

*Седмо заседание на
Съвета за обществени консултации (СОК) към КЕВКЕФ при 41 НС*

Новите компетенции в нова Европа

Камен Колев,
Председател на СОК и
Зам.-председател на БСК



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС



Фактори за качеството на работната сила

- Брой, възрастова структура и прираст на населението
- Миграционни процеси: - 700 000 напуснали страната, от тях 75% с висше образование
- 50 000 учащи в чужбина
- Равнище на заплащане
- Образование и професионална квалификация



Проблеми, свързани с образованието и професионалната квалификация

- Състоянието на системата за професионално образование и обучение не отговаря на икономическите потребности и перспективи на страната
- Образованието и квалификационната система не осигуряват необходимите за икономиката кадри
- Задълбочава се тенденцията за несъответствие между образование и потребностите на бизнеса
- Изоставане в ученето през целия живот
- Размерът на инвестициите, които компаниите правят в образованието като дял от общите разходи са недостатъчни: в ЕС 27 – 15%, в България – 1%



Компютърни умения – 2011г.

	BG	EU 27
Завършили компютърни специалности	2 %	3,4 %
Ползвали компютър (15г.-64г.)	53 %	78 %
Работили с файлове	41 %	63 %
Ползвали аритметични формули(15г.	22 %	43 %
Правили електронни презентации	6 %	31 %
Писали компютърни програми	2 %	10 %



Бизнесът и качеството на човешките ресурси

- Преобладаващата част от предприятията не разполагат със система за определяне на дефицитите в познанията, уменията и способностите на своите служители – с цел обучение и преодоляване на несъответствията
- Преобладаващата част от предприятията не отчитат и не разполагат с надеждна методика, инструменти и обективни критерии за измерване на възвращаемостта на разходите за обучение и развитие на човешките ресурси



Нови политики

- Създаване на единна информационна система за състоянието и качеството на работната сила
- Прогнозиране потребностите от кадри с определена професионална подготовка и нива на компетенции с участието на бизнеса
- Регламентиране на единна система за планиране на държавния прием в образованието
- Регламентиране на Национална система за осигуряване на качество на професионалното образование



Стимулиране качеството на образованието

- Регламентиране на система за стажуване, осигуряваща преход от образование към заетост - насърчаване на бизнеса
- Промяна на принципите за финансиране на образованието в зависимост от реализацията
- Частично или изцяло опрощаване на дължимия кредит за образование в зависимост от платените осигуровки след постъпване на работа



Роля на бизнеса за нови знания

- Приоритети на развитие – 2020
- Нови технологии – нови професии – нови компетенции
- Формиране на секторни политики за връзка с образованието и подготовката на кадри
- Разработване на професионални стандарти, които да са основа на образователните стандарти



*Седмо заседание на
Съвета за обществени консултации (СОК) към КЕВКЕФ при 41 НС*

Новите компетенции в нова Европа

Камен Колев,
Председател на СОК и
Зам.-председател на БСК



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

