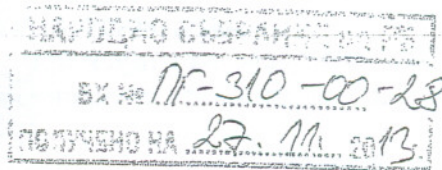




Г-жа Абаджиева
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
НАЦИОНАЛЕН ОСИГУРИТЕЛЕН ИНСТИТУТ

Изх. № 02-03-17#1

Дата 27.11.13



ДО
Г-ЖА КОРНЕЛИЯ НИНОВА –
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА
ПО ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА КЪМ 42-ТО
НАРОДНО СЪБРАНИЕ

ОТНОСНО: Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване, № 354-01-83, внесен от ГЕОРГИ ЯНЧЕВ ГЪОКОВ и група народни представители на 20.11.2013 г.

УВАЖАЕМА Г-ЖО НИНОВА,

На основание чл.75, ал.2 от Правилника за организацията и дейността на Народното събрание, изразяваме следното становище по предоставения ни законопроект за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване, № 354-01-83, внесен от ГЕОРГИ ЯНЧЕВ ГЪОКОВ и група народни представители на 20.11.2013 г.:

С § 9 от законопроекта се създава нов § 2а в Преходните и заключителни разпоредби на Кодекса за социално осигуряване. Доколкото с предложената разпоредба се регламентира правото на отпуск по Кодекса на труда (КТ) считаме, че систематичното ѝ място не е в Кодекса за социално осигуряване (КСО). В тази връзка и с оглед правилата на Закона за нормативните актове и Указа по прилагането предлагаме в законопроекта да се създаде нов раздел “Преходни и заключителни разпоредби”, в който да се включат следните текстове:

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 9. Осигуреното за общо заболяване и майчинство лице, което е осиновило дете от 2-до 5-годишна възраст преди 1 януари 2014г., има право на парично обезщетение при условията на чл. 53а от Кодекса за социално осигуряване за остатък до 365 дни, считано от датата на осиновяването.

§ 10. В преходните разпоредби на Кодекса на труда (обн., ДВ, бр. 26 и 27 от 1986 г.; изм., бр. 6 от 1988 г., бр. 21, 30 и 94 от 1990 г., бр. 27, 32 и 104 от 1991 г., бр. 23, 26, 88 и 100 от 1992 г.; Решение № 12 на Конституционния съд от 1995 г. – бр. 69 от 1995 г.; изм., бр. 87 от 1995 г., бр. 2, 12 и 28 от 1996 г., бр. 124 от 1997 г., бр. 22 от 1998 г.; Решение № 11 на Конституционния съд от 1998 г. – бр. 52 от 1998 г.; изм., бр. 56, 83, 108 и 133 от 1998 г., бр. 51, 67 и 110 от 1999 г., бр. 25 от 2001 г., бр. 1, 105 и 120 от 2002 г., бр. 18, 86 и 95 от 2003 г., бр. 52 от 2004 г., бр. 19, 27, 46, 76, 83 и 105 от 2005 г., бр. 24, 30, 48, 57, 68, 75, 102 и 105 от

2006 г., бр. 40, 46, 59, 64 и 104 от 2007 г., бр. 43, 94, 108 и 109 от 2008 г., бр. 35, 41 и 103 от 2009 г., бр. 15, 46, 58 и 77 от 2010 г.; Решение № 12 на Конституционния съд от 2010 г. – бр. 91 от 2010 г.; изм., бр. 100 и 101 от 2010 г., бр. 18, 33, 61 и 82 от 2011 г., бр. 7, 15, 20 и 38 от 2012 г.; Решение № 7 на Конституционния съд от 2012 г. – бр. 49 от 2012 г.; изм., бр. 77 и 82 от 2012 г., бр. 15 от 2013г.) се създава § 3и:


„§ 3и. Лицето, което е осиновило дете от 2 до 5-годишна възраст преди 1 януари 2014г., има право на отпуск при условията на чл. 164б от Кодекса труда за остатъка до 365 дни, считано от датата на осиновяването.”

§ 11. Законът влиза в сила от 1 януари 2014г.”.

По този начин освен правото на отпуск по чл. 164б от КТ ще се уреди и правото на парично обезщетение по чл. 53а от КСО на лицата, които до 1 януари 2014 година са осиновили дете от 2 до 5-годишна възраст.

По останалите текстове в законопроекта Националният осигурителен институт няма бележки.

УПРАВИТЕЛ



ВИСЕР ПЕТКОВ