



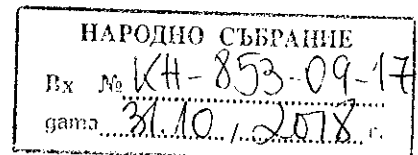
# НБС "ВОН" - КНСБ

Национален браншов синдикат "Висше образование и наука"

30.10.2018 г., София

До г-жа МИЛЕНА ДАМЯНОВА  
Председател на Комисията по образованието и науката  
в 44-то НАРОДНО СЪБРАНИЕ

До НАРОДНИТЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ  
от Комисията по образованието и науката



Относно: Проекта на БЮДЖЕТ за 2019 г.

Уважаема госпожо ДАМЯНОВА,  
Уважаеми госпожи и господа НАРОДНИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ,

Реалният БВП на България нарастна с 3,6% (НСИ, 2017г.). Доходите от труд също са увеличени - заплатите в приоритетни за правителството области в публичния сектор и на МРЗ, се повишиха с 9,57%. Средната брутна работна заплата (СБРЗ) в страната се е повишила (НСИ) от 1 012 лв. към 31.12.2016г. на 1 123 лв. към 31.12.2017г., което представлява ръст от 11 %.

Средната брутна месечна заплата усреднено за Държавните висши училища (ДВУ) за същия период е **нараснала с едва 1,7 %** (от 1 250 лв. в края на 2016 г. до 1 271 лв. в края на 2017 г. (по данни на ВОН-КНСБ и отчетите на ДВУ, представени в МОН). Ръстът на СБРЗ е нехомогенен в ДВУ и се наблюдава слаба корелация между него и размера на броя обучавани студенти, както беше установено в много наши изследвания.

**Ако заедно не вземем мерки научно-преподавателския състав от 19 ДВУ в РБ ще е „най-ниско платения”, което му отрежда място в контингента на „работещите бедни българи“.** ВОН-КНСБ счита, че ръководствата на някои висши училища пренебрегват или нямат обективна оценка за фактора ПРЕПОДАВАТЕЛСКИ ТРУД. Това подценяване ще доведе до намаляване на качеството на образователните дейности, защото са ниски работните заплати (в много случаи МРЗ ще е близка до началната на асистентите!).

Факт е, че приходите непрекъснато нарастват, разходите също, но в края на годината има излишъци, които преминават като наличност в бюджета на ДВУ за следващата година. В 1/3 от висшите училища част от тях се насочват за увеличаване на заплатите, но в 2/3 - НЕ.

Надяваме се държавата да упражни по-сериозен контрол спрямо ръководствата на ДВУ, така че да се изпълняват националните стратегии и политиката по доходите, като насочат повече средства за работни заплати!

Приветстваме мерките за повишаване интереса на студенти за обучение в педагогически и др. специалности като държавата поема таксата им (2 млн.лв.), както и увеличението със 125 млн.лв. за наука (530 млн.лв.). Надяваме се приетите 12 научни програми да се реализират, но считаме, че трудно ще се назначат постдокторанти с работни заплати от 1500 до 3000 лв. в ДВУ и НИ, след като техните научни ръководители са с по-ниски доходи.

Затруднения има и при осъществяване на дейностите по изпълнение на проекти, финансирани със средства от ОП НОИР, които налагат форми на възнаграждения, по

правилата на ЕС, а не по реда на Кодекса на труда и това демотивира научно-преподавателския състав за работа в Центровете по компетентност и върхови постижения.

КОНКРЕТНИТЕ ИСКАНИЯ НА ВОИ-КНСБ КЪМ БЮДЖЕТ 2019 са и като продължение на политиката на правителството за системата на образованието:

**Настоявахме за допълнителни 40 млн.лв. по раздел СУБСИДИЯ ЗА ИЗДРЪЖКА НА ОБУЧЕНИЕТО (СИО) от държавния бюджет.**

Мотиви: Среднопретегленият норматив, според ВОИ-КНСБ, при ръст от 15 % спрямо този за 2018 година, трябва да е в размер на 2508 лв. В проекта на бюджета е заложен 2 488 лв.

Броят на студентите за 2019 г., по данни на ВОИ-КНСБ, е 149 500 обучаващи се по държавна поръчка, а в проекта на бюджета за 2019 са заложиени 150 179.

От тук е и разминаването с 1 млн.лв. и вместо 40 млн.лв., в проекта на бюджета са заложиени 39 млн.лв.

Другите средства в Бюджета за 2019 г. са трансферите от малко над 1,1 млн. лв., които са необходими за двете средно-професионални училища в структурата на ТУ-София (сумите съвпадат).

**Общо нашите очаквания за увеличаване на субсидията за ДВУ бяха за 82,6 млн.лв.**

Ето защо продължаваме да настояваме за 40,5 млн. лв. ДОПЪЛНИТЕЛНО, както следва:

1. **Още 1 млн. лв. в раздел СУБСИДИЯ ЗА ИЗДРЪЖКА НА ОБУЧЕНИЕТО (работни заплати, осигуровки и текуща издръжка).** В проекта на бюджета за тази дейност са заложиени 39 млн.лв.;

2. **Нови 29,5 млн. лв.,** които липсват в проекта на бюджета, но според чл. 91(9)/ЗВО „в размер не по-малко от 10 на сто спрямо издръжката на обучението“ са за научно-творческа и издателска дейност на ДВУ. В бюджета за тази дейност са заложиени само 8 млн.лв. Поради налични средства по научните програми и пътната карта, **тези средства – 29,5 млн. лв., могат да бъдат насочени за реновиране на студентските общежития.**

Мотиви: Студентските общежития при Студентски столове и общежития - ЕАД, които са 33 на брой, от 2008-2009 г. са без средства за капиталови разходи. Ремонтите са извършвани със средства от икономии, поради което състоянието им вече не отговаря на условията за нормално ползване. За студентски общежития, прилежащи към ДВУ, които не формират големи наличности в края на предходната година, малка част от тези средства могат да се ползват целево за ограждения. Това ще доведе до оформяне на кампуси в Студентския град и студентите да живеят в по-добра и сигурна среда.

3. **Още 5 млн. лв. към средствата за стипендии** за обучаващите се в ДВУ, поради увеличението на МРЗ. В бюджета за тази дейност са заложиени 65,2 млн.лв.

4. **Още 5 млн. лв. към средствата за капиталови разходи** с цел подобряване/поддръжка на материалната база конкретно за учебен процес и **само за ДВУ, които не формират големи наличности** в края на предходната година. В бюджета за тази дейност са заложиени 5,6 млн.лв.

**ВОИ-КНСБ счита, че трансферите за ДВУ през 2019 г. е възможно да бъдат увеличени с 11 млн. лв. (т. 1, т. 3 и т. 4), както и допълнителните 29,5 млн. лв. (т. 2) да бъдат насочени към общежитията при Студентски столове и общежития – ЕАД за ремонтни дейности и ограждения на кампуси в София и страната.**

Доц. д-р инж. Лиляна Вълчева  
Председател на ВОИ-КНСБ