

**КОМИСИЯ ЗА ЗАЩИТА
ОТ ДИСКРИМИНАЦИЯ**

гр.София 1125, бул. „Драган Цанков“ 35
тел.: 02/807 30 30, факс: 02/870 84 48
e-mail: kzd@kzd.bg

КОМИСИЯ ЗА ЗАЩИТА
ОТ ДИСКРИМИНАЦИЯ



COMMISSION FOR PROTECTION
AGAINST DISCRIMINATION

**COMMISSION FOR PROTECTION
AGAINST DISCRIMINATION**

35, Dragan Tsankov Str.; 1125 Sofia, BULGARIA
phone: +359 2 807 30 30, fax: +359 2 870 84 48
e-mail: kzd@kzd.bg

КОМИСИЯ ЗА ЗАЩИТА ОТ ДИСКРИМИНАЦИЯ	
Изх. №	60-00-60
дата	06 11 2019 г.

ЧАРТИР
№ КВПЧ-953-14-21
гара 6. 11. 2019 г.

**ДО
КРАСИМИР ВЕЛЧЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА
ПО ВЕРОИЗПОВЕДАНИЯТА
И ПРАВАТА НА ЧОВЕКА**

ОТНОСНО: На Ваш № КВПЧ-953-14-21/04.11.2019 г.

Комисията за защита от дискриминация се утвърди като орган по равнопоставеност и непрекъснато разширява на дейността си както на национално, така и на международно равнище. КЗД поддържа и надгражда добри отношения с партньорите си на всички нива като подкрепя и участва в различни инициативи. Комисията като активен член на Европейската мрежа на органите за равнопоставеност съдейства за постигане на все по-тясно сътрудничество между другите страни-членки.

През годините чрез последователно приемани закони за изменение и допълнение на Закона за защита от дискриминация функциите на Комисията за защита от дискриминация са доразвивани и дообогатявани, което от своя страна е поставило по-високи изисквания спрямо административната структура по отношение на използваните материални и човешки ресурси, което е следвало да намери отражение при определяне на бюджета на КЗД.

Според Препоръка № 2 от 2017 година на Европейската комисия срещу расизма и нетолерантността (ЕКРН) към Съвета на Европа следва:

„За всеки мандат следва да се предоставят подходящи човешки и финансови ресурси, за да се осигури подходящ акцент върху мандата за равенство.“

„Органите за равно третиране трябва да бъдат снабдени с достатъчно персонал и средства, за да изпълнят всички свои функции и компетентност с реално въздействие.“

Комисията за защита от дискриминация (КЗД) се запозна със законопроекта за държавния бюджет за 2020 г. и актуализираната средносрочна прогноза за периода 2020-2022 година, но отново определените финансови средства не могат да покрият потребностите ѝ от материални и човешки ресурси. По финансово-статистически данни: през 2009 г. бюджетът

на Комисията е 3179 хил. лв. и спада до 1880 хил. лв. през 2012 г.-2013 г., след което нараства със слаби темпове до 2019 г. и 2020 г., но все още не възстановява нивото си от 2009 г.

През 2020 г. една от предприетите мерки при политиката по доходите е увеличение с 10% на средствата за заплати и възнаграждения на персонала, нает по трудови и служебни правоотношения в бюджетния сектор. Възможността от нов ръст на заплатите на служителите ще доведе до известно удовлетворение и мотивацията на служителите, което не се постигна при увеличението на възнагражденията им през 2019 г.

В Препоръката на Европейската комисията от 22.6.2018 г. се акцентира, че: *„Държавите-членки следва да гарантират, че персоналът на органите по въпросите на равенството е достатъчно голям и достатъчно квалифициран по отношение на уменията, знанията и опита, за да изпълнява адекватно и ефективно всички функции на органите по въпросите на равенството.“*

На основание чл.40, ал.4 Законът за защита от дискриминация Комисията създава регионални представители в различни региони на страната, а през 2013 г. със свое решение КЗД увеличава административният си капацитет с 12 щатни бройки за регионални представители, за да разкрие регионални представителства във всички областни градове.

Но за поредна година бюджетът за персонал не съответства на реалната потребност на КЗД от финансови средства, за да се попълнят щатните бройки от служители и този проблем съществува и се задълбочава от години. Разходите за персонал са разчетени на база действащия щат през 2010-2013 г. и увеличението на бюджета през 2019 г., а и през 2020 г. не може дори частично да компенсира това изоставане.

