



## СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В МВР

София 1000, ул. Април Кънчев № 2, ет. М / sfsmbv.bg

НАРОДНО СЪБРАНИЕ на РБ

ВХ № ДГ-829-00-13

ПОЛУЧЕНО НА 3.2.2018 г.

Изх.№727/29.10.2018г.

ДО  
КОМИСИЯТА ПО БЮДЖЕТ И  
ФИНАНСИ КЪМ 44-ТО НС

КОМИСИЯТА ПО ТРУДА,  
СОЦИАЛНАТА И ДЕМОГРАФСКАТА  
ПОЛИТИКА КЪМ 44-ТО НС

КОМИСИЯТА ПО ВЪТРЕШНА  
СИГУРНОСТ И ОБЩЕСТВЕН РЕД КЪМ  
44-ТО НС

### СТАНОВИЩЕ

ОТНОСНО: ПРОЕКТА НА ЗАКОН ЗА ДЪРЖАВНИЯ БЮДЖЕТ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
ЗА 2019 ГОДИНА

Синдикалната Федерация на служителите в МВР е най-голямата синдикална организация в МВР, в която членуват над 10 000 служители от ведомството – полицаи, пожарникари, държавни служители и лица, работещи на трудови правоотношения.

През 2016 г. въпреки сериозната съпротива на СФСМВР беше променен Кодекса за социалното осигуряване и беше увеличена възрастта за пенсиониране на служителите в МВР. Едновременно с това беше дадена възможността държавните служители придобили право на пенсия да се възползват от това си право и да останат да осъществяват служебната си дейност.

УС на СФСМВР е сериозно обезпокоен, че за пореден път Министерство на финансите предлага изменения в законодателни актове, чрез проекта на закон за държавния бюджет, касаещи правата на широк кръг държавни служители без тези предложения да са обсъждани със синдикалните организации. В параграф 16 от ПЗР на проект на закона за държавния бюджет за 2019 г. се правят промени в Закона за държавния служители, които регламентират несъвместимост с държавната служба на лицата, които са упражнили правото си на пенсия. Посочените мотиви за тази промяна, а именно навлизането на електронното правителство и

повишаване на изискванията към държавните служители, са изключително несъстоятелни, поради факта, че и към настоящия момент в Закона за държавния служител има достатъчно механизми, когато даден служител не се справя със своите задължения да бъде освободен. МФ е изчислило, че към настоящия момент общият брой държавни служители упражнили право на пенсия и продължили да работят на държавна служба са около 1 650. В тази връзка, не бива да се пренебрегват и фактите, посочени в Доклада за състоянието на администрацията за 2017 г., приет от МС, в който се посочват, че общият брой щатни бройки в централната администрация са 104 513, а в териториалната – 35 152. Пак в доклада, е посочено, че през 2017 г. по служебно правоотношение са заети 85 293 щатни бройки. На база на тези официални данни, оставаме сериозно озадачени, че 1650 държавни служители не дават възможност за кариерно развитие на младите служители, както и създават пречки за по-ефективното и по-бързо използване на новите технологии.

Друг сериозен аргумент да се противопоставим на предложения текст е, че в Закона за държавния служител, съществуват текстове, в които работодателят може да прекрати служебното правоотношение на ДС, който е упражнил и придобил правото си на пенсия (чл.106 от ЗДС).

На трето място, бихме искали да припомним, че в решението на Съда на ЕС по делото „Сомова срещу България“, е постановено, че Договорът за функционирането на Европейския съюз не допуска съществуването на правна уредба като българската, която обвързва пенсионирането с изискване за прекратяване на работа. И поради това решение на Съда се наложи българския парламент да предприеме законодателни промени.

Предвид изложеното, СФСМВР категорично не приема параграф 16 от ПЗР на проект на закона за държавния бюджет за 2019 г., и предлага неговото отпадане. В противен случай ще бъдем принудени да предприемем всички законови действия за защита правата на членовете на СФСМВР, които ще бъдат засегнати с предложения закон.

ЗАМ.-ПРЕДСЕДАТЕЛ  
НА УС НА СФСМВР:

