

Брюксел, 8.10.2020 г.
COM(2020) 634 final

ДОКЛАД НА КОМИСИЯТА ДО СЪВЕТА И ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

относно използването от институциите през 2018 г. на Регламент № 495/77 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1945/2006 (относно задълженията по дежурство), на Регламент № 858/2004 на Съвета (относно труда в особено вредни условия) и на Регламент № 300/76 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1873/2006 (относно непрекъснатата работа или работата на смени)

ДОКЛАД НА КОМИСИЯТА ДО СЪВЕТА И ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

относно използването от институциите през 2018 г. на Регламент № 495/77 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1945/2006 (относно задълженията по дежурство), на Регламент № 858/2004 на Съвета (относно труда в особено вредни условия) и на Регламент № 300/76 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1873/2006 (относно непрекъснатата работа или работата на смени)

1. ВЪВЕДЕНИЕ

Съгласно регламентите на Съвета относно задълженията по дежурство (№ 495/77) и относно труда в особено вредни условия (№ 858/2004) Комисията е длъжна да докладва ежегодно на Съвета за броя на длъжностните лица и на другите служители във всяка категория, получаващи предвидените в съответните регламенти надбавки, и за общия размер на разходите за тези надбавки.

Настоящият доклад се основава на последните пълни годишни данни, които са налице към момента на изготвянето му, и се отнася за 2018 г. Той обхваща всички институции и за по-голяма пълнота съдържа също подобна информация относно използването на непрекъснатата работа или работата на смени (Регламент № 300/76 на Съвета).

2. НАДБАВКА ЗА ЗАДЪЛЖЕНИЯ ПО ДЕЖУРСТВО

Правното основание за тази надбавка са членове 55 и 56б от Правилника за персонала и Регламент № 495/77 на Съвета от 8 март 1977 г., както е изменен.

Надбавката се изплаща само на длъжностните лица и другите служители, които получават възнагражденията си от *бюджетните кредити за изследвания* и са наети:

- в звено на Съвместния изследователски център (JRC) или
- в рамките на непряка дейност или

получават възнагражденията си от *бюджетните кредити за административни разходи* и са наети:

- да работят на технически инсталации или да наблюдават такива инсталации,
- в отдел за безопасност и сигурност,
- в отдел, обслужващ информационните и комуникационните технологии (ИКТ),
- в отдел, осигуряващ подкрепа за общата външна политика и политика на сигурност (ОВППС)/европейската политика за сигурност и отбрана (ЕПСО) или за координацията в извънредни и кризисни ситуации, или
- в структура, създадена с цел осигуряване на помощ на държавите членки 24 часа в денонощието и 7 дни в седмицата („ДЧ 24/7“) в рамките на координацията в извънредни или кризисни ситуации, или в служби, където е налице доказана необходимост от изпълнението на задачи, за да се гарантира механизъм за предоставяне на помощ на държавите членки.

Надбавката за задължения по дежурство се изразява в точки. Броят на точките, които се начисляват за всеки час дадено дежурство, се определя, както следва:

- дежурство на разположение у дома през работен ден: 2,15 точки;

- дежурство на разположение у дома в събота и неделя и през официалните празници: 4,3 точки;
- дежурство на работното място в работен ден: 11 точки;
- дежурство на работното място в събота и неделя и през официалните празници: 22 точки.

Всяка точка се равнява на 0,032 % от основната заплата на длъжностно лице със степен 1, първа стъпка (или на 0,93 EUR през 2018 г.).

По-долу е посочен броят на надбавките, отпуснати от всяка институция за 2018 г.

2.1. Брой бенефициери (длъжностни лица/срочно наети служители и договорно наети служители)¹:

Институция	AD	SC — AST (асистенти)	Договорно наети служители				Общо
			ФГ I	ФГ II	ФГ III	ФГ IV	
Комисия	120	210,33	51,67	10	16	8	416
– от които JRC:	46	81	19	0	1	3	150
Съвет	14	59	4	0	0	0	77
Парламент	0	0	0	0	0	0	0
Съд	10	16	1	0	0	0	27
Сметна палата	0	0	17	0	0	0	17
ЕИСК	0	2	0	0	0	0	2
Комитет на регионите	0	3	0	0	1	0	4
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	0
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	0
ЕСВД	14	9	0	1	5	0	29
Общо	158	299,33	73,67	11	22	8	572

¹ В OLAF дежурството се осигурява 24 часа в денонощието и 7 дни в седмицата от 0,33 AD/ 0,33 SC-AST/ 0,33 ФГ I (общо = 1 бенефициер) от дежурния екип за сигурност.

