

## InfoCenter

---

НАРОДНО СЪБРАНИЕ на РБ

№ 15-016-01-6

ПРЕМНО НА 14-03:2020

**From:** BIA Office <office@bia-bg.com>  
**Sent:** 17 март 2020 г. 12:32  
**To:** primeminister@government.bg; infocenter@parliament.bg; ЕМИЛ КАРАНИКОЛОВ;  
azhda.hasan@mlsp.government.bg  
**Subject:** Позиция на БСК по Законопроект за мерките по време на извънредното  
положение, обявено с решение от 13 март 2020 г. на Народното събрание  
**Attachments:** БСК-позиция-антикризисно законодателство.pdf

Уважаеми дами и господа,

Представяме на Вашето внимание позиция на БСК по Законопроекта за мерките по време на извънредното положение.

С уважение,

Секретариат  
Българска стопанска камара  
тел.: 02/ 932 09 14  
02/ 932 09 11  
[office@bia-bg.com](mailto:office@bia-bg.com)



17.03.2020 г.

**ДО**

**Г-ЖА ЦВЕТА КАРАЯНЧЕВА  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАРДНОТО СЪБРАНИЕ НА  
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

**Г-ЖА АНА АЛЕКСАНДРОВА  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА ПО ПРАВНИ  
ВЪПРОСИ НА НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ**

**Г-Н ХАСАН АДЕМОВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА ПО ТРУДА,  
СОЦИАЛНАТА И ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА  
НА НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ**

**Г-ЖА ДАНИЕЛА ДАРИТКОВА-ПРОДАНОВА  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА ПО  
ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ НА НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ**

**Г-Н ПЛАМЕН НУНЕВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА ПО  
ВЪТРЕШНА СИГУРНОСТ И ОБЩЕСТВЕН РЕД НА  
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ**

**Г-Н БОЙКО БОРИСОВ  
МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РЕПУБЛИКА  
БЪЛГАРИЯ**

**Г-ЖА ДЕНИЦА САЧЕВА  
МИНИСТЪР НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА**

**Г-Н ЕМИЛ КАРАНИКОЛОВ  
МИНИСТЪР НА ИКОНОМИКАТА**

**ОТНОСНО:** Проект на Закон за мерките по време на извънредното положение, обявено с Решение за обявяване на извънредно положение на Народното събрание от 13.03.2020 г. (ПЗМВИП), сигн. 054-01-24, внесен на 16.03.2020 г. от група народни представители

### **УВАЖАЕМА ГОСПОЖИ И ГОСПОДА,**

Българската стопанска камара подкрепя мерките, предложени от Министерския съвет и Народното събрание за справяне с последствията от пандемията COVID-19.

Същевременно, апелираме, независимо от извънредната ситуация, законовите текстове, касаещи една и съща група обществени отношения, да бъдат внимателно прецизирани, за да не се постигне ефект, различен от целения.

От особена важност са трудовоправните отношения и мерките, свързани с подпомагане на бизнеса за запазване на работните места.

С чл. 4, ал. 2 се спира налагането на запори на банкови сметки на физически лица, на запори върху трудовите възнаграждения и пенсии, както и извършване на описи на движими и недвижими вещи, собственост на физически лица.

Ограничаването на тези мерки само до физически лица не е оправдано, поради което предлагаме да се отнася и до юридически лица.

#### **Предложение:**

Тестът на чл. 4, ал. 2 да придобие следната редакция:

„Спира се налагането на запори върху банкови сметки на физически *и юридически лица*, на запори върху трудовите възнаграждения и пенсии, както и извършване на описи на движими и недвижими вещи.“

**Пар. 4 на Преходните и заключителните разпоредби на ПЗМВИП** предвижда изменения и допълнения на Кодекса на труда (КТ).

Приветстваме възможността за едностранно установяване на режим на надомна работа и работа от разстояние от работодателя и без съгласието на работниците и служителите. Подкрепяме и възможността от предоставяне на платен или неплатен отпуск и без съгласието на работника или служителя за периода на въведеното извънредно положение, както и едностранно въвеждане от работодателя на непълно работно време.

Подкрепяме и законовата регламентация на т. 2 на пар. 4 за преустановяване на работа на цялото предприятие, част от него или на отделни работници или служители при обявено извънредно положение, както по инициатива на работодателя, така и със заповед на държавен орган. **(нов чл. 120в)**

Същевременно, е регламентиран различен режим за изплащане на обезщетения (и възнаграждения):

- Съгласно т. 5 на пар. 4 за създаване на нов чл. 218 а на КТ, **при преустановяване на дейността със заповед на държавен орган:** „работникът или служителят има право на 50 на сто от brutното му трудово възнаграждение, но не по-малко от 75 на сто от минималната работна заплата, установена за страната. Обезщетението се изплаща от работодателя, при когото работникът или служителят работи“
- Съгласно т. 6 на пар. 4 за създаване на нов чл. 267а, когато **дейността се преустановява по инициатива на работодателя:** „за времето на преустановяване на работа в случаите по чл. 120в, ал. 1, работникът или служителят има право на brutното си трудово възнаграждение“.

**Подобен подход не следва да бъде подкрепян, защото независимо по чия инициатива е преустановена дейността в периода на извънредното положение, последствията както за работодателя, така и за неговите работници и служители ще бъде един и същ – прогресивно намаляване на възможностите за заплащане на възнаграждения и обезщетения.** Възможно е и работодателят да попада и в двете хипотези, и да е задължен за част от работниците да заплаща обезщетение, а за друга част – пълен размер на трудовите възнаграждения.

На следващо място, **изплащането на пълен размер на трудовите възнаграждения от работодатели, с преустановена дейност, е мярка, чийто директен ефект би бил съкращаване на работници и служители.**

Считаме че тези мерки задължително следва да се разглеждат, заедно с мерките, оповестени от министъра на финансите, за поемане на 60 на сто от brutните трудови възнаграждения от страна на държавата, и да бъдат съобразени с критериите, на които работодателите следва да отговарят, за да кандидатстват за тази помощ, както и с другите мерки, насочени към бизнеса, с директен ефект върху запазването на работните места.

#### **Предложения:**

**По т. 5 на пар. 4 за създаване на нов чл. 218 а на КТ:**

**След изречение второ се добавя се ново изречение със следното съдържание:**

„Държавата възстановява на работодателя 50 на сто от изплатените обезщетения по този член, по ред и срокове, определен от министъра на финансите.“

**По т. 6 на пар. 4 за създаване на нов чл. 267а:**

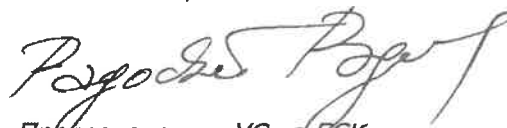
**Добавя се ново изречение, със следния текст:**

„Държавата възстановява на работодателя 60 на сто от изплатените възнаграждения по този член, по ред и срокове, определен от министъра на финансите“

Част от средствата за обезщетенията и възнагражденията при спиране на работата биха могли да бъдат насочени от Фонд за гарантиране на вземанията на работниците и служителите при несъстоятелност на работодателя, доколкото спирането на дейността на едно предприятие неминуемо може да доведе до финансово състояние, което да предполага откриване на производство по несъстоятелност. В този случай биха били необходими и съответните изменения в Закона за гарантираните вземания на работниците и служителите при несъстоятелност на работодателя.

**Ясните и непротиворечиви правила са особено нужни за всички работодатели и работещи, за да им даде поне минимална сигурност в тази ситуация на извънредно положение.**

С УВАЖЕНИЕ,



Председател на УС на БСК

