

**КРИБ**



КОНФЕДЕРАЦИЯ  
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ  
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ  
В БЪЛГАРИЯ

ГЛАСЪТ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

Изх. № 47-00-47  
София 22.01.2018 год.

**Д-Р ХАСАН АДЕМОВ**  
**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА**  
**ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА**  
**НА НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ**

**КОПИЕ:**  
**Г-Н ПЕТЪР КЪНЕВ**  
**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА**  
**ПО ИКОНОМИЧЕСКА ПОЛИТИКА И ТУРИЗЪМ**  
**НА НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ**

**ОТНОСНО:** Законопроект за ратифициране на Конвенция № 131 на Международната организация на труда за определяне на МРЗ, приета на 22 юни 1970 г. в Женева, № 802-01-1, внесен от Министерски съвет на 5.01.2018 год.

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН АДЕМОВ,**

Като представител на бизнеса Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България смята, че предлаганото ратифициране на Конвенция 131 на МОТ е важна стъпка в развитието на трудовите ни отношения и въвеждането на международните трудови стандарти. Предприемането на подобни действия от страна на изпълнителната власт и предлагането на вниманието на народните представители на законопроект за ратифициране на конвенцията изцяло се подкрепя от Конфедерацията.

Нееднократно социалните партньори в лицето на национално представителните работодателски организации, обединени в АОБР, са излизали с обща позиция и искане за ратифициране на Конвенция 131 на МОТ. Тази ратификация винаги сме обвързвали с изготвянето на механизъм за определяне на размера на минималната работна заплата, заради отсъствието на който, страната ни от години е критикувана от Европейската комисия.

Като представители на бизнеса за нас няма съмнение, че минималната работна заплата е ключов инструмент при провеждане на политиката по доходите. Административното увеличаване на разходите за труд и отсъствието на икономически обоснован модел при определянето ѝ, пречат на възстановяването на пазара на труда и задълбочават проблемите му в най-бедните райони, в които нискоквалифицираните и хората без опит или не се наемат или се наемат в сивия сектор.

В ратифицирането на Конвенция 131, КРИБ вижда първи стъпки и основополагащ фактор за постигане на консенсус между социалните партньори при изготвянето на механизъм на МРЗ на основата на доказани ценности, основаващи се на икономическите и социални фактори, заложи в Конвенцията. Консенсус, който е от голямо значение за запазването на социалния мир и стабилност в страната.

С уважение,

Евгений Иванов  
Изп. Директор и член на Управителния съвет