2.2. Брой бенефициери по видове дежурство:

1 — Брой бенефициери по видове дежурство	2018 г.			
	У дома	У дома и на работното място	На работното място	Общо
Комисия	399	6	11	416
– от които JRC:	134	6	10	150
Съвет	77	0	0	77
Парламент	0	0	0	0
Съд	27	0	0	27
Сметна палата	17	0	0	17
ЕИСК	2	0	0	2
Комитет на регионите	4	0	0	4
ЕНОЗД	0	0	0	0
Омбудсман	0	0	0	0
ЕСВД	29	0	0	29
Общо	555	6	11	572

2.3. Брой бенефициери по област на работа

Институция	JRC	Непреки дейности	Технически инсталации	Безопасност/сигурност	ИКТ	ОВППС / ЕПСО	ДЧ 24/7	Общо
Комисия	150	2	70	41	103	0	50	416
– от които JRC:	150	0	0	0	0	0	0	150
Съвет	0	0	0	21	44	12	0	77
Парламент	0	0	0	0	0	0	0	0
Съд	0	0	15	12	0	0	0	27
Сметна палата	0	0	0	17	0	0	0	17
ЕИСК	0	0	0	2	0	0	0	2
Комитет на регионите	0	0	0	4	0	0	0	4
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	0	0
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	0	0
ЕСВД	0	0	0	4	9	16	0	29
Общо	150	2	85	101	156	28	50	572

3. НАДБАВКА ЗА ТРУД В ОСОБЕНО ВРЕДНИ УСЛОВИЯ

Правното основание за тази надбавка е член 56в от Правилника за персонала, както и Регламент № 858/2004 на Съвета от 29 април 2004 г., както е изменен.

Надбавката се предоставя, за да компенсира особените условия на труд, свързани с 1) „личните предпазни средства“ (носене на неудобно специално облекло,

частична защита), 2) „работното място“ (работа в затворени помещения, шумни и опасни) и 3) „естеството на труда“ (например манипулация или работа с корозивни вещества, работа с експлозиви)².

Надбавката се изразява като предоставени точки, съответстващи на час ефективен труд. Броят на точките варира между 2 (напр. за средни нива на шума, надвишаващи 85 децибела) и максимума от 50 точки (за служител, носещ личен противопожарен скафандър). Всяка точка се равнява на 0,032 % от основната заплата на длъжностно лице със степен 1, първа стъпка (или на 0,93 EUR през 2018 г.).

3.1. Брой бенефициери (длъжностни лица/срочно наети служители и договорно наети служители):

Институция	AD	SC - AST	Договорно наети служители				Общо
			ФГ I	ФГ II	ФГ III	ФГ IV	
Комисия	31	145	24	1	1	7	209
– от които JRC:	31	139	16	1	1	7	195
Съвет	0	0	0	0	0	0	0
Парламент	0	0	0	0	0	0	0
Съд	0	0	0	0	0	0	0
Сметна палата	0	0	0	0	0	0	0
ЕИСК	0	0	0	0	0	0	0
Комитет на регионите	0	0	0	0	0	0	0
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	0
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	0
ЕСВД	0	0	0	0	0	0	0
Общо	31	145	24	1	1	7	209

4. НАДБАВКА ЗА НЕПРЕКЪСНАТА РАБОТА ИЛИ РАБОТА НА СМЕНИ

Правното основание за тази надбавка е член 56а от Правилника за персонала, както и Регламент № 300/76 на Съвета от 9 февруари 1976 г., както е изменен.

