

НАРОДНО СЪБРАНИЕ
№ 554-06-1186
Член 34 08 2015
18.37

ЧРЕЗ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ
Г-ЖА ЦЕЦКА ЦАЧЕВА
ДО
ЗАМЕСТИК МИНИСТЪР-
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПО КОАЛИЦИОННА
ПОЛИТИКА И ДЪРЖАВНА
АДМИНИСТРАЦИЯ
И МИНИСТЪР НА ВЪТРЕШНИТЕ
РАБОТИ
Г-ЖА РУМЯНА БЪЧВАРОВА

В Ъ П Р О С

от Велизар Енчев, народен представител, нечленуващ в парламентарна група

На основание чл. 90, ал. 1 от Конституцията на Република България и чл. 92 от Правилника за организацията и дейността на Народното събрание, внасям въпрос

Относно: **Различното третиране на служителите в държавния сектор по отношение изплащането на допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит**

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ВИЦЕПРЕМИЕР И МИНИСТЪР НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ,

От 1 юли 2012 г. с промени в Закона за държавния служител и в Кодекса на труда е въведен нов модел на заплащане на служителите в държавната администрация. Съгласно тези промени, а именно чл. 67, ал. 7 от Закона за държавния служител и чл. 107а, ал. 13 от Кодекса на труда, на работещите по служебно или трудово правоотношение в държавната администрация не се изплаща допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит (т. нар. "класове"). В чл. 67, ал. 11 от Закона за държавния служител и в чл. 107а, ал. 16 от Кодекса на труда изрично е предвидено, че на служителите, работещи по служебно или трудово правоотношение в държавната администрация, не може да се определят допълнителни възнаграждения на други основания, извън посочените, включително в други закони и нормативни актове.

Същевременно обаче, на редица служители, включително в администрацията, продължава да се начислява клас за прослужено време. Така например в чл. 72, ал. 1, т. 1 от Закона за Държавна агенция "Национална сигурност", чл. 178, ал. 1, т. 1 от Закона за Министерството на вътрешните работи и чл. 64, ал. 4, т. 1 от Закона за Националната служба за охрана към основното месечно възнаграждение на държавните служители, за които не се прилага Закона за държавния служител, се „изплаща допълнително

възнаграждение за прослужено време - в размер 2 на сто върху основното месечно възнаграждение за всяка година стаж, но не повече от 40 на сто..“.

В чл. 296, ал. 1, т. 1 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България е предвидено, че „към основното месечно възнаграждение на цивилните служители, работещи по трудово правоотношение в Българската армия и в структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната, за които не се прилагат Законът за държавния служител и чл. 107а от Кодекса на труда, се изплащат допълнително възнаграждение за прослужено време или трудов стаж и професионален опит - в размер не по-малко от 1 на сто върху основното месечно възнаграждение за всяка година трудов стаж.“

Съгласно чл. 219 от Закона за съдебната власт „на съдиите, прокурорите и следователите върху основното месечно възнаграждение се изплаща допълнително възнаграждение за продължителна работа като съдия, прокурор и следовател в размер 2 на сто за всяка година трудов стаж, но не повече от 40 на сто..“

По силата на нормативната уредба, уреждаща статута на служителите в администрацията, членовете на политическите кабинети, съветниците и експертите към тях не се смятат за служители по служебно или трудово правоотношение в държавната администрация и на тях също се начислява допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит. Такова възнаграждение се начислява и на служителите по ПМС № 66 от 1996 г. за кадрово осигуряване на някои дейности в бюджетните организации. За тези служители се прилага Наредбата за структурата и организацията на работната заплата.

Не на последно място трябва да се посочи, че и на народните представители, съгласно чл. 7, ал. 1 от Финансовите правила по бюджета на Народното събрание към Правилника за организацията и дейността на Народното събрание, продължава да се начислява допълнително месечно възнаграждение за трудов стаж и професионален опит в размер 1 на сто за всяка прослужена година.

Посочените изключения от принципа на формиране на работната заплата в бюджетните организации поставят в неравнопоставено положение служителите в различните структури на администрацията. Опитът, който всяка година се придобива в администрацията на държавните органи, не се отчита по еднакъв начин при формиране на работната заплата.

В частния сектор също продължава да се начислява допълнително месечно възнаграждение за трудов стаж и професионален опит, което поставя в неравнопоставено положение частния бизнес в сравнение с държавата, която за по-голяма част от служителите е освободена от начисляването на клас прослужено време.

Във връзка с изложеното по-горе имам следния въпрос:

Ще продължи ли държавната политика за поддържане на съществуващия в момента дисбаланс между работещите в държавния сектор по отношение изплащането на допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит или ще се търсят механизми за по-справедливо отчитане на професионалния опит на служителите в администрацията, на които този т.нар. клас прослужено време вече не се начислява?

Народен представител:

Елизар Енчев