

НАРОДНО СЪБРАНИЕ		
Вх. No	654-06	1556
Дата	28 / 09	2012 г.

*М*

**ЧРЕЗ**

**ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА  
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ  
Г-ЖА ЦЕЦКА ЦАЧЕВА**

859

**ДО  
ВИЦЕПРЕМИЕРА И  
МИНИСТЪРА НА ВЪТРЕШНИТЕ  
РАБОТИ  
Г-ЖА РУМЯНА БЪЧВАРОВА**

**ВЪПРОС**

от Петър Кадиев  
народен представител от ПГ на ПП АБВ

**УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ВИЦЕПРЕМИЕР,**

На основание чл. 90, ал. 1 от Конституцията на Република България и чл. 91 от Правилника за организацията и дейността на Народното събрание, внасям въпрос

**ОТНОСНО:** справедливо определяне на трудовото възнаграждение в държавната администрация

След среща с избиратели в Смолян до мен достигна обезпокоителна информация за несправедливо определяне заплащането на държавните служители. Съгласно Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация, при сформирание на индивидуалните основни месечни заплати на служители, които постъпват за първи път в дадена администрация се взема предвид съответното ниво и степен по приложение 1 на същата наредба, както и натрупания професионален опит. Към 2012 година-когато наредбата е влезнала в сила, минималната работна заплата в страната ни е била 290 лв., а сега е 420. Заплатите в РЗИ - Смолян не са променяни от 8 години поради ограничените бюджетни средства за разходи за заплати. От години е установена тенденция най-късно постъпилите на работа служители да вземат по-високи заплати, поради повишената минимална работна заплата за страната. На практика, заради сега действащите нормативни и поднормативни актове дългогодишни служители получават значително по-ниско трудово възнаграждение от новопостъпилите, въпреки, че заемат една и съща длъжност.

Налице са значителни разлики в заплащането между отделни администрации за сходни длъжности по отношение както на основната заплата, така и по отношение на допълнителните възнаграждения за

постигнати резултати. Такива разлики съществуват дори и в рамките на една административна структура или нейните второстепенни разпоредители с бюджет. В Същото време към днешна дата немалко първостепенни разпоредители на бюджета са осигурили на второстепенните такива допълнителен финансов ресурс за увеличение на заплатите, което прави държавните служители на подчинение на различни министерства **НЕРАВНОПОСТАВЕНИ**.

-В Наредбата за заплатите на държавните служители в държавната администрация е дадена възможност за увеличение на заплатите въз основа на оценката на изпълнението. Такова увеличение ( при наличие обаче на необходимия финансов ресурс) се извършва за всички служители в административната структура като базата, върху която то се дефинира е определената на служителя основна месечна заплата. При сега съществуващите широки диапазони на минималната и максималната заплата за дадено ниво, служителят с по-малка заплата на практика не може да достигне нивото на този с по-голяма, тъй като базата за увеличение е винаги различна.

**Въпросът ми към Вас е :**

Какви мерки ще предприемете, за да се възстановите баланса и да се унифицирате правилата за определяне заплатите на държавните служители, така че да се изкорени несправедливото и дискриминативно определяне на трудовото възнаграждение съществуващо към настоящия момент в държавната администрация?

София 28.09.2016 г.

Вносител :

/ Петър Кадиев /