Надбавката се изплаща само на длъжностните лица и другите служители, които получават възнагражденията си от *бюджетните кредити за изследвания* и са наети:

- в звено на Съвместния изследователски център (JRC) или
- в рамките на непряка дейност или

получават възнагражденията си от *бюджетните кредити за административни разходи* и са наети:

- в отдел, обслужващ информационните и комуникационните технологии (ИКТ),
- в отдел за безопасност и сигурност,
- в телефонна централа/информационна служба или рецепция,
- в отдел, осигуряващ подкрепа за общата външна политика и политика на сигурност (ОВППС)/европейската политика за сигурност и отбрана (ЕПСО) или за координацията в извънредни и кризисни ситуации,
- в отдел, осигуряващ помощ в рамките на координацията в извънредни или кризисни ситуации, или
- да работят на технически инсталации или да наблюдават такива инсталации.

² Член 3 от Регламент (ЕО) № 858/2004 на Съвета

По-долу е посочен броят на надбавките, отпуснати от всяка институция за 2018 г.

4.1. Брой бенефициери (длъжностни лица/срочно наети служители и договорно наети служители):

Институция	AD	SC - AST (асистенти)	Договорно наети служители				Общо
			ФГ I	ФГ II	ФГ III	ФГ IV	
Комисия	0	76	16	12	8	0	112
– от които JRC:	0	20	5	0	0	1	25
Съвет	0	65	10	0	0	0	75
Парламент	4	57	527	5	8	2	603
Съд	0	0	0	0	0	0	0
Сметна палата	0	0	19	0	0	0	19
ЕИСК	0	2	0	0	0	0	2
Комитет на регионите	0	3	0	0	1	0	4
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	0
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	0
ЕСВД	0	37	0	0	0	0	37
Общо	4	240	572	17	17	2	852

Предвидени са четири различни ставки за месечната надбавка (стойностите са за 2018 г.):

- ставка 1: работа на две смени, без събота и неделя и официалните празници: 420,64 EUR
- ставка 2: работа на две смени, включително през нощта, в събота и неделя и през официалните празници: 634,89 EUR;
- ставка 3: 24 часа в денонощието без събота и неделя и без официалните празници: 694,17 EUR;
- ставка 4: 24 часа в денонощието, 7 дни в седмицата: 946,38 EUR.

4.2. Брой бенефициери по ставки:

Институция	Ставка 1	Ставка 2	Ставка 3	Ставка 4	Общо
	420,64 EUR	634,89 EUR	694,17 EUR	946,38 EUR	
Комисия	14	0	8	90	112
– от които JRC:	0	0	8	17	25
Съвет	25	0	0	50	75
Парламент	48	500	0	55	603
Съд	0	0	0	0	0
Сметна палата	2	0	0	17	19
ЕИСК	2	0	0	0	2
Комитет на регионите	4	0	0	0	4
ЕНОЗД	0	0	0	0	0
Омбудсман	0	0	0	0	0
ЕСВД	25	0	0	12	37
Общо	120	500	8	224	852

4.3. Брой бенефициери по области на работа:

Институция	JRC	Коорд. при криза/ извънред на ситуация	ИКТ	Безопасност/сигурност	Телефонна централа/рецепция	ОВППС / ЕПСО	Техн. инсталации	Непреки дейности	Общо
Комисия	25	9	14	64	0	0	0	0	112
– от които JRC:	25	0	0	0	0	0	0	0	25
Съвет	0	0	0	75	0	0	0	0	75
Парламент	0	0	0	545	58	0	0	0	603
Съд	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Сметна палата	0	0	0	17	2	0	0	0	19
ЕИСК	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Комитет на регионите	0	0	0	4	0	0	0	0	4
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ЕСВД	0	0	13	12	0	12	0	0	37
Общо	25	9	27	719	60	12	0	0	852

5. ЗАСЕГНАТИ СЛУЖБИ И ОСНОВАНИЯ

Съветът, Комисията, ЕСВД, Европейският парламент, Съдът и Сметната палата използват дежурствата и/или непрекъснатата работа или работата на смени и изплащат предвидените в законодателството надбавки.

От 2017 г. Комитетът на регионите и Европейският икономически и социален комитет въведоха съвместна схема за дежурства и непрекъсната работа или работа на смени.

Комисията продължава да е единствената институция, която изплаща надбавки за труд в особено вредни условия в JRC, в Службата за инфраструктура и логистика в Брюксел (OIB) и за ядрените инспектори от ГД „Енергетика“ (нова служба, създадена през 2018 г.).

