



*Изх. № 355/01.11.2017 г.*

**ДО  
Г-Н ЦВЕТАН ЦВЕТАНОВ,  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
КОМИСИЯТА ПО ВЪТРЕШНА  
СИГУРНОСТ И ОБЩЕСТВЕН РЕД  
ПРИ 44-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ  
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

**Относно:** Законопроект за изменение и допълнение на Закона за Министерството на вътрешните работи, № 702-01-13, внесен от Министерски съвет на 22.08.2017 г. в частта, изразена в направено предложение от народни представители между първо и второ гласуване, № 754-04-87, внесено от Цветан Цветанов и група народни представители на 18.10.2017 г.

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ЦВЕТАНОВ,**

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), като най-представителната организация на работодателите на национално равнище, изразяваща интересите на над 80 браншови камари, които са представителни в 3/4 от икономическите дейности и на над 10 000 предприятия, осигуряващи работа на над 500 000 души **декларира своята убедена подкрепа** за направеното от Вас и група народни представители предложение между първо и второ гласуване, № 754-04-87 от 18.10.2017 г. за изменения в Закона за МВР.

Предложението дава удачно решение на някои от най-важните проблеми, с които се сблъскват българските фирми при привличането на работа на квалифицирани специалисти от страни извън Европейския съюз. Оценяваме високо и положително облекчаването на достъпа на чужденци до българския пазар на труда, намаляването на такси, отпадането на изискването за пазарен тест за синя карта, предвижданата възможност за удължаване на сезонната заетост от 90 дни на до 9 месеца в рамките на календарната година.

Същевременно бихме искали да отправим две препоръки за допълнителни мерки за решаване на два оставащи проблема – ограничението, записано в Закона на трудовата миграция и трудовата мобилност, че предприятията могат да наемат чуждестранни работници с постоянна заетост до 10% от средно списъчната си численост (чл. 7, ал. 1, т. 2 от ЗТМТМ) и ограничението брутна работна заплата, посочена в трудовия договор на работника - граждани на трета държава, да е най-малко 1.5 пъти по-висока от средната работна заплата в Република България съгласно наличните данни за последните 12 месеца преди сключването на трудовия договор (чл. 17, ал. 2, т. 2 от ЗТМТМ).



Считаме, че първият проблем може да се разреши като се **завинши ограничението** от 10% от средно списъчната численост **на 30%** от същата, а вторият – като се приложи възможността, предвидена в чл. 5, параграф 5 от Директива 2009/50/ЕО на Съвета от 25 май 2009 година относно условията за влизане и пребиваване на граждани на трети държави за целите на висококвалифицирана трудова заетост, като **прагът на заплатите се определи на най-малко 1,2 пъти по-висок** от средната брутна годишна заплата в страната.

*Чуждите инвеститори, които идват в България заради благоприятния данъчен режим и ниските разходи за вознаграждения в сравнение с другите европейски страни, след като не могат да намерят достатъчно български специалисти (които вече, за съжаление, са в чужбина) търсят начини да внесат такива специалисти от трети страни. Но поставеното ограничение, особено като се има предвид, че 98% от тези предприятия са малки до средни, означава, че в едно предприятие, в което работят примерно 20-30 човека, може да наемат максимум 2-ма до 3-ма чуждестранни специалисти. Много често обаче се налага да се внедряват нови технологии или да се обучават работниците за работа с конкретно оборудване, което изисква поне през първата година чуждестранните работници да са повече. Ако е налице невъзможност на едно предприятие да изпълни договорите си и поетите ангажименти, то прехвърля дейността си в Румъния или друга източноевропейска страна, където дори данъчното законодателство да не е сред най-благоприятните, има повече възможности да наеме толкова специалисти от трети страни, колкото са му необходими.*

В настоящата редакция на чл. 14, ал. 2, във връзка с чл. 7, ал. 1, т. 2 от ЗТМТМ министърът на труда и социалната политика може да разрешава достъп до пазара на труда в отделни случаи извън ограничението от 10%. В случая с микропредприятията (с персонал до 9 души включително), които са над 90% от всички икономически оператори у нас и в които работят близо 1/3 от наетите, има още един разрешителен режим - министърът трябва да им разреши да внесат 1 човек, тъй като 10% от 9 е 0,9 човека, т.е. под 1!!! На такова основание през настоящия месец бяхме свидетели как министърът иска становища от различни организации, за да издаде (или не) разрешение за достъп до българския пазар на труда на 1 (един) готвач от Непал!!!

Във връзка с изложеното и като сме убедени, че ненужните самоограничения като горните, които без необходимост или задължение сме си наложили, следва да се предефинират към най-благоприятните възможности, разчитаме, че народните представители ще възприемат нашите предложения за решение. Това е в полза на общата ни цел – развитие на българските предприятия и родната икономика.

**С УВАЖЕНИЕ,**



**ВАСИЛ ВЕЛЕВ**  
**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ НА**  
**АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ**  
**КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ**