



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2008

1051 СОФИЯ, УЛ. "ТРИАДИНА" № 2, ТЕЛ: 8119 443, ФАКС: 988 44 05, WWW.MLSP.GOVERNMENT.BG

Изх. №:

02-46
01.07.2013

ДО

Г-ЖА КОРНЕЛИЯ НИНОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА
ПО ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА КЪМ НАРОДНОТО
СЪБРАНИЕ

На Ваш № 355-08-01 от 26. 06. 2013 г.

СТАНОВИЩЕ

ОТНОСНО: Проект на Закон за допълнение на Закона за насърчаване на заетостта, № 354-01-30, внесен от Сергей Дмитриевич Станишев и група народни представители на 20.06.2013 г.

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО НИНОВА,

Министерството на труда и социалната политика принципно подкрепя предложението за допълнение на Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), което предвижда включване на нова мярка, чрез прилагането на която да се стимулира наемането на работа на безработни млади хора със средно и висше образование и без трудов стаж. Наред с това предлагам на Вашето внимание конкретни бележки по законопроекта.

Предоставянето на субсидии за покриване на всички или на част от разходите на работодатели, наели безработни лица до 29-годишна възраст, е регламентирано в чл. 36 и 41 от действащия ЗНЗ. Съгласно разпоредбата на чл. 30а, ал. 3 от закона видът и размерът на разходите, които се субсидират със средства за активна политика – трудово възнаграждение, дължими вноски за държавно обществено осигуряване, задължително здравно осигуряване, допълнително задължително пенсионно осигуряване за сметка на работодателя и др., се определят ежегодно с Националния план за действие по заетостта (НПДЗ). Това позволява по-голяма гъвкавост при определяне на вида плащания през съответната година по всяка от насърчителните мерки при отчитане на разполагаемия финансов ресурс, приоритетите на активната политика на пазара на труда, потребностите на целевите групи, спецификата на мярката и др. С оглед на това,

считаме че и при новата насърчителна мярка следва да се прилага общия ред, предвиден в ЗНЗ.

Предложението предвижда насърчаване наемането на младежи със средно и висше образование и без трудов стаж, които влизат за първи път на трудовия пазар, но заетостта не се обвързва с придобитата квалификация. Необходимо е текстът да се допълни с това изискване, за да допринесе за кариерното развитие на младежите.

Действащият ЗНЗ не предвижда частично субсидиране на отделни видове разходи на работодателите във връзка с наемането на безработни лица. Това е удачно допълнение, което следва да бъде подкрепено.

Финансирането на голяма част от мерките е обвързано със задължение на работодателите да запазят заетостта на наетите лица за период, равен на периода на субсидиране. Предложението на вносителите е за въвеждане на мярка, по която да се субсидират част от осигурителните вноски за сметка на работодателите като размерът на субсидията нараства от 30 на 75 сто с увеличаване на периода, за който е наето безработното лице. На практика заетостта на наетите безработни по тази мярка ще се съфинансира от работодателя през целия период, който достига до 18 месеца. Въвеждането на задължение за запазване на заетостта за още една година е допълнителна тежест за работодателя и може да ограничи ползването на мярката.

МИНИСТЪР:

