



**ДО  
ЧЛЕНОВЕТЕ  
НА КОМИСИЯТА ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И  
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА**

**КЪМ НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ**

**СТ А Н О В И Щ Е**  
**на Конфедерация на труда „Подкрепа“**

**Относно:** Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване относно 60% изплащане на трудовите възнаграждения от Агенцията по заетостта, изпратен ни от МТСП

**УВАЖАЕМА ДАМИ И ГОСПОДА НАРОДНИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ,**

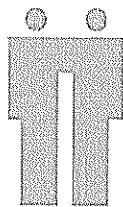
КТ „Подкрепа“ разбира нуждата от бързо действие в условия на извънредно положение, но промените в трудово-осигурителното законодателство трябва да се правят внимателно и с оглед възможните негативни въздействия върху българските работници, които са най-уязвими днес.

Тъй като няхахме възможност да участваме в изготвянето на конкретните текстове, се обръщаме към Вас да припознаете нашите коментари и да направите съответни предложения на днешното заседание на Комисията. Визираме един от текстовете, който обаче е основен, това е параграф 22ч, ал. 1, който ни беше изпратен от Министерството на труда и социалната политика:

„§ 22ч. (1) За периода на въведеното с решение от 13 март 2020 г. на Народното събрание на Република България извънредно положение Националният осигурителен институт превежда 60 на сто от размера на осигурителния доход за месец януари 2020 г., за лица, осигурени по чл. 4, ал.1, т. 1 от КСО от осигурители, отговарящи на критерии, определени с акт на Министерски съвет. Средствата се превеждат по банков път на съответния осигурител в срок до 5 работни дни въз основа на предоставена от Агенцията по заетостта писмена информация.

(2) Средствата, превеждани по реда ал. 1, са за сметка на фонд „Безработица“ на държавното обществено осигуряване.

(3) В случай че осигурителят не изплати пълния размер на трудовото възнаграждение на работниците и служителите, за които са получени средствата по ал. 1, той ги възстановява.“



Силно притеснени сме от възможността тези средства да се изплащат на работодателя не на работника, за когото всъщност са предназначени. Трябва да напомним, че дори има случаи, в които работодател (един печално известен енергиен бос е най-драстичният случай) удържа синдикален членски внос на работниците си и години след това (и досега) не ги превежда на синдикалната секция на място. Нерядко работодатели удържат дори осигурителни вноски от възнаградението на работници и не ги превеждат в осигурителната система.

Когато дейността на бизнеса е ограничена и в общия случай (поне за групата, която ще бъде упомената в акта на Министерския съвет) предприятията няма да разполагат с ликвидни средства, работодателите ще бъдат още по-изкушени да използват финансовите средства от Агенцията по заетостта за съвсем различни цели. Съществува огромен риск тези средства изобщо да не стигат до работниците. Затова предлагаме алинея 1 да се измени по следния начин:

§ 22ч. (1) За периода на въведеното с решение от 13 март 2020 г. на Народното събрание на Република България извънредно положение Националният осигурителен институт превежда 60 на сто от размера на осигурителния доход за месец януари 2020 г., за лица, осигурени по чл. 4, ал.1, т. 1 от КСО от осигурители, отговарящи на критерии, определени с акт на Министерски съвет. Средствата се превеждат по банков път на съответното осигурено лице в срок до 5 работни дни въз основа на предоставена от Агенцията по заетостта писмена информация.

В настоящата ситуация би трябвало да се грижим основно за възможността хората на труда да оцелеят. Всичко останало е второстепенно. КТ „Подкрепа“ настоява текстът в Кодекса за социално осигуряване да гарантира своевременното превеждане на обезщетенията на работниците, а не на работодателите.

**СУВАЖЕНИЕ:**

**ИНЖ. ДИМИТЪР МАНОЛОВ  
ПРЕЗИДЕНТ НА КТ „ПОДКРЕПА“**