

**Въпроси и питання с писмен отговор и отговорите към
тях за прилагане към стенографския протокол от 07.06.2019**

Въпроси:

1. Въпрос и писмен отговор № 954-06-477 от н-п Таня Годорова Петрова към министър Бисер Петков.
2. Въпрос и писмен отговор № 954-06-475 от н-п Красимир Илиев Богданов към министър Кирил Ананиев.

НАРОДНО СЪБРАНИЕ	
Вх. No	954-06-477
Дата	28 / 05 / 2019 г.

ЧРЕЗ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ
Г-ЖА ЦВЕТА КАРАЯНЧЕВА

1717
mjs

ДО
МИНИСТЪРА НА
ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
Г-Н БИСЕР ПЕТКОВ

ВЪПРОС

От Таня Петрова
народен представител от ПГ на ПП ГЕРБ

На основание чл. 90, ал. 1 от Конституцията на Република България и чл. 96 от Правилника за организацията и дейността на Народното събрание, внасям въпрос

ОТНОСНО: Професионални приемни семейства по проект „Приеми ме 2015“

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР,

Във връзка със сключено партньорско споразумение BG03-ПС01-16 от 11.12.2015 г. и анекс към споразумение BG05-ПС01-0017 от 01.09.2016 г. между Агенция за социално подпомагане /БЕНЕФИЦИЕНТ/ и Община Варна /доставчик на социалната услуга „Приемна грижа“/ за реализацията на проект „Приеми ме 2015“ - BG05M90P001-2.003-0001-C01, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансиран от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Възможно ли е в рамките на проект „Приеми ме 2015“, или след неговото приключване, професионалните приемни семейства, които съгласно изискванията и посочените параметри в споразумението са назначени по извън трудови правоотношения /Граждански договори/ да преминат към трудови, съгласно Кодекса на труда?

Моля, отговорът да бъде в писмен вид.

София, 28.05.2019г.

Таня Петрова
Народен представител
от ПГ на ПП ГЕРБ



НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Вх. № 954-06-477

Дата 03 / 06 2019 г.

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2008

1051 СОФИЯ, УЛ. "ТРИАДИЦА" № 2, ТЕЛ: 8119 443, ФАКС: 988 44 05. WWW.MLSP.GOVERNMENT.BG

13¹³
MLSP

Изх. №

02-100

03.06.2019

ЧРЕЗ

Г-ЖА ЦВЕТА КАРАЯНЧЕВА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА

44-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

ДО

Г-ЖА ТАНЯ ПЕТРОВА

НАРОДЕН ПРЕДСТАВИТЕЛ ОТ

ППГ на ПП ГЕРБ

На Ваи № 954-06-477 от 28.05.2019 г.

ОТНОСНО: Въпрос от г-жа Таня Петрова – народен представител от Парламентарната група на ПП ГЕРБ относно правоотношенията между професионалните приемни семейства и доставчиците на социалната услуга „приемна грижа“

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПЕТРОВА,

Приемната грижа е един от приоритетите в политиката на Министерството на труда и социалната политика и основна алтернатива и инструмент в провеждания процес на деинституционализация на грижата за деца в България. През последните години приемната грижа в страната се развива изключително динамично, както като практика, така и на ниво правна уредба. В този смисъл, още през 2012 г. с изменения в Закона за закрила на детето (ЗЗД) се прецизира и детайлизира предоставянето на услугата „приемна грижа“.

Отчитайки, че предоставянето на приемна грижа изисква изключителни усилия, време и енергия от страна на приемното семейство бе променена формата на правоотношението между професионалното приемно семейство и доставчика на социалната услуга „приемна грижа“, като бе регламентирано договорът с професионалното приемно семейство да не е трудов. По този начин не се поставя ограничение тази грижа да се предоставя в рамките на 8-часов работен ден, по силата на трудово правоотношение.

Осъществените нормативни промени, свързани със социалната услуга „приемна грижа“ имаха за цел от една страна да създадат гаранции за предоставяне на качествена социална услуга за децата, които поради различни причини не могат да бъдат отглеждани в биологичните си семейства, а от друга - да гарантират правата на лицата, полагащи грижи за тях, без с това да се създават предпоставки за нарушаване на трудовото законодателство.

След тези промени, при взаимоотношенията между приемното семейство и доставчика на социалната услуга „приемна грижа“ правилата на трудовия процес вече не

са релевантни, а се прилага гражданското законодателство, с оглед на това, че договора между тях вече е договор за услуга. Договорът по чл. 31, ал. 4 от ЗЗД, съгласно чл. 57а от Правилника за прилагане на Закона за закрила на детето (ППЗЗД), задължително урежда: предмета на договора; правата и задълженията на страните; размера на възнаграждението на приемното семейство и начина на плащане; срока за изпълнение на договора; отговорността при неизпълнение; условията и реда за промяна и прекратяване на договора.

Във връзка с описаното по-горе и сключените договори с професионалните приемни семейства с доставчик община – партньор на Агенцията за социално подпомагане (АСП) по проект „Приеми ме 2015“, са договори за услуга. В изпълнение на нормативните изисквания, това условие е разписано в сключените споразумения за партньорство между АСП и 157-те общини от цялата страна, които участват в този проект.