5.1. Основания за даване на дежурства

Комисия:

през 2018 г. Комисията е изплатила надбавки за задължения по дежурство на 416 свои служители (през 2017 г. те са били 394). Около 36 % (150) от тях работят в един от изследователските центрове. По принцип, както и през предходните години, основанията за даването на дежурства са свързани с дейностите за сигурност и безопасност и за защита (противопожарна защита, наблюдение на лъченията, радиационна защита и т.н.). В повечето случаи дежурствата в JRC се изпълняват, като лицата са на разположение по домовете си, с изключение на Испра, където поради

специфичното естество на задачите дежурствата се дават на работното място или у дома.

В другите генерални дирекции на Комисията заслужава да бъде отбелязано значително увеличение на броя на бенефициерите в областта на информационните технологии (103 в сравнение с 83 бенефициери през 2017 г.). Такъв беше по-специално случаят с DIGIT след създаването на 3 нови служби, а именно (1) DISS (централно управление на цифровата самоличност и правата за достъп) (2) TESTA (сигурна комуникация с държавите членки, европейските институции/агенции) и (3) EU SEND (сигурна електронна комуникация между европейските институции). За останалите служби ситуацията е почти непроменена в сравнение с 2017 г. Леко увеличение на броя на бенефициерите (50 през 2018 г. срещу 45 през 2017 г.) се наблюдава в ГД „Хуманитарна помощ“ в контекста на помощта за държавите членки, предоставяна 24 часа в денонощието, 7 дни в седмицата, като се гарантира наблюдение в реално време и незабавна реакция на бедствия по целия свят.

Съвет: през 2018 г. Съветът е изплатил надбавки за задължения по дежурство на 77 свои служители (71 през 2017 г.). Въведени са три схеми на работа, които да покриват следните области: 1) информационни и комуникационни технологии (ИКТ), интервенции, гарантиращи защитата и правилното функциониране на информационните и комуникационните мрежи; 2) безопасност/сигурност — за незабавно реагиране при всякакви инциденти, които биха могли да засегнат персонала на ГСС и работата на Съвета и на Европейския съвет, и за оказване на съдействие на командированите служители за сигурност 24 часа в денонощието и 7 дни в седмицата; 3) за бързо изготвяне, публикуване в интернет и разпространяване на незабавните и спешните изявления на ротационното председателство и на председателя на Европейския съвет в рамките на ОВППС/ЕПСО. Дежурствата през 2018 г. са били изпълнявани само под формата на присъствие на разположение у дома.

Сметна палата: въведеното през 2011 г. месечно планиране на службата за безопасност и сигурност е включвало през 2018 г. дежурства на разположение у дома, давани от 17 служители (14 през 2017 г.). Чрез тях се осигурява сигурността на сградите и лицата в тях без прекъсване и през цялата година.

ЕСВД: през 2018 г. ЕСВД е изплатила надбавки за задължения по дежурство на разположение у дома на 29 свои служители (през 2017 г. те са били 15). Тези дежурства обхващаха 3 области на работа: 1) службите за сигурност, с цел постоянна защита на персонала на ЕСВД, посетителите, помещенията и имуществото в Брюксел, както и на класифицираната информация (в централата и в делегациите); 2) оказване на подкрепа за ОВППС/ЕПСО за наблюдение на събитията в целия свят 24 часа в денонощието и 7 дни в седмицата, реагиране при кризи, инциденти, критични събития, специфични или извънредни ситуации, оказване на подкрепа на върховния представител и участниците от ЕС, улесняване на провеждането на срещите на платформата за кризи на ЕСВД извън нормалното работно време; 3) службата за информационни и комуникационни технологии чрез COMCEN (Център за комуникации), който предоставя услуги по предаване на класифицирана информация за всички членове на персонала на ЕСВД, като предоставя също така услуги на генералния секретариат на Съвета, за да се гарантира бързо обработване на спешната класифицирана информация.

