

НАРОДНО СЪБРАНИЕ	
Въ. №	854-06-1435
Дата	19 / 12 2018 г.

д. 54
01

ЧРЕЗ

Г-ЖА ЦВЕТА КАРАЯНЧЕВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
44-то НАРОДНО СЪБРАНИЕ

ДО

Г-Н БИСЕР ПЕТКОВ
МИНИСТЪР НА ТРУДА И
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ВЪПРОС

от Кристина Сидорова, народен представител от ПГ „БСП за България“

Съгласно чл. 90, ал. 1 от Конституцията на Република България и чл. 95, ал. 1 от Правилника за организацията и дейността на Народното събрание внасям въпрос

ОТНОСНО: отговорността за допуснати нарушения на служебни задължения

Уважаеми г-н Министър,

От началото на тази година, за достатъчно дълъг период от време, повод за обществено обсъждане и реакции в Габрово и региона бе случай на държавен служител, заемащ ръководна длъжност (Дирекция „Социално подпомагане“ Габрово), за когото са констатирани драстични нарушения на служебните задължения. Същият прекратява едностранно служебното си правоотношение и напуска преди приключване на производството по налагане на съответно предвиденото за нарушенията дисциплинарно наказание.

Нивото на заеманата длъжност, на което се случва това, начинът по който се случва, ведно с чувствителността и отговорността на сферата на социалното подпомагане и сериозността на нарушенията поставят редица въпроси. Няма съмнение, че общественият интерес и реакциите са основателни и разбираеми.

Вземайки повод от конкретния случай, въпросът ми към Вас е: В конкретния и за подобните на него случаи (за правоотношенията, за които сте орган по назначаването) какви ще са/какви са реалните измерения и как се прилага и поема дисциплинарната (и изобщо отговорността-) за допуснатите нарушения? Какви са „последниците“ за служителя, допуснал нарушенията?

Кристина Сидорова