

КРИБ



КОНФЕДЕРАЦИЯ  
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ  
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ  
В БЪЛГАРИЯ

ГЛАСЪТ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

Изх. № 319-02-319  
София ... 02 ... 11 ... 2017 год.

**Г-Н ЦВЕТАН ЦВЕТАНОВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
КОМИСИЯТА ПО ВЪТРЕШНА СИГУРНОСТ  
И ОБЩЕСТВЕН РЕД**

**ОТНОСНО:** ЗИД на Закона за МВР № 702-01-13/22.08.2017 г. приет на първо гласуване и внесените между първо и второ гласуване на законопроекта предложения № 754-04-87/18.10.2017 г. на н.п. Цветан Цветанов, Христиан Митев, Данаил Кирилов, Валентин Касабов и Маноил Манев

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ЦВЕТАНОВ,**

Във връзка с получено писмо от секретариата на Националния съвет за тристранно сътрудничество и по молба на Комисията по вътрешна сигурност и обществен ред на Народното събрание за становище по законопроекта за изменение и допълнение на Закона за МВР, в частта касаеща Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност, Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България изразява следната позиция:

В направените предложения на народните представители между първо и второ четене на законопроекта за МВР се предлагат промени в Закона за чужденците в Р България и Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност. Промените са насочени към предоставяне на възможност на квалифицирани работници от трети страни да упражняват труд на територията на страната.

Предвидената промяна на таксата за обслужване при подаване на заявление за разрешаване на достъп до пазара на труда на граждани на трети държави от 400 на 100 лв. се подкрепя от КРИБ. Конфедерацията нееднократно е настоявала при определянето на таксите да се прилага разходопокривния принцип.

**Не можем да подрепим** предлаганото изменение в чл. 14, ал. 2, което, създавайки възможност министърът на труда и социалната политика по целесъобразност да изисква становища, фактически лишава социално-икономическите партньори да вземат

отношение по развитието на пазара на труда в страната, както и да обосновават своите искания в провежданата политика по заетост.

Подкрепяме предложението за създаване на нова ал.5 в чл.17, с която се дава възможност на лицето, което е на територията на страната, да може да подаде документите си за първоначален достъп до пазара на труда, както и да продължи срока на синята карта на ЕС, без да е необходимо да напусна страната.

Предвид острият недостиг на висококвалифицирани работници, подкрепяме и отпадането на изискванията по чл.18 от закона.

Поддържаме и създаването на нов чл.29а, с който се предвижда работникът да продължи да работи с разрешение със срок до 9 месеца при същия работодател, както и при друг, без да се прилага условието по чл.5, ал.2.

КРИБ смята, че направените предложения са навременни.

**Намираме обаче, че ограничението по чл. 7, ал. 1, т. 2,** отнасящо се до изискването за наемане на граждани на трети държави само в случай, че за предходните 12 месеца, техният брой не надвишава 10 на сто от средно списъчния състав на наетите, **трябва да отпадне.** Това е силно ограничително условие, което затруднява наемането на необходимия за работодателя брой специалисти, и до голяма степен обезмисля възможността за наемане на работници от трети страни. Този подход безусловно ще се отнася за малките и средни предприятия, в които броят на наетите е по правило нисък. В условията на недостиг на квалифицирани кадри такова изискване на практика ще попречи на работодателите изобщо да наемат необходимите им специалисти, което от друга страна, ще се отрази негативно на целия производствен процес.

С уважение

Евгений Иванов  
Изп. Директор и член на Управителния съвет