Съд: през 2018 г. Съдът на ЕС е изплатил надбавки за задължения по дежурство на разположение у дома на 27 свои служители. Тази схема бе въведена през ноември 2014 г. в Генерална дирекция „Инфраструктури“. Дирекция „Сграден фонд и сигурност“ отговаря за защитата на институцията, за предотвратяването на пожари и за здравето и сигурността на работното място. Тя се състои от три отдела, отговарящи за новите строителни или ремонтни дейности, за управлението на сградите и за сигурността.

Комитет на регионите и Европейски икономически и социален комитет: от 1 март 2017 г. в Комитета на регионите и ЕИСК е въведена съвместна схема за дежурства в службата по сигурността, за да се гарантира, че служителите по сигурността са на разположение и могат да реагират във всеки един момент в случай на произшествия, изискващи намеса, когато институцията е затворена. През 2018 г. схемата за дежурства на разположение у дома е включвала 4 членове на персонала на Комитета на регионите и 2 членове на персонала на ЕИСК.

5.2. Основания за използване на надбавката за труд в особено вредни условия

Комисия: Комисията е единствената институция, използвала тази възможност през 2018 г. През 2008 г. Службата за инфраструктура и логистика в Брюксел (OIB) въведе тази възможност в един от отделите си (отдела за възпроизвеждане) в допълнение към JRC, който вече я използваше. През 2018 г. ГД „Енергетика“ също въведе тази възможност в рамките на проверките на ядрени инсталации (19 бенефициери с общо 986,5 часа).

През 2018 г. общият брой на отработените часове в особено вредни условия бе разпределен по следния начин:

- 65 808,19 часа, свързани с лични защитни средства (напр. носене на неудобно специално защитно облекло);
- 117 127,13 часа във връзка с работното място (напр. високи нива на шум, опасни места);
- 11 539,68 часа, свързани с естеството на труда (напр. работа с корозивни вещества);
- 26,20 часа във връзка с комбинацията от лична защита и работни места (инспектори в областта на ядрената енергия: високо ниво на шум, предпазно облекло с автономни дихателни апарати).

5.3. Основания за непрекъсната работа или работа на смени

Комисия: в рамките на Комисията JRC (по причини, свързани с естеството на задачите му) и ГД „Човешки ресурси“ (службата за безопасност и сигурност) са службите, при които прилагат най-много този вид организация на труда (съответно 25 и 56 служители през 2018 г.).

В останалите генерални дирекции (бюджетни кредити за административни разходи) работа на смени през 2018 г. са извършвали 31 лица в следните области:

- сигурност и безопасност: 8 (Служба за инфраструктура и логистика в Люксембург)
- Информационни и комуникационни технологии: 14 (ГД „Комуникации“)

- помощ за държавите членки: 9 (ГД „Европейска гражданска защита и европейски операции за хуманитарна помощ“)

През 2015 г. ГД „Комуникации“ въведе работа на смени с цел да се осигури преглед на печата за председателя, колегиума и службата на говорителите.

Непрекъснатата работа в ГД „Европейска гражданска защита и европейски операции за хуманитарна помощ“ бе въведена през 2013 г. след създаването на Центъра за мониторинг и информация с цел да се оказва подкрепа на държавите членки и Комисията в случай на бедствия.

В Комисията се прилагат ставки (видове надбавки) 1, 3 и 4, като ставка 4 (за непрекъснатата работа) се използва най-вече в службите по сигурността.

Съвет: Съветът разполага със система за работа на смени, която е абсолютно необходима за осигуряване на непрекъснатостта на работата на службите, отговарящи за превенцията и сигурността на сградите и лицата в двете сгради на институцията.

Отбелязваме леко намаление на броя на бенефициерите през 2018 г. (75 вместо 85 през 2017 г.) и на разходите (637 506,99 EUR вместо 672 443,72 EUR през 2017 г.). Това се дължи, от една страна, на премахването на работата на две смени в рамките на дирекция „Безопасност и сигурност“ и, от друга страна, на факта, че няколко позиции в работата на смени или при условията на непрекъснатост не са били заети по различни причини.