За да се преодолее недостигът на персонал като се осигури пълна щатна заетост, са необходими 155 хил. лв. – за възнаграждения и 45 хил. лв. – за осигурителни вноски.

Общо-допълнителните средства за издръжка на персонал възлизат на 200 хил. лв.

Бюджетът на КЗД през годините от 2009 г. до 2012 г. беше намален с **1 300 хил. лв.** Средствата за текуща издръжка от този период значително намалят и слабият ръст от 2014 г. не могат да ги компенсират, а от 2017 г. до 2022 г. е заложена без промяна една и съща сума от 730 хил. лв., въпреки нарастващите потребности на КЗД, свързани с разширяване на дейността ѝ на национално и на международно равнище.

В изпълнение на Плана за действие на Република България за прилагане на Конвенцията за правата на хората с увреждания (2015-2020) КЗД работи по кампанията „Достъпна България“, стартирала от началото на 2018 г., чиято цел е да се осигури достъпна архитектурна среда за хората с увреждания чрез изграждане на съоръжения за достъпност на гражданите до институционалните сгради. КЗД извършва самостоятелна оценка за достъпност, образува производства и налага в предвидените от закона санкции и принудителни административни мерки, за да се гарантира създаването и поддържането на достъпна обществена среда. Към настоящия момент са образувани около 900 производства срещу работодатели за неосигуряване на достъпност до офиси и сгради. Комисията също адаптира своите регионални офиси чрез изграждане на съоръжения за достъпност на хората с увреждания.

Средствата необходими за изграждане на съоръженията по регионалните офиси на КЗД са 150 хил. лв.

В изпълнение на Препоръка №2 на ЕК КЗД трябва да адаптира своите офиси по места и да ги направи достъпни и отговарящи на законовите изисквания, а също КЗД е задължена да открие и управлява нови четири офиса, т.е. необходимо е да ѝ се предоставят нови четири работни помещения, и за осем офиса трябва да се назначат нови служители. Целта е във всички области на страната да има представители на КЗД, чрез които хората на място да получат консултации и помощ. Средствата, необходими за изпълнение на препоръката, дадена от ЕКРН, за откриване и поддържане на регионални офиси са в размер на 220 хил. лв.,

В изпълнение на чл. 47 от ЗЗД Комисията ползва определените ѝ по бюджета разходи за текуща издръжка, за да извършва разследване, проучване и събиране на доказателства по повод жалби и сигнали за нарушения на Закона за защита от дискриминация или други закони, уреждащи равенство в третирането; постановяване на мерки за предотвратяване и преустановяване на нарушението; предоставяне на независима помощ на жертвите на дискриминация; провеждане на независими проучвания относно дискриминацията и др. Провежда планирано обучение по антидискриминационно право, включително с представители на съдилищата и прокуратурата. За изпълнение на ЗЗДискр. и намаляване на дискриминационните прояви в страната се засилва потребността от популяризиране на дейността КЗД чрез информационни, образователни кампании и тематични дебати на широка обществена основа, за да се отговори на изискването на ЕС за консолидиране на антидискриминационната практика и стратегия. Членовете на КЗД имат задължение по закон да извършват превантивна дейност, изследвания, социологически проучвания и кампании в областта на защита на човешките права.

Потребностите от допълнителни финансови средства за разходи за популяризиране дейността на КЗД възлизат на 150 хил. лв.

Общо допълнителните средства за текуща издръжка са изчислени на 520 хил. лв.

Бюджетът на Комисията за защита от дискриминация трябва да бъде съобразен с реалните възможности за реализирането на предоставените ѝ от законодателя правомощия за защита правата на гражданите на Република България чрез предотвратяване на дискриминация и осигуряване равенство на възможностите, ангажираността ѝ с проблемите на уязвимите социални групи. От това следва на Комисията да се осигури достатъчно финансиране и се създаде инфраструктура, които да гарантират безпроблемно осъществяване на дейностите, за да изпълнява в пълен обем общите и специфичните ѝ правомощия съгласно Закона за защита от дискриминация.

С УВАЖЕНИЕ,

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

АНА ДЖУМАЛИЕВА

