |
| Член 5, параграф 2 | - |
| Член 6, параграф 1, букви а) — д) | Член 7, параграф 1, букви а) — д) |
| Член 6, параграф 2, букви а) — д) | Член 7, параграф 2, букви а) — д) |
| Член 6, параграф 3 | Член 7, параграф 3 |
| - | Член 8 |
| Член 7, параграф 1 | Член 9, параграф 1 |
| Член 7, параграф 1a | Член 9, параграф 2 |
| Член 7, параграф 2 | - |
| Член 7, параграф 3 | Член 9, параграф 3 |
| Член 7, параграф 4 | Член 9, параграф 4 |
| Член 7, параграф 5 | Член 9, параграф 5 |
| Член 7a | Член 10 |
| Член 7б, параграф 1 | - |
| Член 7б, параграф 2 | Член 11, параграф 1 |
| Член 7б, параграф 3 | Член 11, параграф 2 |
| Член 7б, параграф 4 | Член 11, параграф 3 |
| - | Член 11, параграф 4 |
| Член 8 | Член 12 |
| Член 9 | Член 13 |
| Член 11 | Член 14 |
| Член 12 | Член 15 |
| Член 13 | Член 16 |
| Член 14, параграф 1 | - |
| Член 14, параграф 2 | Член 17, параграф 1 |
| Член 14, параграф 3 | Член 17, параграф 2 |
| - | Член 17, параграф 3 |
| Член 14, параграф 4 | Член 17, параграф 4 |
| Член 14, параграф 5 | Член 17, параграф 5 |
| Член 14, параграф 6 | - |
| - | Член 17, параграф 6 |
| Член 14, параграф 7 | Член 17, параграф 7 |
| Член 15, параграф 1 | Член 18, параграф 1 |
| Член 15, параграф 2 | Член 18, параграф 2 |
| Член 16, параграф 1 | Член 19, параграф 1 |
| Член 16, параграф 2 | Член 19, параграф 2 |
| Член 16, параграф 2 a | Член 19, параграф 3 |
| Член 16, параграф 3 | Член 19, параграф 4 |
| Член 17, параграф 1 | Член 4, параграф 4 |
| Член 17, параграф 2 | Член 4, параграф 1 |
| Член 17, параграф 2 a | Член 4, параграф 2 |
| Член 17, параграф 3 | Член 4, параграф 3 |
| Член 17, параграф 4 | Член 4, параграф 5 |
| Член 18 | - |
| Член 19, параграф 1 | - |
| - | Член 20, параграф 1 |
| Член 19, параграф 2 | - |
| Член 19, параграф 3 | Член 20, параграф 2 |
|  |  |
| Член 20, параграф 1 | Член 21, параграф 1 |
| Член 20, параграф 2 | - |
| Член 20, параграф 3 | Член 21, параграф 2 |
| Член 20, параграф 4 | - |
| Член 20, параграф 5 | Член 21, параграф 3 |
| Член 20, параграф 6 | - |
| Член 20, параграф 7 | - |
| Член 20, параграф 8 | Член 21, параграф 4 |
| Член 20, параграф 9 | Член 21, параграф 5 |
| Член 20, параграф 10 | Член 21, параграф 6 |
| Член 21, параграф 1 | Член 22, параграф 1 |
| Член 21, параграф 1a | Член 22, параграф 2 |
| Член 21, параграф 2 | Член 22, параграф 3 |
| Член 21, параграф 3 | Член 22, параграф 4 |
| Член 21, параграф 4 | - |
| Член 22 | Член 23 |
| Член 22 a | Член 24 |
| Член 23 | Член 25 |
| - | Член 26 |
| Член 24 | Член 27 |
| Приложение | Приложение I |
| - | Приложение II |
| - | Приложение III |

1. Регламент (ЕО, Евратом) № 2343/2002 на Комисията от 23 декември 2002 г. относно рамковия Финансов регламент за органите, посочени в член 185 от Регламент (ЕО, Евратом) № 1605/2002 на Съвета относно Финансовия регламент, приложим за общия бюджет на Европейските общности (ОВ L 357, 31.12.2002 г., стp. 72). [↑](#footnote-ref-1)
2. ОВ L 56, 4.3, 1968, стр. 1. [↑](#footnote-ref-2)