За всички деца, настанени в приемни семейства (професионални или доброволни), всеки доставчик сключва и договор за грижа за дете (на основание чл. 27 ал. 5 от ЗЗД), който урежда: предмета на договора, в т.ч. месечния размер на средствата за нуждите на отглеждането и възпитанието на настаненото в приемното семейство дете; правата и задълженията на страните; отговорността при неизпълнение; условията и реда за промяна и прекратяване на договора.

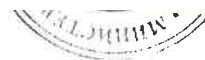
Образците на договорите, които се сключват между доставчик и приемно семейство са приложения към утвърдената от изпълнителния директор на АСП и от председателя на Държавната агенция за закрила на детето (ДАЗД) Методика за условията и начина на предоставяне на социалната услуга „приемна грижа“.

По данни, съдържащи се в информационния масив на АСП, общият брой на утвърдените приемни семейства в страната към 30.04.2019 г. е 2 307, от които 2 290 са професионални и 17 са доброволни. От тях, 2 124 са приемните семейства (в т.ч. 2 119 професионални и 5 доброволни), към доставчик община партньор на АСП по проект „Приеми ме 2015“.

Общият брой на децата с приложена мярка за закрила „настаняване в приемно семейство“ (чл. 4, ал. 1, т. 4 от ЗЗД) – настаняване извън семейството, съгласно чл. 26 от ЗЗД, към 30.04.2019 г. е 2 214. От тях, 1 992 деца са в приемни семейства към доставчик община.

БИСЕР ПЕТКОВ

Министър на труда и социалната политика



НАРОДНО СЪБРАНИЕ
Вх. № 954-06-475
ЧРЕЗ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА ДАТА 17 / 05 2019 г.
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ

ДО Г-Н КИРИЛ АНАНИЕВ
МИНИСТЪР НА
ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО

09⁴⁷
14/15

ВЪПРОС

от Красимир Богданов
народен представител от ПГ на „Обединени патриоти“

На основание чл. 90, ал. 1 от Конституцията на Република България и чл. 95 и чл. 96 от Правилника за организацията и дейността на Народното събрание, внасям **писмен** въпрос

ОТНОСНО: : Положението на медицинските специалисти в
МБАЛ „Св. Петка“ – Видин

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР,

Обръщам се към вас, в качеството ми на народен представител от Северозападна България, изразявайки загриженост за положението на медицинските специалисти в МБАЛ „Св. Петка“ – Видин.

Както е известно, Министерски съвет прие да бъдат увеличени заплатите медицинските сестри. Освен това, бяха гласувани сериозни средства за подпомагане на лечебните заведения в страната. Във Видинската областна болница обаче, няма никакво увеличение на заплатите и цари пълна неяснота относно възнагражденията на работещите там. Същите не получават ДМС, работно облекло, а нощният труд се заплаща по 50 ст. Настоящото положение, поражда сериозни притеснения и демотивация у медицинските специалисти.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР,

Във връзка с гореизложеното въпросът ми към Вас е следния:

1. Какви действия предприема Министерството на здравеопазването за увеличение на заплатите на специалистите по здравни грижи в МБАЛ „Св. Петка“ – Видин?
2. Работещите в извънболничната помощ ще имат ли ръст на месечните възнаграждения?

Моля отговорът на зададения от мен въпрос да бъде в писмена форма.

София, 17.05.2019г.

Красимир Богданов
Народен представител
от ПГ на ОП



НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Вх. № 954-06-475

Дата 04 / 06 2019 г.

10²¹
M/MS

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министър на здравеопазването

Изх. № 02-01-69 / 04.06.2019

ЧРЕЗ

**Г-ЖА ЦВЕТА КАРАЯНЧЕВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
44-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ**

ДО

**Г-Н КРАСИМИР БОГДАНОВ
НАРОДЕН ПРЕДСТАВИТЕЛ ОТ
ПГ НА „ОБЕДИНЕНИ ПАТРИОТИ“**

На Ваш изх. № 954-06-475/17.05.2019 г.

Относно: Положението на медицинските специалисти в МБАЛ „Св. Петка“ - Видин

**УВАЖАЕМА ГОСПОЖО КАРАЯНЧЕВА,
УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН БОГДАНОВ,**

Във връзка с внесения от Вас въпрос, относно положението на медицинските специалисти в МБАЛ „Св. Петка“ - Видин, Ви информирам за следното:

МБАЛ „Св. Петка“ АД, гр. Видин е търговско дружество по смисъла на Търговския закон с 83,25% държавно участие в капитала. Съгласно чл. 69, ал. 2, т. 3 от Закона за лечебните заведения, изпълнителният директор на дружеството е работодател на всички работещи в лечебното заведение и в съответствие с Кодекса на труда и вътрешните нормативни актове е негова компетентността по формирането на заплатите на работниците

и служителите, начисляването на ДМС, предоставянето на работно облекло и заплащането на нощен труд. При определяне на възнагражденията на медицинските специалисти изпълнителният директор на лечебното заведение следва да се ръководи от Колективния трудов договор в отрасъл „Здравеопазване“, който е сключен между представителните организации на работниците и служителите и работодателите в сектора на 08.11.2018 г. и е валиден за срок от две години.

