

До
Г-н Георги Пирински
Председател на
Народното събрание

Във връзка със Заповед № 550-05-12 от 30.08.2006г. на Председателя на Народното събрание и на основание чл.38, ал.5 и чл.71, ал.1, изречение трето от Правилника за организацията и дейността на Народното събрание внасяме **нечетените в пленарна зала** текстове от Доклада на Комисията за второ гласуване **законопроект за изменение и допълнение на Закона за здравословни и безопасни условия на труд, № 602-01-111**, внесен от Министерски съвет на 19.12.2007г. (Докладът е обсъден и гласуван в пленарната зала на 2 и 3 05. 2007г.)

З А К О Н

за изменение и допълнение на Закона за здравословни и безопасни условия на труд

(обн., ДВ, бр. 124 от 1997 г.; изм. и доп., бр. 86 от 1999 г., бр. 64 и 92 от 2000 г., бр. 25 и 111 от 2001 г., бр. 18 и 114 от 2003 г., бр. 70 от 2004 г., бр. 76 от 2005 г., бр. 33 и 48 от 2006 г.)

§ 2. В чл. 2 се правят следните изменения:

1. В ал. 1 думите „доколкото в друг закон или в международен договор, по който страна е Република България, не е предвидено друго” се заличават.

2. Алинеи 2 и 3 се изменят така:

„(2) Този закон се прилага и:

1. при мирновременната дейност в системата на Министерството на отбраната, Министерството на вътрешните работи и Министерството на държавната политика при бедствия и аварии;

2. за българските предприятия в чужбина, доколкото друго не е предвидено в законите на съответната държава или в международен договор, по който Република България е страна.

(3) Този закон не се прилага, когато особеностите на някои специфични дейности в системата на Министерството на отбраната, Министерството на

вътрешните работи и Министерството на държавната политика при бедствия и аварии неизбежно влизат в конфликт с изискванията на закона. За тези дейности безопасността и здравето на работещите се осигурява във възможно най-високата степен съгласно целите на този закон.”

§ 3. Член 4 се изменя така:

„Чл. 4. (1) Работодателят е длъжен да осигурява здравословни и безопасни условия на труд на работещите, като прилага необходимите мерки, включително:

1. превенция на професионалните рискове;
2. предоставяне на информация и обучение;
3. осигуряване на необходимата организация и средства.

(2) Работодателят съобразява мерките по ал. 1 с променящите се обстоятелства с цел подобряване на съществуващото положение..

(3) Работодателят прилага мерките по ал. 1, като осигурява основните принципи на превенция:

1. избягване на рисковете;
2. оценка на рисковете, които не могат да бъдат избегнати;
3. ограничаване на рисковете при източника на възникването им;
4. приспособяване на работата към работещия, особено по отношение на проектирането на работните места, избора на работното оборудване, на работните и производствените методи, с цел облекчаване или премахване на монотонната работа, работата с наложен ритъм, както и за намаляване на въздействието им върху здравето на работещия;
5. привеждане в съответствие с техническия прогрес;
6. заменяне на опасното с безопасно или по-малко опасно;
7. обозначаване на съществуващи опасности и източници на вредни за здравето и безопасността фактори;
8. прилагане на последователна цялостна политика за превенция, обхващаща технологията, организацията на работа, условията на труд, социалните взаимоотношения и въздействието на елементите на работната среда и трудовия процес;
9. използване на колективните средства за защита с предимство пред личните предпазни средства;
10. даване на съответни инструкции на работещите.”

§ 4. В чл. 5, ал. 2 думата „инвеститорът” се заменя с „възложителят” и думата „изпълнителя” се заменя със „строителя”.

§ 5. В чл. 7, ал. 3, т. 3 след думата „защита” се добавя „редовно”.

§ 6. В чл. 14 се правят следните изменения и допълнения:

1. В ал. 1 думите „по трудово правоотношение” се заличават и след думите “здравословни и безопасни условия на труд” се добавя “във всички случаи, свързани с работата” и се поставя запетая.

2. Алинея 2 се изменя така:

„(2) Лицата по ал. 1 носят отговорност за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд независимо от задълженията на работодателите по този закон, както и от това дали тази дейност се осъществява от техни органи, или е възложена на други компетентни служби или лица.”

