



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА  
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2008  
BULGARIAN CERTIFICATION № 2, LTD. SUT9443, BULG. 9884408, WWW.MINSPAGOVERMENT.BG



Изх. № 02-8  
20.01.2016

ДО  
Д-Р ХАСАН АДЕМОВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА  
ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И  
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА  
43-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

На Ваш № KTSP-653-08-2/15.01.2016 г.

### СТАНОВИЩЕ

**ОТНОСНО:** Законопроект за изменение на Кодекса на труда, № 654-01-2, внесен от Светлана Ангелова и група народни представители на 15.01.2016 г.

#### УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН АДЕМОВ,

По повод Законопроекта за изменение на Кодекса на труда, № 654-01-2, Министерство на труда и социалната политика изразява следното становище:

Със законопроекта се предлагат промени в изискванията за признаване на представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите на национално равнище, регламентирани в чл. 34 и 35 от Кодекса на труда (КТ).

Считаме, че предложените изменения на част от критериите за представителност на синдикалните и работодателските организации са обусловени не само от социално-икономическата обстановка и настъпилите структурни промени в предприятията, но и от демографската статистика, която показва застаряващо население. Освен това, предложението съответства на политиката на правителството за борба с недеklarираната заетост. Намалването на безработицата, и в същото време намалването на броя на осигурените лица, определят необходимостта от установяването на действителна представителност на синдикалните и работодателските организации, което няма как да стане без промяна на действащите критерии.

Със законопроекта се предлага изменение на количествения критерий по чл. 34, т. 1 от Кодекса на труда, на който следва да отговаря синдикална организация, която подаде искане да бъде призната за представителна на национално равнище, като изискването за членски състав на организацията се занижава на 50 хиляди. Според нас, намалването на критерия е съобразено освен с икономическата реалност, която оказва пряко въздействие върху членската маса на синдикалните организации, а и с това, че членуването на представителите на работниците и служителите в тях не е правно задължително. По този начин се гарантира представителността на интересите на повече работници и служители и се насърчава социалният диалог със синдикалните организации.



Предлага се изменение и на критериите за национална представителност на организациите на работодателите, определени в чл. 35, ал. 1, т. 1 от Кодекса на труда. Считаме, че завишените изисквания за минимален брой членове на работодателската организация и за броя на работниците и служителите във всички нейни членове са съобразени със структурата на пазара на труда и диференциацията и разнообразието на стопанските интереси на отделните работодателски организации. С отпадането на изискването за не по-малко от 10 души работници и служители, наети по трудов договор във всеки член на организацията, действително се защитават интересите на малките предприятия. Увеличаването на изискването за броя на работниците и служителите, наети в членовете на работодателската организация, е в съответствие с изричното изискване на закона, че отношенията при предоставянето на работна сила се уреждат като трудови правоотношения.

С оглед на гореизложеното Министерство на труда и социалната политика подкрепя законопроекта, тъй като предложените изменения в изискванията за представителност на национално равнище на организациите на работниците и служителите и на работодателите осигуряват реална представителност и ефективен социален диалог на национално равнище.

**ИВАЙЛО КАЛФИН**

**ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ  
И МИНИСТЪР НА ТРУДА  
И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

