

НАРОДНО СЪБРАНИЕ	
Вх. №	054-06-31
Дата	20 01 20 80

ЧРЕЗ

**Г-ЖА ЦВЕТА КАРАЯНЧЕВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
44-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ**

16.42
②

ДО

**Г-ЖА МАРИЯНА НИКОЛОВА
ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-
ПРЕДСЕДАТЕЛ ПО
ИКОНОМИЧЕСКАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА**

ВЪПРОС

от Георги Гьоков, народен представител от 27 МИР Стара Загора,
ПГ „БСП за България“

Съгласно чл. 90, ал. 1 от Конституцията на Република България и чл. 95, ал. 1 от Правилника за организацията и дейността на Народното събрание внасям въпрос

ОТНОСНО: готовност на държавата и позиция на правителството по предложението на Европейската комисия за въвеждане на задължителна минимална работна заплата за целия Европейски съюз

Уважаема г-жо Заместник министър-председател,

Идеята за въвеждане на минимална работна заплата в Европа датира от 1992 г., но до момента тя не е реализирана. Това показва, че въпреки намеренията пречките са сериозни и засега непреодолими. Понастоящем в Европейския съюз има 22 държави-членки, в които се определя минимална работна заплата за страната и 6, в които няма такава, но там колективното трудово договаряне е на високо ниво и чрез колективни трудови договори се постигат много по-високи размери на минимално заплащане. В началото на мандата на настоящия Европейски парламент този въпрос отново бе „сложен на масата“ и Европейската комисия предлага въвеждането на минимална работна заплата в

Европа. Новоизбраният председател на Комисията Урсула фон дер Лайен обеща още през първите 100 дни на мандата да бъде предложен правен инструмент, който да гарантира справедлива минимална работна заплата за всички работници в Съюза.

Идеята има много привърженици, едновременно с това - много противници. Твърди се, че въвеждането на рамката ще е полезно за много страни, в които минималната заплата е много ниска, но в същото време в други страни тя не би гарантирала достоен начин на живот. А също и, че при евентуалното въвеждане на европейска минимална работна заплата, най-печеливши ще са страните с най-ниски заплати, като например България и Румъния.

Последното решение на Европейската комисия е за отлагане на въвеждане на задължителна минимална работна заплата за целия Европейски съюз, за да се прецизира предложението и да се договорят такива правила и условия, които да позволят на работещите да се издържат от труда си и да гарантират, че в държавите-членки няма да има „работещи бедни“. Отлагането е и с цел еврокомисарите да се консултират първо с правителствата, синдикатите, работодателите и гражданското общество, преди оформяне на окончателното предложение. Сега предстоят консултации и през април Комисията ще е готова с текст, който да предложи на европейските депутати за приемане.

От това следва и моля за Вашия отговор на въпроса: Започна ли в България обсъждане със синдикати, работодатели и най-вече с гражданското общество на идеята за въвеждане на задължителна минимална работна заплата за целия Европейски съюз? Каква е позицията, която държавата ще поддържа и защитава при консултациите и при последващи действия по приемане на предложението?

Моля отговорът на въпроса да е в писмен вид.

Георги Гьок