

НАРОДНО СЪБРАНИЕ
Вх. № 054-06-812
Дата 05 / 05 2016 г.

1535

ЧРЕЗ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ

ДО
Министъра на труда и социалната политика
Г-н ИВАЙЛО КАЛФИН

ВЪПРОС

от Петър Славов,
народен представител от ПГ на РБ

На основание чл.90, ал. 1 от Конституцията на Република България и
чл.92, ал.1 ПОДНС внасям въпрос

ОТНОСНО: *Мерки за подобряване работата на електронните услуги на
Агенция по заетостта*

УВАЖАЕМИ Г-Н МИНИСТЪР,

Работата на Агенцията по заетостта е от изключително значение както за осигуряване на заетост на максимален брой трудоспособни лица, така и за подбор и насочване на подходящите кадри към съответния работодател.

Въвеждането на съвременните електронни технологии е ключово за оптимизиране на този процес, като по този начин освен прозрачност и бързина се осигурява и качество на предлаганите назначения. Допълнително улеснение би могло да се реализира и чрез уведомяване по електронна поща или друг подходящ начин за постъпили подходящи свободни позиции за работа за дадено лице. По този начин, най-малкото, времето за реакция и евентуално назначение ще се съкрати и по този начин - облекчи и тежестта върху осигурителната ни система.

Агенция по заетостта е въвела и периодично оптимизира системата си за електронно управление на процеса по търсене/предлагане на работа. С оглед подобряване управлението на електронния процес и елиминиране на случайни и субективни фактори, възникват следните въпроси, на които моля да ми отговорите писмено:

1. Създадена ли е възможност, съществуващата информационна система автоматично и централизирано да разпределя кандидатурите на лица, търсещи работа, към съответните позиции със съответен профил, образование и квалификация, заявени от даден работодател? В случай, че няма такава функционалност, кой извършва в дадено бюро по труда преценката и разпределението на търсещите работа лица към работодателите?
2. Във връзка с въпрос 1., сегашната система допуска ли субективно да се преценява дали даден кандидат е подходящ или не за дадена позиция и как се контролира процеса? Констатирани ли са през 2015г. случаи, при които регистрирани като безработни лица са установени за отговарящи на критериите по подадени заявки от работодатели, но не са били официално уведомени и поканени и в резултат са продължили да получават обезщетение като безработни?
3. Предвижда ли се въвеждане на автоматизирано електронно уведомяване и покана на регистрираните в бюрата по труда лица за запознаване с потенциално подходящи свободни длъжности?
4. Възможно ли е информационната система автоматично да генерира и изпраща на електронните пощи на обявилите свободни места работодатели ежедневен електронен бюлетин на ново регистриралите се безработни в съответното бюро по труда?
5. На база бюлетина по в.4., ще бъде ли възможно потенциално заинтересовани работодатели по електронен път да заявяват интерес към дадено лице, кандидатстващо за работа?

София, 05.05. 2016 г.

Петър Славов:

Народен представител от ПГ на РБ