



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2008

1051 СОФИЯ, УЛ. "ТРИАДИЦА" № 2, ТЕЛ: 8119 443, ФАКС: 988 44 05, WWW.ML.SP.GOVERNMENT.BG

Изх. №: ... 02-82

01.07.2013

ДО
Г-ЖА КОРНЕЛИЯ НИНОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА
ПО ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА КЪМ НАРОДНОТО
СЪБРАНИЕ

СТАНОВИЩЕ

ОТНОСНО: Законопроект за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта, № 354-01-33, внесен от Антон Кутев и група народни представители на 28.06.2013г.

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО НИНОВА,

Министерството на труда и социалната политика подкрепя предложения проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ). Предложените законодателни промени ще създадат предпоставки за повишаване ефективността на активната политика на пазара на труда.

Основна част от предложените законодателни промени са насочени към създаване на условия за реализиране на дейности в подкрепа на заетостта на младите хора, както чрез предоставяне на финансови стимули за работодателите, които наемат безработни младежи, така и чрез създаване на предпоставки за по-добро взаимодействие между институциите.

Подкрепяме предложението за въвеждане на нови мерки, чрез които ще се насърчава наемането на безработни млади хора до 29 години и ще се допълнят и надградят съществуващите мерки в ЗНЗ. Въвеждането в ЗНЗ на мярка за чиракуване на младежи ще подпомогне включването на пазара на труда на безработни младежи с основно и по-ниско образование и без квалификация, които са сред най-уязвимите групи на пазара на труда. Считаме, че предложената нова насърчителна мярка, регламентираща субсидирането на заетостта на продължително безработни до 29-годишна възраст за работа на непълно работно време ще съдейства за намаляване на продължителността на престоя без работа на младите хора и за по-лесното им адаптиране към работната среда. Дългосрочен ефект по отношение на кариерното развитие на младите хора ще има регламентирането на мярка за частично финансиране на разходите на работодателите, които наемат за срок от 6 до 18 месеца квалифицирани младежи за работа на длъжности съобразно придобитата квалификация. Предложеното увеличаване на размера на субсидията съобразно продължителността на заетостта – от 30 на сто за първите шест месеца, на 50 на сто от седмия до дванадесетия месец, включително и 75 на сто за оставащия период, ще стимулира осигуряването на дългосрочна заетост. Считаме, че чрез прилагането на тази мярка ще се осигури

... в първите шест месеца, на 50 на сто от седмия до дванадесетия месец, включително и 75 на сто за оставащия период, ще стимулира осигуряването на дългосрочна заетост. Считаме, че чрез прилагането на тази мярка ще се осигури възможност за младите хора да придобият така необходимия професионален опит за качествена и устойчива заетост.

От изключителна важност за изпълнението на ангажиментите на България по прилагане на Гаранцията за младежта е доброто взаимодействие между ангажираните институции. Предложението на вносителите на законопроекта за регламентиране на периодичен обмен на информация между Министерството на труда и социалната политика, Министерството на образованието и науката и Агенцията по заетостта ще подпомогне изпълнението на дейностите по осигуряване на възможности на младите хора на възраст до 25 години да получават добро предложение за работа, продължаване на образованието, чиракуване или стаж в рамките на четири месеца след като останат без работа или напуснат системата на формалното образование.

Подкрепяме предложението за регламентиране правото на стипендия на безработни лица, включени в мотивационно обучение по реда на ЗНЗ. Този вид обучение стимулира активното поведение на безработните на пазара на труда и подпомага търсенето и намирането на работа. Считаме че, предоставянето на стипендии ще насърчи участието на по-голям брой безработни лица в този вид обучение, особено на безработните в неравностойно положение и с ниски доходи.

Считаме, че положителен ефект при включването на работодателите по мерки за чиракуване, включително малки предприятия и занаятчии, ще има предложената промяна в ЗНЗ, чрез която ще се осигури право и на работодателите да са наставници на безработни лица, които се обучават в процеса на работа.

Изцяло подкрепяме и предложенията за усъвършенстване на уредбата в областта на финансирането на активната политика на пазара на труда.

Министерството на труда и социалната политика подкрепя предложението за допълнение на ЗНЗ, с което се въвежда единна процедура за кандидатстване за единен формат на разрешение за граждани на трети държави за пребиваване и работа на територията на държава членка и за общ набор от права за граждани на трети държави, които са законно пребиваващи работници. Чрез приемането му България ще изпълни ангажиментите си за въвеждане в българското законодателство на Директива 2011/98/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 13 декември 2011 година относно единна процедура за кандидатстване на граждани на трети държави за единно разрешение за пребиваване и работа на територията на държава-членка и относно общ набор от права за работници от трети държави, законно пребиваващи в държава-членка. Директивата цели разрешението за работа и разрешението за пребиваване да се съдържат в рамките на един документ. Държавите членки решават коя институция ще приема документите за кандидатстване и ще издава разрешение в единен формат. В България директивата е основно от компетенциите на МТСП и МВР, поради което въвеждането ѝ е заложено по мярка № 16 от Плана за действие за 2013 г. съответно на РГ 2 „Свободно движение на хора“ и РГ 23 „Сътрудничество в областта на вътрешните работи“ към Съвета по европейските въпроси.

МИНИСТЪР

