

КОМИСИЯ ЗА ЗАЩИТА ОТ ДИСКРИМИНАЦИЯ

гр.София 1125, бул. „Драган Цанков“ 35
тел.: 02/807 30 30, факс: 02/870 84 48
e-mail: kzd@kzd.bg

КОМИСИЯ ЗА ЗАЩИТА
ОТ ДИСКРИМИНАЦИЯ



COMMISSION FOR PROTECTION
AGAINST DISCRIMINATION

COMMISSION FOR PROTECTION AGAINST DISCRIMINATION

35, Dragan Tsankov Str.; 1125 Sofia, BULGARIA
phone: +359 2 807 30 30, fax: +359 2 870 84 48
e-mail: kzd@kzd.bg

КОМИСИЯ ЗА ЗАЩИТА ОТ ДИСКРИМИНАЦИЯ	
Изм. №	60-60-95
дата	30 10 2018 г.

НАРОДНО СЪБРАНИЕ
Вх. № KBПЧ-853-14-38
gamma 30.10.2018г.

ДО КОМИСИЯТА ПО ВЕРОИЗПОВЕДАНИЯТА И ПРАВАТА НА ЧОВЕКА КЪМ 44 НАРОДНО СЪБРАНИЕ

ОТНОСНО: Проектобюджета на Комисията за защита от дискриминация за 2019 г.

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,

Комисията за защита от дискриминация (КЗД) се запозна със законопроекта за държавния бюджет за 2019 г. и актуализираната средносрочна прогноза за периода 2019-2021 година и изразяваме удовлетворението си от заложената дискреционна мярка в политиката по доходите, свързана с „увеличение с 10% на средствата за заплати и осигурителни вноски от 2019 г., с което ще се осигури възможност за увеличаване на индивидуалните основни месечни заплати на заетите, въз основа на заеманата длъжност и оценките за постигнатите резултати“. Въвеждането на тази мярка е отразено при определяне на параметрите на разходите за персонал по бюджета на КЗД, което ще доведе не само до ръст на заплатите, но и известно повишаване на мотивацията на служителите.

Но независимо от очакваното нарастване с 10% на средствата за заплати и възнаграждения на персонала, нает по трудови и служебни правоотношения, няма да може да се преодолеят проблемите, идентифицирани в Доклада за състоянието на администрацията от 2017 г., и по точно тези, които произтичат „от промени в средата“: поради увеличението на МРЗ и невъзможността за преодоляване на дисбаланса в основните заплати по сходни длъжности между различните административни структури.

В проектобюджета на КЗД за 2019 г. не е предвидено увеличение на средствата за текуща издръжка, въпреки потребността на КЗД за извършване на дейности, които са обвързани с този показател от разходите по бюджета.

Комисията за защита от дискриминация участва в междуведомствена работна група за изпълнение на Плана за действие на Република България за прилагане на Конвенцията за правата на хората с увреждания (2015-2020). Едновременно с това от началото на 2018 г. КЗД стартира кампания „Достъпна България“. Нейната цел е да се осигури достъпна архитектурна среда за хората с увреждания чрез изграждане на съоръжения за достъпност на гражданите до институционалните сгради.

Успоредно с това КЗД трябва да адаптира и своите офиси по места и да ги направи достъпни и отговарящи на законовите изисквания, за което са необходими допълнително финансови средства в размер на 200 хил. лв.

Общата политическа препоръка №2 на Европейската комисия против расизма и нетолерантността в параграф 28 акцентира, че Органите за равнопоставеност трябва да разполагат с достатъчно персонал и средства, за да изпълняват всички свои функции и компетенции с реално въздействие. а в параграф 40 се подчертава, че Органите за

равнопоставеност трябва да бъдат достъпни за онези, чиито права те са създадени да защитават, което изисква създаването на местни инициативи за популяризиране работата на органите, както и създаването на местни и регионални служби за провеждане на политиките и дейностите на тези органи.

В тази връзка КЗД е задължена да открие и управлява нови четири офиса (в 4 области нямаме предоставени работни помещения), а в други четири офиса трябва да назначи нови служители. Целта е във всички области на страната да има представители на КЗД, чрез които хората на място да получат консултации и помощ. Освен помещения, за които са нужни ремонт и поддръжка, следва и наемането на персонал.

Средствата, необходими за изпълнение на препоръката, дадена от ЕКРН, за откриване и поддържане на регионални офиси са в размер на 220 хил. лв.

В изпълнение на чл. 47 от ЗЗД Комисията ползва определените ѝ по бюджета разходи за текуща издръжка, за да извършва разследване, проучване и събиране на доказателства по повод жалби и сигнали за нарушения на Закона за защита от дискриминация или други закони, уреждащи равенство в третирането; постановяване на мерки за предотвратяване и преустановяване на нарушението; предоставяне на независима помощ на жертвите на дискриминация; провеждане на независими проучвания относно дискриминацията и др. Провежда планирано обучение по антидискриминационно право, включително с представители на съдилищата и прокуратурата. За изпълнение на ЗЗДискр. и намаляване на дискриминационните прояви в страната се засилва потребността от популяризиране на дейността КЗД чрез информационни, образователни кампании и тематични дебати на широка обществена основа, за да се отговори на изискването на ЕС за консолидиране на антидискриминационната практика и стратегия. Членовете на КЗД имат задължение по закон да извършват превантивна дейност, изследвания, социологически проучвания и кампании в областта на защита на човешките права.

Потребностите от допълнителни финансови средства за разходи за популяризиране дейността на КЗД възлизат на 150 хил. лв.

Общо допълнителните средства за текуща се издръжка са изчислени на 570 хил. лв.

Бюджетът на Комисията за защита от дискриминация трябва да бъде съобразен с реалните възможности за реализирането на предоставените ѝ от законодателя правомощия за защита правата на гражданите на Република България чрез предотвратяване на дискриминация и осигуряване равенство на възможностите, ангажираността ѝ с проблемите на уязвимите социални групи. От това следва на Комисията да се осигури достатъчно финансиране и се създаде инфраструктура, които да гарантират безпроблемно осъществяване на дейностите, за да изпълнява в пълен обем общите и специфичните ѝ правомощия съгласно Закона за защита от дискриминация.

С УВАЖЕНИЕ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ:
АНА ДЖУМАЛИЕВА

