

ЧРЕЗ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ

08
14

ДО
Г-Н ИВАЙЛО КАЛФИН
МИНИСТЪР НА ТРУДА И
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

В Ъ П Р О С

от Димитър Байрактаров
народен представител от ПГ "ПАТРИОТИЧЕН ФРОНТ"

На основание чл. 90, ал. 1 от Конституцията на Република България и чл. 91 от Правилника за организацията и дейността на Народното събрание, внасям въпрос

ОТНОСНО: РАБОТАТА НА АГЕНЦИЯТА ПО ЗАЕТОСТТА. Желая да получа отговор на следните въпроси:

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР,

1. Поради по какви причини отпускането на допълнителна квота по схема „Подкрепа на заетост“ на Оперативна програма Развитие на човешките ресурси, вследствие на икономии от схемата и гласувани на Комитета за наблюдение през м. май са дадени за реализация в изключително кратък период?

Заседание на Комитет за наблюдение – 20-25.05.2015 г.

Писмо на Агенция по заетостта за стартиране на процедура за подбор – 03.06.2015 г.

Второ писмо на Агенция по заетостта – усвояване на неусвоените от първа процедура - 24.06.2015 г.

Срок за подписване на договора от страна работодатели и Областни управи – 30.06.2015 г.

При административен срок за изваждане на документ за допустимост/липса на задължения по чл. 87, ал. 6 от ДОПК от 7 работни дни.

Вследствие на невъзможност да се представят тези документи, работодателите се отказват от участие в схемата.

2. Поради какви причини вече втора година от новия програмен период на ОП РЧР 2014 – 2020 г., Агенция по заетостта няма стартирали схеми и усвояване на средства от Европейския социален фонд?

Към момента е стартирала единствено схема „Ново начало за младежка заетост“, която е изключително тровава – голям брой административни документи от страна на работодателите и изключително тесен критерий за избор на млади хора, които попадат в нея. Схема има, реализация- не добра.

3. Поради каква причина е спряно изплащането на регламентирани по нормативен акт /ПМС № 330 от 2011 г. и др./ възнаграждения на служителите по служебно правоотношение, за изпълнението на дейности по проекти по ОП „РЧР“, при които бенефициент е ГД „УЗ“ на Агенция по заетостта /АЗ/.

Основание за произтичане на това задължение е регламентирано в следните нормативни актове:

1.1. В ПМС № 330/05.11.2011 г. и Разяснения към него подписани от Министъра на управление на европейските проекти, са определени национални правила за възлагане, изпълнение, определяне и изплащане на възнаграждения на служители от съответните администрации при управление и изпълнение на дейности по Оперативните програми. В разясненията на Министъра и самата методика е посочено още

- че средствата включени в основното възнаграждение на служителите, на които е възложено изпълнението на проекти и са предвидени в бюджета на съответния проект, се възстановяват /след верифициране на отчетените разходи по проекта от УО/ във фонд работна заплата.

Ръководителят на администрацията следва да разпредели верифицираните средства на съответните служители, на които е било възложено управлението или изпълнението на проекти /раздел II, т. 1. от Разяснения към Методика на Министъра по УСЕС/.

-Начинът за изчисляване на размера на възнагражденията на служителите, изпълняващи дейностите по проектите с визуализация на конкретен пример / раздел II, т. 1. от Разяснения към Методика на Министъра по УСЕС/.

-Всяка администрация определя чрез вътрешни правила реда за изплащане на възнагражденията / чл. 8, ал. 1 от ПМС № 330 /.

1.2. Съгласно Методология за регламентиране на задълженията по ОП „РЧР“, утвърдени от зам.министъра на труда и социалната политика, на служителите попадащи в обхвата на чл. 8, ал. 1 от Методика към ПМС № 330, „средствата включени в основното възнаграждение на служителите, на които е възложено изпълнението на проекти по ОП „РЧР“ и са предвидени

в бюджета на съответния проект, се възстановяват /след верифициране/ във фонд работна заплата. Възстановените средства следва да бъдат разпределени на съответните служители, изпълнявали дейностите по ОП „РЧР“ / раздел 7 от горе цитирана Методологията/.

1.3. Съгласно Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация и вътрешните правила за заплатите в АЗ възнагражденията на служители изпълняващи дейности по оперативната програма се изплащат 4 пъти годишно- м.април, юли, октомври за текущата година и през м. януари за предходната. Индивидуалната оценка на служителите, изпълняващи дейности по изпълнение на проекти, се определя въз основа на одобрение/ неодобрение на извършената работа въз основа на представени отчети /чл. 25, и чл. 26 от Вътрешните правила/. Към настоящият момент на служителите от АЗ и териториалните поделения- ДРСЗ, на които е възложено изпълнението на дейности по ОП „РЧР“ не се изплащат полагащите им се възнаграждения.

Налице е следната фактология, която документално може да бъде проверена:

- Последното възнаграждение за всички служители изпълнявали дейности по проект на ОП „РЧР“ е изплатено през м. октомври 2014 г.
- От страна на Агенцията не са предприети действия за начисляване и изплащане на верифицираните от УО средства към отговорните служители извършвали дейности по проекти на ОП „РЧР“ в регламентирания по Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация срок / м. януари 2015 г., м. април 2015 г. и евентуално м. юли 2015 г./.
- През м. април 2015 г. са изплатени само верифицирани средства на служителите участвали в реализацията на проекта- „Изграждане на система за прогнозиране на потребностите от работна сила с определени характеристики“ с бенефициент Министерство на труда и социалната политика.

4. Какъв е размерът на неразпределените верифицирани от УО средства към съответните служители и това не водили до изключително натрупване задължения от АЗ?

5. Съгласно ПМС № 330 / 05.11.2011 г. след верифициране от УО/ ДО на отчетените разходи по проекти средствата се възстановяват във фонд работна заплата. Защо при АЗ те постъпват в бюджета, а не във ФРЗ ?

Уважаеми господин министър,
Моля, да отговорите на поставените от мен въпроси в писмен вид.

14.07.2015г.

Димитър Байрактаров
Народен представител от ИГ“ПФ“