



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
НАЦИОНАЛЕН ОСИГУРИТЕЛЕН ИНСТИТУТ

Изх. № 02-03-15 #1

Дата 21.10.2013.

ДО
Г-ЖА КОРНЕЛИЯ НИНОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА
ПО ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА
ПРИ 42-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

на Ваш изх. № 353-08-35/23.10.2013 г.

Относно: Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 354-01-68, внесен от Светлана Ангелова Найденова и група народни представители на 22.10.2013 г.

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО НИНОВА,

На основание чл.75, ал.2 от Правилника за организацията и дейността на Народното събрание, изразяваме следното становище по предоставения ни законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 354-01-68, внесен от Светлана Ангелова Найденова и група народни представители на 22.10.2013 г.:

Законопроектът регламентира договора за стажуване като особен вид трудов договор, наред с традиционния за българското трудово законодателство договор за обучение.

Законопроектът предвижда през време на стажуването стажантите да получават трудово възнаграждение според извършената работа, но не по-малко от минималната работна заплата, установена за страната. Запазва се сега действащата регламентация на размера на трудовото възнаграждение на обучаемите през време на обучението – според извършената работа, но не по-малко от 90 на сто от минималната работна заплата, установена за страната.

Предвид това, че със законопроекта не се предлагат промени в Кодекса за социално осигуряване (КСО) относно определянето на осигурителния доход на обучаемите и стажантите, за тази категория лица следва да се прилага общото правило на чл. 6, ал. 3 от КСО. Съгласно цитираната разпоредба осигурителните вноски за работниците и служителите се дължат върху получените, включително начислените и неизплатените, брутни месечни възнаграждения или неначислените месечни възнаграждения, но върху не по-малко от минималния осигурителен доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии и не повече от максималния месечен размер на осигурителния доход, определени със закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за съответната година. Изключение от това правило е предвидено само по

отношение на работниците и служителите в бюджетните предприятия по смисъла на § 1, т.1 от Допълнителните разпоредби на Закона за счетоводството, както и по отношение на специализантите, които получават възнаграждение по договор за обучение за придобиване на специалност от номенклатурата на специалностите, определена по реда на чл. 181, ал. 1 от Закона за здравето (ЗЗ). За тези категории лица минималният доход, върху който се дължат осигурителни вноски е минималната работна заплата за страната.

Предвид целта на законопроекта да насърчи достъпа на младите хора до пазара на труда, считаме, че при обсъждането му е необходимо да се обърне внимание на това какъв да е минималният осигурителен доход, върху който да се дължат осигурителни вноски за обучаемите и стажантите – дали това да е минималният осигурителен доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии или да е минималната работна заплата за страната. Възприемането на варианта осигурителните вноски за тези лица да се дължат върху получените, включително начислените и неизплатените, брутни месечни възнаграждения или неначислените месечни възнаграждения, но върху не по-малко от минималната работна заплата за страната следва да намери нормативно уреждане в Кодекса за социално осигуряване.

УПРАВИТЕЛ:



БИСЕР ПЕТКОВ