Европейски парламент: през 2018 г. Европейският парламент е изплатил надбавки за непрекъснатата работа или работа на смени за покриване на: 1) дежурства на службите, отговарящи за безопасността и сигурността на трите места на работа: Брюксел, Страсбург и Люксембург; 2) дежурства, свързани с приемането, сигурността и контрола на посетителите (Парламентариум, Дом на европейската история (от 2017 г. насам), спортния център (от 2017 г.), както и с комуникациите чрез телефонната централа, която предлага множество услуги на различни езици, например прехвърляне на входящи и изходящи повиквания, предоставяне на информация за контакт (номера на телефон и факс, адреси на електронна поща и офис адреси), информация за заседанията и сградите на Европейския парламент.

Възприета е схема, включваща работа на две смени (ставка 1), работа на две смени, включително през нощта, в събота и неделя и на официалните празници (ставка 2), или непрекъснато 24-часово обслужване (ставка 4). През 2018 г. надбавки са били изплатени на 603 бенефициери (581 през 2017 г.). Това увеличение се дължи на укрепването на службите на Генерална дирекция за комуникация за Парламентариума и Дома на Европа (+ 10 души) и спортния център на разположение на членовете и служителите на ЕП в Брюксел (+ 5 души). Броят на служителите, работещи в областта на сигурността, също се е увеличил със 7 души.

Новата организация на работа, създадена през 2018 г. за мисиите за наблюдение и превенция, доведе до значително увеличаване на броя на лицата, които се ползват от ставка 2. През 2018 г. надбавки са били изплатени на 500 бенефициери (205 през 2017 г.).

През тази година средно 140 души са преминали от ставка 2 на ставка 4 за 4 до 5 месеца.

Сметна палата: от 2011 г. насам Сметната палата е въвела непрекъсната работа или работа на смени, свързана със сигурността и обслужването на телефонни централи/рецепция. Въведената схема за непрекъсната работа или работа на смени включва работа на две смени (ставка 1) и непрекъснато 24-часово обслужване (ставка 4). През 2018 г. надбавки са били изплатени на 19 бенефициери (16 през 2017 г.).

ЕСВД: през 2018 г. ЕСВД е изплатила 37 надбавки за непрекъсната работа и работа на смени за ежедневното осигуряване, 24 часа в денонощието и 7 дни в седмицата, на наблюдението, оценката и сигнализирането в случай на политически значими събития или ситуации, както и за предоставяне на комуникационни услуги за класифицирана информация за целия персонал на ЕСВД, както и за върховния представител и други участници от ЕС (Европейската комисия, Генералния секретариат на Съвета, агенциите на ЕС, държавите — членки на ЕС).

В ЕСВД се прилагат два вида надбавки — предимно ставка 1, както и ставка 4. Броят на бенефициерите е останал стабилен.

Комитет на регионите и Европейски икономически и социален комитет: съвместната схема за работа на смени бе въведена в Комитета на регионите и ЕИСК от 1.3.2017 г., за да се отговори на необходимостта от непрекъснато присъствие в службата за сигурност. Комитетът на регионите е изплатил надбавки на 4 бенефициери (ставка 1), а ЕИСК на 2 бенефициери (ставка 1).

6. БЮДЖЕТНИ РАЗХОДИ ПО ИНСТИТУЦИИ И ПО НАДБАВКИ (в EUR)

Институция	Непрекъсната работа или работа на смени	Дежурства	Особено вредни условия	Общо
Комисия	1 048.653,70	1 448.792,37	587 286,38	3 084.732,45
– от които JRC:	238 496,39	570 567,92	562 839,26	1 371.903,57
Съвет	637 506,99	242 336,00	0	879 842,99
Парламент	4 861.738,73	0	0	4 861.738,73
Съд	0	60 065,09	0	60 065,09
Сметна палата	164 473,07	13 829,08	0	178 302,15
ЕИСК	10 011,00	0	0	10 011,00
Комитет на регионите	20 022,00	13 159,26	0	33 181,26
ЕНОЗД	0	0	0	0
Омбудсман	0	0	0	0
ЕСВД	217 847,34	52 616,36	0	270 463,70
Общо	6 960 252,83	1 830 798,16	587 286,38	9 378 337,37

За 2018 г. средствата, изразходени за трите надбавки за всички европейски институции, възлизат на 9 378 337,37 EUR (8 118 966,55 EUR за 2017 г.).