



**ФОНДАЦИЯ
“ДЖЕНДЪР ПРОЕКТ В БЪЛГАРИЯ”**



ул. ‘Парчевич’ 37 Б
София 1000

тел./факс: 02/ 981 56 04
02/ 986 47 10
e-mail: genderproekt@gmail.com
office@gender-bg.org
www.gender-bg.org

**ДО: Председателя на КТСП
Д-р Хасан Адемов
Народно събрание на РБългария**

София, 28.01.2016 г.

**Относно: Ваше писмо КТСП-653.08-3 от 20.01.2016 г. – Законопроект за
равнопоставеност на жените и мъжете**

Уважаеми Д-р Адемов,

Предлагам на вниманието Ви становището на фондация „Джендър проект в България“ – асоцииран член на НСРЖМ към МС, с уговорката, че в нашия екип не разполагаме с юристи и затова стилът на предложенията ни не е издържан в този дух.

Основен въпрос при приемането на един закон е, каква промяна ще постигнем с него? Ние се страхуваме, че с предложения Законопроект, дори и при подчертания му рамков характер, промяна няма да се постигне, а ще се затвърди съществуващото положение, което няма съмнение – изисква съществени подобрения.

За нас приемането на такъв закон, който да урежда изработване, проследяване на прилагането, координиране и оценка на политиките и законодателството в областта на равнопоставеността на жените и мъжете, не подлежи на съмнение и нещо повече, е абсолютно наложително. Приветстваме и наличието на политическа воля това да се случи в рамките на мандата на това Народно събрание.

Гореизложените съображения ни дават основание да предложим някои компромисни подобрения от наша гледна точка във внесеня вече вариант, които да станат предмет на обсъждане между първо и второ четене в зала.

1. Нямаме възражения по текста на Чл. 1, 2, 3 и 4

2. Бележки по предложената структура на Националния механизъм

2.1 Не е отразена ролята на Народното събрание, затова предлагаме създаване на нарочна Комисия или поне Постоянно действаща подкомисия към Комисията по правни въпроси или към Комисията по вероизповеданията и правата на човека. Тя ще работи по законовата рамка на равнопоставеността на жените и мъжете и ще изслушва и одобрява ежегодни отчети за напредъка в тази политика.

2.2 Чл. 7 да стане Чл. 5. Да се добави алинея „създава и развива екип от национални експерти, в т.ч. от активните НПО, за трансфер на съществуващото знание, информация и политики с практическа насоченост по проблема.“

2.3 Нов Чл. 6 да отрази, че при осъществяването на разписаните в Чл. 5 дейности, Министърът на труда и социалната политика се подпомага от Отдел за равнопоставеност на жените и мъжете, който се създава в МТСП, и в който съответните служители – координатори, изпълняват само тези функции.

2.4 Старият Чл. 6 става Чл. 7

3. Да се създаде отделен член за дефиниране на „насърчителни мерки“.

4. Към Насърчителните мерки да има по-детайлна разработка в областите:

- a. Пазар на труда, съчетаване на професионалния и домашния труд; грижа за възрастните и децата
- b. Образование, наука, професионално развитие, борба със стереотипите
- c. Здравеопазване
- d. Национални партньори, в т.ч. работодатели и синдикати
- e. Представителство на двата пола в държавни органи, комисии и пр.

5. В отделен член да се отрази ролята на НСИ

6. Липсват „принудителни административни мерки и административно наказателни разпоредби“. Най-безболезнено може да се излезе от ситуацията с нов член, който препраща контролът и съдействието по прилагането на Закона към Комисията за защита от дискриминация и Националния Омбудсман.

С уважение,

Станимира Хаджимитова, директор на ДПБ