

КРИБКОНФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ

ГЛАСЪТ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

Изх. №

45-00-45

София 30 януари 2020 год.

**Г-Н ХАСАН АДЕМОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОМИСИЯТА ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА
И ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА
КЪМ НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ****Г-Н ПЕТЪР КЪНЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОМИСИЯТА ПО ИКОНОМИЧЕСКА
ПОЛИТИКА И ТУРИЗЪМ****ОТНОСНО:** Законопроект за допълнение на Кодекса на труда № 054-01-5, внесен от
Александър Сиди и група народни представители**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН АДЕМОВ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН КЪНЕВ,**

Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България /КРИБ/ - Гласът на българския бизнес – изразява следното становище по посочения законопроект:

От предложението за създаването на нова разпоредба в Кодекса на труда и мотивите към него не става ясно какви обществени отношения ще уреди тя, каква е необходимостта от уреждането ѝ защо в Кодекса на труда.

Законова възможност за договаряне на допълнителен платен отпуск в колективен или индивидуален трудов договор съществува /чл. 156а КТ/. Нищо не налага създаването на нов режим, свързан изключително и само с тютюнопушенето по време на работа. По

тази логика биха могли да се въведат подобни хипотези, отнасящи се до консумацията на храни, напитки, до социални контакти и много други, по време на работа.

Здравето на хората и ограничаването на вредните им навици са важни приоритети на обществото, но са предмет на регламентиране в друг вид законодателство.

Предложението буди недоумение и в други аспекти:

Ако се твърди, че „непушачите“ са поставени в „дискриминационни условия“ спрямо пушачите, то следва да се отговори на какъв признак е дискриминацията. И най-вече, защо работодателят да бъде задължен да я компенсира, ангажирайки свои ресурси за това.

В заключение, КРИБ не подкрепя предложения законопроект.

С уважение,



Евгений Иванов

Изп. Директор и член на Управителния съвет