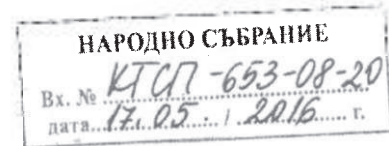




АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ

ОТГОВОРНИЯТ БИЗНЕС - ЗА БИЗНЕС ПО ПРАВИЛАТА



1527 София, ул. Тракия №15
тел./факс: (02) 963 37 52, (02) 963 37 56
e-mail: bica@bica-bg.org
www.bica-bg.org

Изх. № 257/16.05.2016 г.

ДО
Д-Р ХАСАН АДЕМОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА
ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА
ПРИ 43-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

На Ваш изх. № КТСП-653-08-20 от 13.05.2016 г.

Относно: Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 654-01-64, внесен от Румен Христов и група народни представители на 12.05.2016 г.

УВАЖАЕМИ Д-Р АДЕМОВ,

Във връзка с обсъждането на Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 654-01-64, внесен от Румен Христов и група народни представители на 12.05.2016 г., представяме на Вашето внимание

СТАНОВИЩЕ

на Асоциацията на индустриалния капитал в България
по Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 654-01-64,
внесен от Румен Христов и група народни представители на 12.05.2016 г.

Асоциацията на индустриалния капитал в България категорично подкрепя Законопроекта за изменение на Кодекса на труда, № 654-01-64, внесен от г-н Румен Христов и група народни представители на 12.05.2016 г.

Считаме, че визирият законопроект е съобразен с реалностите и е насочен към преодоляване на практически затруднения, които се проявиха през няколко месеца на действие на удачната иначе норма на чл. 114а от КТ.

Добавянето на нова ал. 5 в чл. 114а, с която се създава възможност трудовият договор за краткотрайна сезонна селскостопанска работа да се сключи в 14-дневен срок от полагането на труда, е напълно адекватна и съвпада с правени от нас предложения, в това число и на заседание на НСТС, където при обсъждането на анализа на ГИТ за резултатите от въвеждането на едnodневните трудови договори констатирахме, че са обхванати от механизма/излезли са на светло около 1 % от случаите.

приложното поле на чл. 114а от КТ. Предлаганата нова алинея е решение на този практически проблем.

Още при обсъжданията, предхождащи приемането на чл. 114а предупредихме, че този вид договори трябва да са максимално опростени и евтини, за да се прилагат пълноценно. Те трябва да са обвързани само с данък върху дохода на физическото лице и застраховка. Тази улеснена формула също трябва да бъде обсъдена и приета, защото ще извади на светло значителен брой полагащи и наемащи труд (поради ниския разход и опростеното договаряне). В допълнение, по-големият брой договори ще резултира в повече приходи от ДДФЛ.

Проблемът с отпадането на задължението за внасяне на осигуровки, освен облекчение за страните (и пречка за сключване и изваждане на светло на договори), е свързан и с друг проблем, който отново поставяме – 8 часовият работен ден. Такъв работен ден - с нормална продължителност от 8 часа, при краткотрайна сезонна селскостопанска работа на практика няма (различни причини като лошо време/валежи, свършване на поетата работа и пр.), поради което считаме, че освен отпадането на осигуровките при полагане на труд по чл. 114а от КТ, трябва да се уреди нормативно и работен ден с по-малка продължителност. Аргумент в тази посока има в ал. 1 на чл. 114а, съгласно който това време не се признава за трудов стаж.

На последно, но не по значение място – тъй като при полагане на труд по чл. 114а, често работниците не носят личен документ, а някои от тях нямат навършена 18 – годишна възраст, което не може да бъде установено на място и веднага, а работодателят е застрашен от санкции, без виновно поведение от негова страна, предлагаме в действащата редакция на чл. 303, ал. 3 от КТ, след края на изречението да се добави ново изречение, второ, със следното съдържание:

„За сключване на трудов договор за краткотрайна сезонна селскостопанска работа по чл. 114а такова разрешение не се изисква“.

В заключение разчитаме, че както внесенният законопроект, така и допълнителните ни предложения ще бъдат приети от законодателя.

С УВАЖЕНИЕ,

ВАСИЛ ВЪЗЪР,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ
НА АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