



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА
Иск.№ 70
саква 29 JAN 2020

НАРОДНО СЪБРАНИЕ
Вх. № КТСН-053-08-5
дата 04.02.2020 г.

ДО

ХАСАН АДЕМОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА
ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКА ПОЛИТИКА

44-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

СТ А Н О В И Щ Е

от

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Относно: Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда
(сигн.№ 054-01-5)

УВАЖАЕМИ Г-Н ПРЕДСЕДАТЕЛ,

Българска търговско-промишлена палата (БТПП) счита, че въпросите, които касаят предоставянето на допълнителен отпуск и подобни социални придобивки излизат извън обхвата на законовата регламентация и следва да се договарят в рамките на колективното трудово договаряне на ниво предприятие или бранш.

Редовните анкети, които БТПП извършва сред своите членове показват, че фирмите често предоставят на служителите си допълнителен отпуск по различни причини (за непушачи, за служители, които имат първокласници/за първия учебен ден и други мотиви). По-конкретно в наше проучването от август 2018 година относно платения годишен отпуск, 38% от работодателите съобщават, че дават повече от обичайните 20 дни платен отпуск, като 21% за целия персонал, а 17% за определени служители. Както е видно предоставянето

на допълнителен отпуск е мярка, свързана както със спецификите на компанията, така и с тези на служителите, което прави неприемливо налагане на еднаква законова регулация.

С оглед гореизложеното, моля да вземете предвид нашето становище при разглеждане на законопроекта.

С уважение,

Цветан Симеонов

Председател на УС на БТПП



*Становище на БТПП по законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда
(сигн.№ 054-01-5)*