



ДО  
ПАРЛАМЕНТАРНАТА КОМИСИЯ  
ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И ДЕМОГРАФСКА  
ПОЛИТИКА КЪМ НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ

ОТ  
СЪЮЗА НА ТРАНСПОРТНИТЕ СИНДИКАТИ В  
БЪЛГАРИЯ

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Относно: Проект за Закон за равнопоставеността между  
жените и мъжете №502-01-94

Уважаеми дами и господа,

След щателен анализ на проектозакона за равенство между жените и мъжете, внесен за разглеждане в Комисията на заседание, насрочено за 10.02.2016 год., Съюзът на транспортните синдикати в България (СТСБ) предлага да бъдат направени следните допълнения, които за съжаление не бяха взети под внимание при публичното обсъждане през октомври 2015г., а смятаме, че са важни:

- 1) Към принципите на държавната политика по отношение на равенството между жени и мъже в чл. 2 да бъде добавено:

„Преодоляване на стереотипите, основани на пола, и на дискриминационните по признак пол разлики в заплащането на труда.“

Мотиви: Резултатите от провежданите на европейско ниво политики показват, че темпът на постигане на равенството е много бавен (виж Индекс за равенство на Европейския институт за равенство между половете и процент разлика в заплащането между мъже и жени). Едно от обясненията е, че мерките, които се вземат, са предимно пасивни – нормативно осигуряване на равни възможности и забрана на дискриминация по признак пол. За да се ускори процесът обаче са нужни и проактивни мерки, каквито са дейностите по преодоляване на доказано съществуващи форми на неравенство. СТСБ смята, че е особено важно **проактивният** подход да залегне в Закона за равенството между жените и мъжете още при създаването му.

- 2) Към принципите на държавната политика в чл.2 т.3 изрично да бъде добавено:

„3. равно третиране на жените и мъжете и недопускане на дискриминация, насилие, професионална сегрегация и уронване на достойнството, основани на пола;“

Мотиви: Професионалната сегрегация е особена форма на дискриминация, която бива „аргументирана“ с различни „основания“ от физиологично, културно-социално и друго естество.

СТСБ счита, че изричното ѝ упоменаване в тази точка ще позволи преодоляването и да стане далеч по-постижимо. По същия начин изричното допълване на уронването на достойнството ще доведе до повишено обществено съзнание и ново ниво на етичност както на работното място, така и като цяло.

3) Текстът на чл.6 ал. (5) да бъде допълнен по следния начин:

«Националният съвет по равнопоставеността на жените и мъжете предоставя становище по проектите на стратегически документи и нормативни актове, които съдържат разпоредби, свързани с равнопоставеността на жените и мъжете, преди внасянето им в Министерския съвет и отправя предложения за приемане, изменение и допълнение на нормативни актове, които Министерърът на труда и социалните политики внася за обсъждане в Министерския съвет.»

Мотиви: По силата на това допълнение законодателната инициатива се споделя между министерството на труда и социалната политика в лицето на министъра и Националният съвет по равнопоставеността, където има и гражданско представителство и който е оглавяван от същия министър. Така без никакви структурни промени този съвет, който изпълнява експертни функции, ще има възможност не само да дава становища по вече подготвени документи и инициативи, но и да дава предложения за такива, което ще увеличи значително добавената стойност на неговата работа. Нещо повече, СТСБ счита, че изчерпателното изброяване на функциите на Националният съвет в закона в предложения вариант, би довело до дерогиране на разпоредбата на чл.5, т.5 от Правилника за устройството и организацията на работа на Националният съвет, в частност отнемане на възможността Националният съвет да внася предложения и становища самостоятелно – т.е. съществуващите към момента негови правомощия ще бъдат ограничени. Това е така, тъй като Правилника за устройството и организацията на работа на Националният съвет е по-нисък по степен нормативен акт от закона, а посочената разпоредба в проекта не би могла да търпи разширително тълкуване. Ето защо считаме, че тази функция на Националният съвет следва да залегне изрично в закона.

4) По същия начин да бъде допълнено в чл.6 ал.(2) т.5, така както е изрично указано в чл. 4 ал.(5) от Правилника за устройството и организацията на работа на Националният съвет, че в него могат да участват „представители на юридически лица с нестопанска цел, които имат предмет на дейност в съответствие с приоритетите на държавната политика по равнопоставеност на половете и най-малко четиригодишен опит в изпълнение на програми и проекти в областта на равнопоставеност на половете“

Мотиви: Предложената формулировка се позовава на Правилника, вместо да постанови ясни критерии, което СТСБ смята, че може да бъде избягнато.

Искрено се надяваме, че нашето предложение ще бъде оценено по същество и взето под внимание в името на общите ни цели за по-висока ефективност на предлагания проектозакон и постигане на по-високо равнище на равенство между жени и мъже в Република България.

С уважение,

Екатерина Йорданова  
Председател на СТСБ