По данни на болницата, възнагражденията, които получават медицинските специалисти са определени с „Вътрешни правила за организация на работната заплата“, приети от Съвета на директорите, с последно изменение от 01.01.2019 г., като средствата за работна заплата представляват 60 на сто от общо приходите на лечебното заведение.

МБАЛ „Света Петка“ АД, гр. Видин има сключен договор с НЗОК/РЗОК за осъществяване на болнична помощ и с Министерството на здравеопазването за субсидиране на дейности извън обхвата на здравното осигуряване. И по двата договора за 2019 г. е налице увеличение на финансовия ресурс спрямо отчетените средства за 2018 г., като само за оказване на спешна помощ на пациенти в спешни отделения, които не са хоспитализирани в лечебното заведение, увеличението за 2019 г. е с 274 000 лв. спрямо отчетените разходи за същата дейност за 2018 г., или 69% ръст. Не може да се пренебрегва факта, че лечебното заведение има намаление на постъпилите средства за извършена и отчетена болнична помощ по договор с НЗОК към 30 април 2019 г. спрямо същия период на 2018 г. Поради ред комплексни причини лечебното заведение не е в състояние да усвои предвидените средства по договора с НЗОК за 2019 г., като основните от тях са дефицит на медицински специалисти по определени специалности за осъществяване на някои видове болнична помощ, демографската ситуация в региона и натрупани проблеми в лечебното заведение от минали години.

Достигнатите нива на възнаграждения в лечебното заведение са в съответствие с финансовите възможности на лечебното заведение и са в пряка зависимост от реално постъпилите средства в лечебното заведение от отчетена болнична помощ по реда на договора с РЗОК/НЗОК и от дейности по реда на субсидиране от МЗ.

По данни на лечебното заведение, възнагражденията на медицинските специалисти се изплащат своевременно, като това включва и всички допълнителни възнаграждения с постоянен характер (за прослужено време, нощен труд и др.). Работно облекло за персонала на болницата е осигурено през 2018 г. Действително в лечебното заведение не се изплащат допълнителни възнаграждения за извършени дейности и постигнати резултати от дейността за работа по клинични пътеки, тъй като финансовите възможности на МБАЛ „Света Петка“ АД са ограничени и всяко увеличение на разходите води до натрупване на просрочени задължения и невъзможност лечебното заведение да осигурява финансово лечебната дейност.

Бих желал да Ви информирам за предприетите от Министерството на здравеопазването действия за разработване на проекти на нормативни актове, целта на които е да се постигне по-добро финансово управление и стабилизиране на финансовото състояние на лечебните заведения, вкл. и на МБАЛ „Св. Петка“ АД, гр. Видин.

Министерството на здравеопазването разработи проект на Методика за образуване на разходите за персонал и работните заплати на медицинския и немедицинския персонал в държавните и общинските лечебни заведения за болнична помощ, който след обсъждане от Отрасловия съвет за тристранно сътрудничество в „Здравеопазването“ предстои да влезе в сила.

Очакванията са, че с прилагането на методиката ще се постигне баланс между финансовите възможности на лечебните заведения и равнището на възнагражденията на медицинските специалисти, ще се постигне справедливост и прозрачност при определяне на индивидуалния размер на възнагражденията.

Предстои въвеждането и на Наредбата за утвърждаване на стандарти за финансова дейност, прилагани от държавните и общински лечебни заведения за болнична помощ и комплексните онкологични центрове, разработена от МЗ на основание чл.6, ал.6 от Закона за лечебните заведения. Очакваните резултати от прилагането на наредбата са свързани с повишаване на финансовата дисциплина, планиране на финансовите ресурси и оптимизиране на разходите, което следва да доведе и до възможности за повишаване на възнагражденията на медицинските специалисти.

Уверен съм, че с въвеждането на Наредбата за утвърждаване на стандарти за финансова дейност, Методиката за образуване на разходите за персонал и работните заплати и допълнителните средства, които ще бъдат насочени към лечебните заведения с увеличаването на цените на клиничните пътеки, ще се подобри финансовото състояние на държавните и общински лечебни заведения, което ще рефлектира и в ръст на възнагражденията на медицинските специалисти.

Що се отнася до поставения от Вас въпрос, свързан с възнагражденията на работещите в извънболничната помощ, то техните възнаграждения се формират или на база договорите с НЗОК, или ако работят в бюджетни структури, на база общите принципи за определяне на възнагражденията в бюджетната сфера.

В заключение Ви уверявам, че се прави всичко възможно да бъдат гарантирани справедливи и прозрачни процедури при определяне на работните заплати на медицинските специалисти, но Министерството на здравеопазването не може да определя едностранно възнагражденията на медицинските специалисти, включително специалистите по здравни грижи.

С уважение,

КИРИЛ АНАНИЕВ

Министър на здравеопазването

