



ДО
Г-Н ХАСАН АДЕМОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА ПО
ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА
КЪМ 43-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

ОТНОСНО: Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване, № 654-01-3, внесен от Петър Владиславов Славов и група народни представители на 20.01.2016 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН АДЕМОВ,

По повод изпратения от Комисията по труда, социалната и демографската политика проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване (КСО), внесен от Петър Владиславов Славов и група народни представители, касаещ възможност за внасяне на социално и здравноосигурителните вноски дължими за сметка на осигуреното лице от работодателя и признаването им като разходи за данъчни цели.

КТ „ПОДКРЕПА“ изразява следното становище:

Пенсионната реформа въведе задължителна осигурителна вноска и за сметка на осигурените лица, включително за лицата, работещи по трудови правоотношения.

Идеята е да се разпределя отговорността между участниците, като се въвежда заинтересованост и личен ангажимент на лицата в набирането на осигурителните вноски. Участниците в осигурителната система – осигурени лица, държавата и работодателите формират солидарността, като същешременно по този начин тя се разпределя.

Вносителите в своите мотиви посочват това като възможност за привличане на високо квалифицирани кадри в условията на модерна пазарна икономика.

Нормите в КСО в момента не създават забрана за внасяне на задължителна осигурителна вноска и за сметка на осигурените лица, включително за лицата, работещи по трудови правоотношения от работодателя. Вероятно проблема се изразява в промяна на ЗКПО, касаеща признаването на социално и здравноосигурителните вноски дължими за сметка на осигуреното лице като разходи за данъчни цели.

Логично при реализирането на тази идея се обезмисля избора от осигурените лица на пенсионен фонд, тъй като вече няма да се явяват заинтересовани лица. Това би дало възможност работодателят да избира вместо тях пенсионен фонд, тъй като вноските се правят от него.

В момента има възможност работодателите да осигуряват работниците и служителите си в доброволно осигуряване, което им дава възможност да провеждат активна политика.

Направената реформа в социалното осигуряване бе плод на дебати между синдикати, работодатели, държавата и академичните среди.



КТ „ПОДКРЕПА“ счита, че извършването на промени на „парче“ в осигурителната система не носи полза за системата в дългосрочен аспект.

Наясно сме с растящия дефицит в осигурителната система, който се покрива от бюджета и в тази връзка ефектът, който цели предложеният законопроект не съдържа финансова обосновка относно това, чрез измененията в ЗКПО, какъв ще бъде финансовия резултат върху бюджета.

С УВАЖЕНИЕ:

ИНЖ. ДИМИТЪР МАНОЛОВ

ПРЕЗИДЕНТ НА КТ „ПОДКРЕПА“