§ 7. В чл. 16, ал. 1 се правят следните изменения и допълнения:

1. Точки 1 и 2 се изменят така:

„1. да оценява рисковете за безопасността и здравето на работодателите, като обхващане избора на работно оборудване, използването на химични вещества и препарати и организацията на работните места;

2. в съответствие с оценката на риска и при необходимост да планира и прилага превантивни мерки и методи на работа и производство, които:

а) да осигуряват подобряване нивото на защита на работодателите;

б) да бъдат интегрирани във всички дейности и структурни звена на предприятието;”.

3. Създава се т. 2а:

“2а. да възлага на работодателите задачи, съобразени с техните компетентности, опит и възможности, както и с пригодността им по отношение на безопасността и здравето при работа;”.

§ 9. В чл. 21 след думите „евакуацията им” се добавя „на безопасно място”.

§ 16. В чл. 27 се правят следните изменения и допълнения:

1. Алинеи 1 и 2 се изменят така:

„(1) В търговските дружества и в другите предприятия и организации с повече от 50 работодатели се учредяват комитети по условия на труд в състав не повече от 10 души.

(2) Комитетът по ал. 1 включва представители на работодателя и равен на тях брой представители на работодателите по безопасност и здраве при работа.”

2. В ал. 4 думите „работниците и служителите” се заменят с „работателите по безопасност и здраве при работа”.

3. Алинеи 5 и 6 се изменят така:

„(5) В работата на комитета по ал. 1 могат да участват представители на контролните органи, на службата по трудова медицина и външни експерти.

(6) В дружествата, предприятията и организациите с голям числен състав, сложна структура и териториална разпокъсаност могат да се изграждат освен комитети на равнище предприятие и комитети към съответните структурни звена.”

§ 17. В чл. 28 се правят следните изменения:

1. В ал. 2 думата „работниците” се заменя с „работещите по безопасност и здраве при работа”.

2. Алинеи 3 и 4 се отменят.

§ 18. В чл. 29, т. 3 след думите “работните места” се добавя “по отношение на последствията от избора на оборудването, условията на труд и работната среда”.

§ 19. В чл. 30, ал. 3 се изменя така:

„(3) Работодателят осигурява на представителите на работещите по безопасност и здраве при работа необходимите условия, средства и време за изпълнение на техните права и функции, както и съответното обучение и квалификация, което се провежда в рамките на работното време, без това да се отразява на размера на трудовото им възнаграждение.”

§ 20. В чл. 34, ал. 1 се правят следните изменения и допълнения:

1. В т. 2 накрая се добавя “и след употреба да ги връщат на съответното място за съхранение”.

2. Точка 3 се изменя така:

„3. да използват правилно и по предназначение и да не отстраняват, прекъсват, изключват или променят самоволно средствата за колективна защита и предпазните устройства, с които са оборудвани машините, апаратите, инструментите, предприятието или сградата;”.

3. В т. 5 след думата “работодателя” се поставя запетая и думите „и на съответните длъжностни лица” се заменят с „на съответните длъжностни лица и/или на представителите на работещите по безопасност и здраве при работа”.

§ 23. В § 1 от допълнителните разпоредби се правят следните изменения и допълнения:

1. Създава се т. 1а:

“1а. „Превенция” са всички мерки, които се предприемат или планират на всички етапи на работа в предприятието, за предотвратяване, ограничаване и/или отстраняване на професионалните рискове.”

2. Създават се т. 2а, 2б и 2в:

“2а. „Работещ” е всяко лице, което е наето от работодател, както и лице, което работи за себе си, включително обучаващите се или стажантите – за времето на обучение, стаж и практика.

2б. „Представител на работещите по безопасност и здраве при работа” е всеки работещ, който е избран или определен от общото събрание на работещите, по реда на чл. 6 от Кодекса на труда, да представлява работещите по всички въпроси, свързани с безопасността и здравето при работа.

2в. “Предприятие” е понятието, определено в § 1, т. 2 от допълнителните разпоредби на Кодекса на труда.”

3. Точка 7 се изменя така:

„7. "Лично предпазно средство" е всяко приспособление, екипировка, проектирано да се носи или използва от работещия, за да го предпазва от една или повече възможни опасности, заплашващи неговото здраве и безопасност при работа, както и всяко допълнение, принадлежност или специално работно облекло, проектирани за същата цел.”

03.05.2007г.

Д-р Хасан Адемов:

Председател на Комисията по
труда и социалната политика