

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

ЧЕТИРИДЕСЕТ И ТРЕТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

КОМИСИЯ ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА

ДОКЛАД

НАРОДНО СЪБРАНИЕ	
Вх. №	653-08-11
Дата	31 / 03 2016 г.

за първо гласуване на Законопроект за ратифициране на Спогодбата между Република България и Федеративна република Бразилия за социална сигурност, № 602-02-11, внесен от Министерски съвет на 21.03.2016 г.

09⁰³
Вс

Комисията по труда, социалната и демографската политика на редовно заседание, проведено на 30.03.2016 г., разгледа и обсъди Законопроект за ратифициране на Спогодбата между Република България и Федеративна република Бразилия за социална сигурност, внесен от Министерски съвет.

В заседанието участваха г-н Гълъб Донеv, заместник-министър на труда и социалната политика и г-жа Мария Касърва, директор на дирекция „Европейски регламенти и международни договори“ в Националния осигурителен институт.

Законопроектът беше представен от господин Гълъб Донеv.

Спогодбата между Република България и Федеративна република Бразилия за социална сигурност е подписана на 1 февруари 2016 г. в Бразилия. Тя е разработена след консултации от двете страни, като са спазени всички норми на международното право и принципите на социалната сигурност, както и на правото на Европейския съюз в тази област – Регламент № 883/2004 за координация на системите за социална сигурност.

В персоналният обхват на спогодбата са включени всички лица, които са били подчинени или и към настоящия момент са подчинени на законодателството на едната или двете договарящи се страни, бежанците или лицата без гражданство, както и лицата, чиито права произтичат от правата на тези лица.

Спогодбата за социална сигурност между България и Бразилия ще се прилага върху следните групи граждани:

- наетите лица, които работят на територията на една от договарящите страни, които са подчинени по отношение на тази трудова заетост само на законодателството на тази договаряща страна;

- самостоятелно заетите лица, осъществяващи дейност на територията на една от договарящите страни, които са подчинени на законодателството на тази договаряща среда дори ако пребивават на територията на другата договаряща страна;

- държавните служители на една от договарящите страни и лицата, считани за такива, които се подчиняват на законодателството на тази договаряща страна, в администрацията на която служат.

На основание на Виенската конвенция за дипломатическите отношения и на Виенската конвенция за консулските отношения в спогодбата е предвидено, членовете на дипломатическите представителства и консулства, както и лицата, наети като персонал в частните домове на членовете на тези представителства и консулства, които са изпратени на територията на другата договаряща държава, да остават подчинени на законодателството на договарящата държава, която ги изпраща.

Исключения са предвидени по отношение на командированите или изпратените заети или самонаети лица и то за период, който не надвишава 24 месеца. Исключения са предвидени и за персонала на предприятие за международен въздушен транспорт и членовете на екипажа на морски транспорт, както и по взаимно съгласие между договарящите се страни.

Материалният обхват на спогодбата е ограничен до пенсионното законодателство на двете държави. По отношение на Република България спогодбата третира три вида пенсии от държавното обществено осигуряване: за осигурителен стаж и възраст, пенсиите за инвалидност поради общо заболяване, трудова злополука и професионална болест, както и наследствените пенсии, определени от изброените три вида пенсии. Бразилия се ангажира с прилагане на законодателство, уреждащо общия режим на социалното осигуряване и режима на социално осигуряване на държавни служители, относно осигурителните програми за пенсия за възраст, преживели лица и инвалидност.

Във връзка с определянето на пенсионните права по спогодбата се предвижда взаимно зачитане на осигурителните периоди, завършени съгласно законодателствата на двете страни. При необходимост те се сумират за преценяване правото на пенсия. Ако дадено лице не отговаря на условията за отпускане на обезщетение въз основа на завършени периоди, съгласно законодателствата на двете страни, спогодбата допуска възможност за сумиране на осигурителни периоди, завършени съгласно законодателството на трета държава, с която някоя от двете страни има спогодба за социална сигурност, която предвижда сумиране на осигурителните периоди, ако тези периоди не съвпадат.

В случай че законодателството на едната договаряща страна обвързва предоставянето на определени обезщетения с условието осигурителните периоди да са завършени при дейност, която е обект на специална схема или други специфични условия, за отпускането на обезщетението се отчитат единствено периодите, завършени според законодателството на другата договаряща страна. Тези периоди трябва да са завършени по съответстващата схема или при съответстваща подобна дейност. Ако обаче сумирането на осигурителните периоди не поражда допустимост за обезщетение в рамките на специфичната схема, осигурителните периоди се сумират в рамките на общата схема на осигуряването.

В случаите, когато лицето отговаря на условията за отпускане на пенсия по законодателството на едната държава без да е необходимо сумиране на осигурителните периоди, пенсията се отпуска и се изплаща изключително съгласно законодателството на тази държава, в която лицето отговаря на условията на пенсиониране. При необходимост от сумиране на осигурителни периоди, с оглед придобиване на право, за определяне размера на пенсиите е възприет принципът на пропорционалното изчисление.

В спогодбата е предвидено да се зачитат и периоди, придобити преди влизането ѝ в сила.

В останалите части на спогодбата се съдържат стандартни разпоредби относно сключването на Административно споразумение, процедурни правила за подаване на заявления, определяне и изплащане на обезщетенията, влизане в сила и действие.

Спогодбата ще влезе в сила на първия ден от третия месец след месеца, в който всяка страна е получила от другата страна писмено уведомление по дипломатически път, че втората страна е изпълнила всички изисквания за влизането на спогодбата в сила. Тази спогодба се сключва за неопределен срок от време. В случай на прекратяване на спогодбата, всички права, придобити от лицата, в съответствие с нейните разпоредби, остават в сила.

След приключване на обсъждането и проведеното гласуване с резултати: 12 гласа „за“, без гласове „против“ и „въздържал се“ ,

Комисията по труда, социалната и демографската политика прие следното становище:

Предлага на Народното събрание да подкрепи на първо гласуване Законопроект за ратифициране на Спогодбата между Република България и Федеративна република Бразилия за социална сигурност, № 602-02-11, внесен от Министерски съвет на 21.03.2016 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛ на КТСДП:

Д-Р ХАСАН АДЕМОВ